

# L'ÉCHO DU POLICIER

LE JOURNAL D'INFORMATION DES PERSONNELS DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR ET DE LA POLICE NATIONALE ÉDITÉ PAR L'ANAS



**4**  
**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023**  
*Une assemblée générale de la responsabilité*



**11**  
**COLLOQUE ATHOS**  
*L'ANAS et Le Courbat répondent présents*



**26**  
**CONCOURS PHOTO**  
*Vos photos de vos vacances nous intéressent !!!*





## 3 L'ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT

## 4 UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA RESPONSABILITÉ

## 7 UNE ADMINISTRATION À L'ÉCOUTE

## 8 DES PARTENAIRES AU RENDEZ-VOUS

## 9 UN PLAN D'INVESTISSEMENT SUR LES RAILS POUR NOS CENTRES DE VACANCES

## 11 COLLOQUE ATHOS : L'ANAS ET L'ÉQUIPE DU COURBAT RÉPONDENT PRÉSENTS

## 12 EXPLIQUER AUX ENFANTS QUE PAPA OU MAMAN SE SOIGNE...

## 13 L'ACTUALITÉ DES DÉPARTEMENTS

## 26 CONCOURS PHOTO DANS NOS CENTRES DE VACANCES

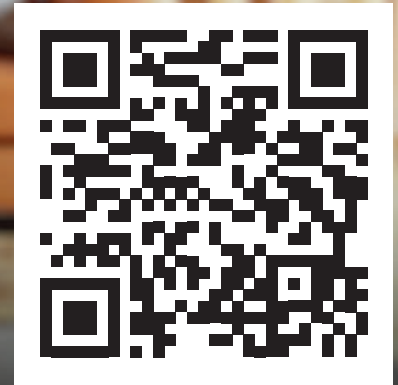
## 27 L'ACTUALITÉS DES RÉSEAUX

## 29 TÉMOIGNAGES DES SENTINELLES ÉVALUATEURS ANAS



# EcoleDirecte,

l'application qui accompagne  
chaque jour 1,5 millions d'élèves !



Découvrez  
**EcoleDirecte**  
sur [www.aplim.fr](http://www.aplim.fr)



# Aller encore plus loin et plus haut



*Mes Cher(e)s Camarades  
adhérents de notre  
belle association,*

*Si notre dernière assemblée générale nationale m'a permis de présenter le bilan d'activités de cette seconde année d'exercice, elle m'a aussi donné l'occasion de dresser notre feuille de route jusqu'à la fin de notre mandature.*

*Cette projection dans l'avenir devra être placée sur l'autel d'un pragmatisme ambitieux et parfaitement raisonné !*

*L'actuel plan d'investissements, conclu en décembre dernier, au moyen du prêt de 5 millions d'euros contracté auprès du crédit coopératif de France nous a permis et nous permettra avant la fin 2025 d'améliorer considérablement les conditions d'hébergements dans plusieurs de nos centres : Les Moutiers verra sa piscine inaugurée avec quasi-certitude dès le début du mois de Juillet et sa salle de réception, son snack bar opérationnels à l'automne. Des travaux de rafraîchissement ont été entamés dans une partie des 42 bungalows ; Rivesaltes pourra offrir à la location des mobil-homes plus récents, tous équipés de terrasses couvertes ; Tréveneuc, dès le mois de Septembre prochain, verra démarrer d'importants travaux pour élargir l'offre locative au moyen, là aussi, d'une vingtaine de mobil-homes sans oublier l'ouverture d'une aire pour les camping-cars.*

*Le chantier de la piscine fait l'objet d'une étude menée par un cabinet d'architectes et un maître d'œuvre tous deux spécialisés en urbanisation des terrains de camping ; Hyères dispose, depuis quelques semaines, de 13 studios entièrement rénovés ; Camiers peut, à présent, être fier de ses hébergements ; Gujan dispose de 5 nouveaux bungalows entièrement refaits et dès octobre prochain ce sont les 8 dernières anciennes structures qui seront rénovées.*

*Pour autant tous ces travaux seront-ils suffisants ?*

*Non bien évidemment car sur tous nos centres les structures d'accueil ont été, trop longtemps, laissées en l'état pour ne pas devoir y investir, à présent, d'importantes sommes....*

*Alors oui la question s'est posée : comment faire ?*

*Repasser par « la case emprunts » serait déraisonnable : notre capacité d'auto financement, certes en progression constante, ne saurait nous permettre de rénover l'hôtel de Hyères, les logements de Cannes, Les Moutiers, Tréveneuc, St-Quay-Portrieux...*

*Elle ne saurait pas plus nous autoriser à rénover nos deux colonies de vacances sans oublier les travaux essentiels à entamer au Courbat !*

*Alors j'ai porté, avec tout le bureau national et notre conseil d'administration, le projet de mise à la vente de notre siège national à Joinville Le pont : le produit de cette vente devra nous permettre de faire aboutir notre projet d'amélioration de toutes nos structures.*

*Ce projet a été adopté à l'unanimité de notre assemblée générale et je m'en félicite, l'ANAS sans plus s'endetter pourra être à la hauteur des légitimes attentes de tous nos collègues agents de notre ministère, l'ANAS pourra, à nouveau, présenter avec fierté notre établissement de santé.*

*Nous nous devons de répondre à la très forte progression de nos adhérents de près de 10% depuis le 1<sup>er</sup> Janvier 2023. Nous nous devons de permettre à l'ANAS d'être le partenaire privilégié de l'administration pour l'organisation de stages dans nos structures. Nous nous devons d'être, tout simplement, les dignes successeurs de nos fondateurs !*

*Je ne saurais conclure mon édito sans souligner avec reconnaissance et affection le travail accompli par nos bénévoles dans la plupart de nos structures : sans ce lien, parfois inter générationnel, l'ANAS ne serait plus cette magnifique dame de 74 années fière de ses valeurs de solidarité et d'entraide.*

*Permettez-moi aussi de saluer notre présidente départementale du Val d'Oise, SAMIRA BEILLOT, dont le travail au quotidien vient d'être reconnu : SAMIRA ta nomination à l'ordre national du mérite est la juste reconnaissance de toutes les valeurs pour lesquelles tu œuvres sans relâche.*

*Mes très cher(e)s camarades je vous souhaite un très bel été 2023*

*Amitiés anasiennes*



**Yves LEFEBVRE**, Président National

# Une assemblée générale de la responsabilité

**C'**est dans un contexte tragique que s'ouvrait notre assemblée générale, avec la disparition brutale de nos trois jeunes collègues de Roubaix, fauchés en pleine fleur de l'âge. Cette assemblée générale 2023 leur était bien entendu particulièrement dédiée.

Après une année chargée en travail, en projets, en échanges divers et variés en bureau national, en conseil d'administration, avec notre administration et nos partenaires, une année chargée en joies et en peines, était, comme à chaque printemps, venu le moment de rendre compte devant notre assemblée générale de ce qui a été fait et de ce que nous proposons de faire pour l'année qui suit.

C'est ainsi que les rapports moraux et d'activité du président, du secrétariat général, du secrétariat national à la prospective sociale, du secrétariat national aux réseaux et de la trésorerie ont été présentés en tribune de notre assemblée, qui se réunissait cette année dans le département du Var. Ces rapports sont à la disposition de l'ensemble des adhérents, sur simple demande auprès de leurs présidents départementaux.

Les délégués ont ainsi pu débattre de ces rapports, qui ont finalement été votés à l'unanimité des représentants mandatés par leurs sections départementales. Le bureau national et le conseil d'administration remercient chaleureusement l'en-

semble des participants pour cette confiance dont ils tâcheront de se montrer dignes pour l'année à venir.

Le bilan de l'année 2022 est une nouvelle fois positif, avec un résultat net comptable largement positif, mais également avec une capacité d'autofinancement (CAF) qui dépasse pour la première fois le million d'euros. Malgré l'évacuation de nos comptes d'un certain nombre d'actifs artificiels (piscine des Moutiers, factures non régularisables, prêts non remboursés), nous parvenons à poursuivre l'assainissement des comptes, tout en permettant de dégager des marges de manœuvre pour envisager l'avenir. Il s'agit de résultats très encourageants, mais qui ne peuvent en aucun cas nous permettre de tomber dans un quelconque

*Le bilan de l'année 2022 est une nouvelle fois positif, avec un résultat net comptable largement positif, mais également avec une capacité d'autofinancement qui dépasse pour la première fois le million d'euros.*





auto satisfecit, certes confortable mais mortifère. Beaucoup reste encore à faire pour assurer la pérennité et le développement de notre association.

Pour sa première année d'exercice, notre nouveau Commissaire aux comptes **Emmanuel KAUFMANN** certifie sans réserve les comptes de l'association. Cette collaboration nouvelle a permis le développement d'outils nouveaux pour l'exploitation de nos centres de vacances.

L'activité de l'association a une nouvelle fois été particulièrement dense durant cette année 2022, dont il était rendu compte devant l'assemblée générale. Une activité foisonnante dans tous les domaines : formation des délégués, consolidation du réseau de sentinelles évaluateurs, poursuite des mesures sociales d'aide et de secours, soutien de belles actions, diversification des solutions de logement, présentation dans les écoles et les services de police, développement de projets d'avenir pour notre établissement de santé ANAS Le

Courbat, travaux et communication pour le développement de nos centres et colonies de vacances avec maintien de tarifs sociaux, relations avec les services du ministère de l'Intérieur... Tous ces efforts nous permettent de remettre l'ANAS au-devant de la scène et de travailler en confiance avec notre administration et nos partenaires quotidiens.

Il nous faudra, dans les mois à venir, poursuivre les efforts entrepris en matière de rénovation, au sein de notre établissement de santé ANAS Le Courbat, mais également de nos centres de vacances. Et si nous avons pour cela levé un emprunt de 5 millions d'euros, il ne suffira pas à lui seul à combler les besoins immenses en matière de réhabilitation. Et il n'est pas question d'endetter davantage encore notre association, au risque de la mettre en difficulté pour l'avenir.

C'est donc en conscience et en responsabilité que le bureau national, avec l'aval du conseil d'administration, a proposé à l'assemblée générale la vente de notre siège de Joinville-le-

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023

Pont. Surdimensionné vis-à-vis de nos besoins quotidiens, doté d'un restaurant chroniquement déficitaire depuis de trop nombreuses années et n'entrant pas dans le but social de l'association, cette structure des bords de Marne n'est aujourd'hui plus adaptée à la situation. Loin de constituer une fuite en avant destinée à produire de la trésorerie, cette vente constituera un moyen nouveau d'investir et de développer notre établissement de santé, nos réseaux et nos centres de vacances à tarifs sociaux, véritables raisons d'être de l'ANAS. Tout cela, sans endetter davantage notre structure associative.

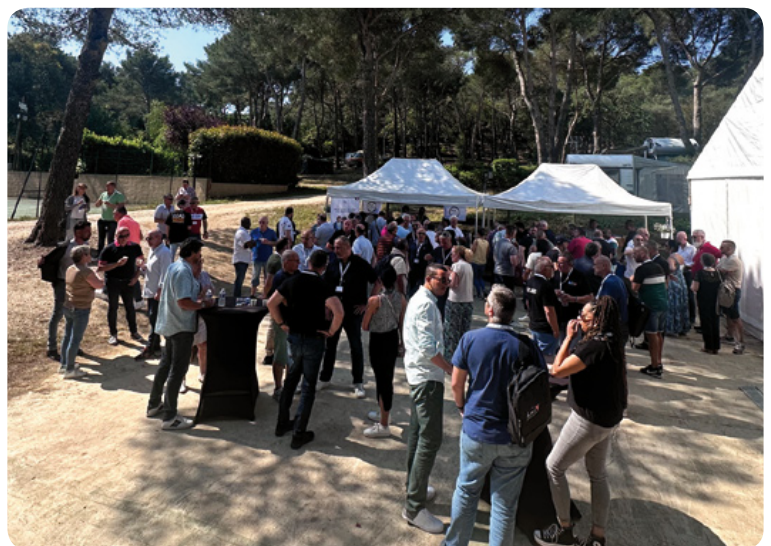
Cette proposition de vente a été votée à l'unanimité de notre assemblée générale. S'il est des décisions plus difficiles à prendre que d'autres, eu égard à la symbolique qu'elles représentent et aux conséquences qu'elles peuvent engendrer, c'est encore une fois en conscience et en responsabilité que les délégués ont suivi la proposition formulée dans le discours du président national. Nous ne pouvons que les remercier de cette confiance, dont le bureau national et le conseil d'administration sauront se montrer dignes.

Dans son discours d'orientation, après avoir une nouvelle fois rendu hommage à nos disparus, le président **Yves LEFEBVRE**

traçait les grandes perspectives qui nous attendent pour les mois à venir. Le travail ne manque pas, pour une équipe aussi resserrée : poursuite des travaux de rénovation et réhabilitation au Courbat et dans nos centres et colonies de vacances, développement de notre association partout sur le territoire, développement de nos réseaux en matière de logement notamment, amélioration des résultats dans toutes nos structures...

Il s'agira également d'une année placée sous le signe de la responsabilité dans nos centres de vacances, car la confiance n'exclut pas le contrôle, bien au contraire. Des efforts seront encore demandés à l'ensemble des directeurs et de leurs équipes, dans la rigueur et l'engagement.

Le travail engagé pour lutter contre les risques psychosociaux devra être poursuivi, sous la responsabilité de **Philippe POGGI** qui, hors saison, conservera ses prérogatives en la matière. De même, la proposition de mise en place du dispositif SAS, permettant à des petites équipes exposées à des traumatismes particuliers en intervention de venir se ressourcer dans nos centres avec un encadrement adapté, devra pouvoir être présentée au ministère et mise en expérimentation dans les mois à venir. Yves a également répété l'objectif de développement de l'association, afin de garantir (suite page 8)





Yves LEFEBVRE et Frédéric VEAUX,  
directeur général de la police nationale.

## UNE ADMINISTRATION À L'ÉCOUTE !

Comme chacun le sait, notre association est liée au Ministère de l'Intérieur par une convention d'objectifs et de moyens, qui nous permet d'obtenir des moyens, afin de remplir les objectifs qui nous sont fixés en qualité d'opérateur social majeur du Ministère de l'Intérieur. Mais nos relations avec notre ministère sont bien plus précieuses que le morceau de papier que constitue cette convention.

C'est ainsi que tout au long de l'année nous avons le soutien et l'écoute des différents services avec lesquels nous sommes amenés à travailler, qu'il s'agisse du secrétariat général (DRH/SDASAP) ou de la DGPN (DRCPN/SDPAS). Madame GOUTARD CHAMOIX et Monsieur LANTERI, ainsi que leurs équipes respectives, nous accompagnent avec attention dans nos démarches et dans nos projets.

Lors de cette assemblée générale 2023, malgré une actualité particulièrement tragique, Frédéric VEAUX, Directeur général de la police nationale nous faisait l'honneur de sa présence lors de la journée de clôture. A cette occasion, notre président Yves LEFEBVRE réaffirmait les liens étroits qui se sont noués entre l'ANAS et le DGPN, dans l'intérêt des agents. Frédéric VEAUX nous assurait à son tour de son soutien et démontrait par ses paroles son humanisme et l'attachement profond qu'il porte à la profession policière.

Cette visite du DGPN était l'occasion pour David LAVEAU, directeur du Courbat, de remettre un dossier complet relatif au projet SAS (lire l'article sur le sujet page 11). La visite permettait également à notre référent handicap Frédéric

PASERO (ANAS 13) de remettre au DGPN notre tout nouveau guide du handicap (lire l'article à ce sujet page 13).

Côté Secrétariat général, c'était la directrice des ressources humaines Madame LAURENCE MEZIN qui nous faisait également l'honneur de sa présence, afin de nous rappeler toute l'attention qu'elle porte au travail de notre association en direction de tous les agents du ministère de l'Intérieur.



Nous avons enfin le plaisir de recevoir Nathalie BRETEAU, cheffe de la Mission d'accompagnement des blessés, qui accompagne au quotidien nos collègues blessés physiquement ou psychologiquement en service. Les séjours, dont certains sont organisés dans nos

centres de vacances, sont toujours une grande réussite pour la reconnaissance attendue par nos collègues vis-à-vis de ce qu'ils ont subi dans l'exercice d'un métier difficile.

Merci à tous ces représentants du ministère de nous avoir fait l'honneur et le plaisir de leur présence à notre assemblée générale. Voilà bien longtemps que l'ANAS n'avait pas ainsi été reconnue dans sa mission. Cette reconnaissance nous oblige, dans les mois et les années à venir, à faire encore mieux au service des policiers et agents du ministère de l'Intérieur. ▲



## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023

(suite de la page 6) sa pérennité sur le long terme. Tous les services doivent accueillir des panneaux d'affichage de l'ANAS, panneau remis à jour régulièrement avec une communication en direction de nos collègues. Et si le nombre de nos adhérents augmente depuis maintenant deux ans, il n'est pas question de faiblir, bien au contraire.

En matière de vacances à tarif social, nos centres sont là, mais ils ne seront bientôt plus suffisants à accueillir toute la demande. Nous devons donc passer des partenariats avec d'autres opérateurs. Le premier est prévu rapidement pour des vacances en Espagne. Si nous pouvons, nous investirons d'autres pays européens, afin de proposer une offre toujours plus large à nos collègues.

L'année 2024 sera une année particulière, au regard de l'or-

ganisation par la France des Jeux Olympiques. Nos collègues n'auront que peu voire pas du tout de vacances sur cette période, il nous faudra donc nous montrer inventifs pour proposer des offres adaptées aux familles et aux enfants.

En matière de partenariat, les pistes de travail ne manquent pas, à l'intérieur même du ministère de l'Intérieur, où nous sommes trop peu présents en préfecture, sous-préfecture, gendarmerie, sapeurs-pompiers et même, au travers de la LO-PSI, des police-municipales.

L'année 2023 sera donc, comme la précédente, chargée en travail, en projets, en idées nouvelles. À chaque jour ne suffira pas sa peine et des efforts constants seront nécessaires pour poursuivre la reconquête anasienne. ▲

**Le Bureau National**



Le bureau national félicite l'équipe de bénévoles qui a organisé cette assemblée générale 2023.



## Des partenaires au rendez-vous !

Si notre assemblée générale est l'occasion de travaux et de convivialité entre délégués anasiens, elle est également l'occasion de retrouver tous nos partenaires, celles et ceux qui nous accompagnent tout au long de l'année dans nos projets et nos démarches.

C'est avec plaisir que nous avons accueilli notre partenaire mutualiste qu'est la Mutuelle Générale de la Police, au travers d'un de ses vice-présidents Jérémie HERENT,

la Banque Française Mutualiste (BFM) au travers de son chargé des partenariats Frédéric PHILIPPS, ainsi que la CASDEN, avec Denis DE OLIVEIRA (ci-contre). Nos amis d'Orphéopolis nous

faisaient également l'amitié de venir assister à notre soirée de clôture, au travers de Pascal PRADIER, son secrétaire général.

Nous avons enfin pu accueillir nos partenaires et amis de la société Nineties (ci-dessus), porteurs de la marque « FDO », dont une partie des ventes est reversée à notre association chaque année. N'hésitez pas à faire vos achats de vêtements et objets de qualité. Merci à tous ces partenaires pour leur soutien actif tout au long de l'année !



# Un plan d'investissement sur les rails pour nos centres de vacances



**V**oté dès l'assemblée générale 2021, le plan d'investissement de 5 M€ a commencé à produire ses premiers effets visibles dans les centres dans le courant de l'année 2022, à l'issue d'une procédure longue et fastidieuse. Au regard de l'augmentation des taux depuis cette négociation, nous pouvons néanmoins nous réjouir des conditions obtenues.

Cela commence par une meilleure attractivité en termes de fréquentation et de résultat. Bien entendu, le rôle de nos bénévoles n'est plus à démontrer, que ce soit pour les travaux ou l'entretien de nos structures. Nous profitons de ces quelques lignes pour les remercier de leur engagement au service de l'association.

Tous nos centres sont quasiment à l'équilibre, à l'exception de celui des Moutiers-en-Retz, qui a dû subir la dépréciation comptable de l'ancienne piscine.

### ▲ Camiers

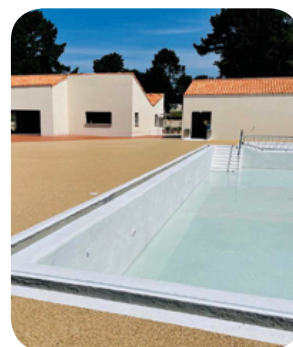
Les mobil-homes ont été totalement renouvelés, un sanitaire du camping a été entièrement rénové et la mise aux normes électriques a été terminée. Notre nouveau directeur **Yves ELUECQUE** a réalisé un travail remarquable avec l'aide de son épouse et des bénévoles.

### ▲ Bretagne

Les échanges avec les services de la communauté de communes ont été nourris, mais les choses sont aujourd'hui en bonne voie. Dès 2023, une aire et des emplacements de camping-cars verront le jour. Dès l'automne, les travaux d'extension de l'offre de mobil-homes pourront débuter. Le projet de création d'une piscine sera mis sur les rails également, ainsi que celui de la rénovation de nos bungalows. Ce centre, qui était déficitaire de façon chronique depuis des années, est à l'équilibre en 2022. Bravo à **Philippe BOUSSION** et à son équipe pour cette véritable performance.

### ▲ Les Moutiers-en-Retz

La piscine devrait être ouverte dès la saison à venir. La partie salle polyvalente sera terminée à l'automne. Les bungalows ont commencé une cure de jouvence, par des peintures intérieures et l'offre d'aires de camping-cars a été élargie. Les parcelles de mobil-homes sont complètes et une offre complémentaire sera créée. **Michel CHER** et sa compagne **Caroline** vous accueilleront cette saison avec leur équipe.



### ▲ Gujan-Mestras

La rénovation des bungalows s'est poursuivie durant l'hiver. Côté réception, les finitions extérieures ont été réalisées et des peintures intérieures sont venues embellir les structures rénovées ces dernières années. Côté piscine, 8 bungalows supplémentaires ont été agrandis et rénovés. Cette réhabilitation devrait être totalement terminée pour la saison 2024. D'importants travaux ont également été consentis concernant le traitement de l'eau de la piscine, la rénovation de l'accueil, la création d'une boutique... L'offre de camping-cars, qui a connu un engouement non démenti en 2022, a également été développée. Enfin, les parcelles de mobil-homes ont toutes été pourvues pour cette saison. **Sarah SARDET KRYZANIAK** et son équipe sont prêts à recevoir les vacanciers pour cette nouvelle saison déjà débutée.

### ▲ Rivesaltes

13 mobil-homes ont été renouvelés et des travaux de modernisation sont prévus sur le sanitaire du camping. Une aire de camping-cars est en cours de création. **Philippe POGGI** est le nouveau directeur du centre tout juste nommé par le bureau national. Il vous accueillera dans les meilleures conditions possibles.

### ▲ Fabregas

La saison 2022 a été particulièrement bonne, permettant un résultat très encourageant pour les années à venir. Les travaux d'embellissement et de confort se sont poursuivis, avec la rénovation de climatisation et des systèmes de production d'eau chaude, ainsi que la plantation d'arbres et arbustes. La terrasse du bâtiment d'accueil a été totalement couverte, ce qui en fait une véritable pièce supplémentaire pour nos vacanciers. **Daniel** et **Jean-Noël** vous accueilleront pour la saison à venir dans les meilleures conditions.

### ▲ Hyères

La rénovation des studios se poursuit. Pour la saison 2023, plus de la moitié d'entre eux sera rénovée. L'objectif est de terminer cette réhabilitation pour la saison suivante. Des travaux d'embellissement extérieur ont également été menés à bien. Au restaurant, les travaux de mise aux normes de la cuisine se sont poursuivis. Le centre dispose aujourd'hui d'un outil performant en la matière, ainsi que de salles de restaurant rénovées et dont la climatisation a totalement été renouvelée. **Frédéric GUERIN** et son équipe vous attendent pour vos vacances.

### ▲ Cannes-la-Bocca

La saison 2022 a été très active, avec de nombreux travaux d'entretien des espaces verts, de la terrasse du snack bar et de quelques bungalows. Le pavillon de direction et le bureau d'accueil ont été réhabilités. Le centre est aujourd'hui très agréable à fréquenter. La sécurisation de l'occupation du terrain est en cours de finalisation avec les services du ministère de l'Intérieur. Une fois cette procédure terminée, nous pourrions envisager la rénovation des bungalows. **Éric BARBE** et son épouse **Sylvie** sont à votre écoute pour un prochain séjour.

Outre cette situation individuelle de nos centres de vacances, notre association s'est dotée, pour la saison 2022, d'une nouvelle solution de réservation, facturation et statistiques, couplée à un système de caisse. Ce système permettra une bien meilleure efficacité en termes de gestion quotidienne et de comptabilité.

Dans ces conditions, nous souhaitons une belle saison aux équipes de nos centres de vacances ! ▲

**Le Bureau National**



## Rapport annuel 2022

*Vous souhaitez prendre connaissance de l'intégralité du Rapport annuel 2022 présenté au nom du conseil d'administration national les 23 et 24 mai derniers lors de l'Assemblée Générale Nationale de notre association à La Seyne-sur-Mer ? Rien de plus facile, scannez ce QR Code : Bonne lecture !*





## Europorte : engagés sur toute la ligne

Europorte, filiale de fret ferroviaire de Getlink, est le premier opérateur 100% privé. Chaque jour les femmes et les hommes d'Europorte proposent une offre globale innovante, pour servir les clients et développer un fret ferroviaire d'avenir et éco-responsable. Plus qu'un opérateur ferroviaire, Europorte s'engage sur l'ensemble de la chaîne logistique du transport de marchandises en Europe et se distingue avec une culture unique basée sur la sécurité et la qualité de service.

Europorte s'impose par sa capacité à oser ses ambitions de façon durable et poursuit son investissement sur l'avenir au travers notamment de la convention de recherche sur la « Maintenance Prédictive », en partenariat avec l'Ecole Polytechnique.



# LE TUNNEL DU MONT BLANC...

## de Chamonix à Courmayeur en 12 minutes !



Le Tunnel du Mont Blanc représente un lien entre les peuples et les territoires au cœur des Alpes et un axe de communication touristique et économique international depuis presque 60 ans.

Le 19 juillet 1965 les présidents de la république française et de la république italienne, Charles De Gaulle et Giuseppe Saragat, inauguraient le Tunnel du Mont Blanc, ce qui à l'époque était le tunnel routier le plus long au monde, sous la montagne la plus haute d'Europe. Depuis, l'ouvrage a accueilli plus de 82 millions de conducteurs.



La sécurité du Tunnel du Mont Blanc repose sur trois piliers : la prévention, la surveillance/détection et l'intervention immédiate. Parmi les mesures de prévention, l'application du règlement de circulation (limitation de vitesse à 70 km/h, interdiction de dépassement, etc.) est contrôlée scrupuleusement par les agents de la Gendarmerie Nationale et de la Polizia di Stato italienne, pré-

### Le Tunnel du Mont Blanc en chiffres

<b>11,6</b>	km de long
<b>37</b>	abris sécurisés
<b>157</b>	caméras en tunnel
<b>6</b>	radars vitesse côté français
<b>1</b>	radar « tronçon » côté italien
<b>35000</b>	données analysées en permanence
<b>300</b>	collaborateurs
<b>5300</b>	conducteurs par jour
<b>67%</b>	véhicules de tourisme
<b>65</b>	M/€ d'investissements en 2023
<b>43000</b>	passages par carnets à réduction (42% des transactions VL)



sents 24h/24 sur les deux plates-formes du tunnel. Disposant de la surveillance vidéo et de systèmes automatiques de contrôle, ils participent ainsi de façon constructive au dispositif de sécurité mis en place depuis 2002. Leur rôle en cas d'événement en tunnel est testé systématiquement lors des exercices périodiques de sécurité.

Aujourd'hui, les équipes franco-italiennes du Tunnel du Mont Blanc se préparent à engager des travaux de rénovation profonds sur la structure de cet ouvrage exceptionnel, avec l'objectif



de pérenniser son rôle de lien fort entre la France et l'Italie, en restant une référence mondiale d'innovation en matière de sécurité. Près de 300 collaborateurs sont mobilisés au sein de cet ouvrage long de 11,6 km - soit plus de 25 personnes par kilomètre - en assurant un haut niveau de service et de sécurité.

Découvrez l'application  
du Tunnel du Mont Blanc

**TMB Mobility**



[www.tunnelmb.net](http://www.tunnelmb.net)

## COLLOQUE ATHOS

# L'ANAS et l'équipe du Courbat répondent présents



De gauche à droite : Philippe Poggi, Docteur Do Cao, Stéphane Liévin, Docteur Rédureau, Docteur Graslín.

**L**e Centre ANAS Le Courbat a participé au 3<sup>ème</sup> colloque annuel du dispositif **ATHOS** de réhabilitation des militaires et anciens militaires blessés psychiques le 11 mai 2023, placé sous les autorités du ministère des Armées, au sein de l'Hôtel national des Invalides à Paris.

ATHOS est un dispositif de réhabilitation militaro-sociale, s'appuyant sur un programme innovant, adapté à la singularité des militaires blessés psychiques. Après avoir défini les spécificités de cette réhabilitation psychosociale et consolider les compétences pour la mettre en œuvre, ce colloque avait pour objectifs d'ouvrir et de pérenniser le dispositif.

ATHOS accompagne actuellement 300 membres, militaires blessés psychiques, au sein de quatre maisons « franchisées ». Non médicalisées, ces maisons peuvent accompagner des personnes présentant une addiction, complication fréquente du traumatisme psychique, souvent tue par la

honte et la culpabilité engendrées. Autour de la thématique « Les accompagnements du rétablissement », une délégation de l'Etablissement - **Dr DO CAO** et **Dr GRASLIN**, **Dr RÉDUREAU**, psychologue - a présenté l'outil de soins proposé au quotidien par l'équipe pluridisciplinaire



aux patients souffrant d'addictions sévères, fréquemment associées à des traumatismes psychiques et à un épuisement des ressources psychiques personnelles.

Reprenant le cadre privilégié de notre établissement de santé ANAS le Courbat et le présentant comme un outil de soin à part entière, les intervenants ont fait le lien dans l'exposition professionnelle aux risques psychiques entre policiers et militaires, détaillant la prise en soins du patient. Ils ont évoqué le parallèle existant entre policiers et militaires dans la gestion environne-

mentale de la blessure psychique et rappelé en quoi l'addiction était une complication chronique, grave et nécessitant une prise en soins médicale, sans jugement négatif ni tabou.

Ainsi, à titre préventif, sans attendre les complications, l'établissement du Courbat propose des séjours de soutien de 2 semaines aux policiers en difficulté psychique, dans un contexte souvent complexe et multifactoriel, permettant un répit et l'accès à des professionnels de la santé ayant connaissance des spécificités du métier. ▲

## Expliquer aux enfants que papa ou maman se soigne...

*Tout est parti d'une discussion entre soignants et patients de notre établissement ANAS Le Courbat, sur le fait de savoir comment expliquer aux enfants qu'un de leurs parents doit partir quelques semaines pour se soigner.*

*Pourquoi cet éloignement ? Quel est le problème à l'origine de cet éloignement ? Que fait le parent durant ses journées loin de la maison ? Autant de questions auxquelles les enfants ont besoin d'avoir des réponses simples et directes, afin de comprendre et d'être rassurés.*

*Infirmiers et patients se sont donc mis autour d'une table, afin de rédiger ces deux lettres (du papa ou de la maman), afin de dire les choses simplement à leurs enfants, sur des sujets souvent tabous, difficiles à aborder tant l'affect peut venir perturber le dialogue.*

*Bravo à celles et ceux qui ont permis de faire aboutir ce beau et très utile projet !*

### Bon à savoir

*L'accueil du professionnel peut se faire, en cas d'urgence, dans les 24h après accord médical. Dossier d'admission et modalités d'accueil sur le [www.anaslecourbat.fr](http://www.anaslecourbat.fr) ou par tél : 02.47.91.22.22*



*Ton papa va bientôt revenir à la maison. Tu es peut-être content, ou tu as peut-être peur. Avant que ton papa se soigne, tu as peut-être dû te sentir malheureux, triste ou en colère.*



*Il se peut que papa, te promettait beaucoup de choses, une sortie au cinéma, à la piscine, au parc. Mais qu'il ne tenait pas ses promesses. Ou qu'il pouvait se mettre en colère facilement. Il t'est peut-être même arrivé de te sentir responsable de la mauvaise humeur de ton papa.*

*Pour ne plus être fatigué et triste, papa prenait un verre d'alcool. Au début, un verre suffisait. Mais chaque jour, il y en a eu un peu plus. Cela permettait à papa de mieux vivre ses problèmes sur le moment.*



*Mais un jour, papa a eu besoin de l'alcool tout le temps : pour se lever, pour aller au travail, pour jouer... C'est une maladie que ton papa a eue : l'addiction. Il s'agit d'une maladie bien particulière, différente d'une grippe ou du COVID.*



*Papa est comme toi, il sait que l'alcool n'est pas une solution. Ce n'est pas à toi de trouver la solution pour ton papa. C'est un problème d'adulte, trop gros à porter.*

# DÉPARTEMENTS

## Un guide du handicap à l'initiative d'un collègue du 13



En 2022, face à une demande croissante d'interventions en faveur de familles de collègues confrontées au handicap, le département des Bouches-du-Rhône a mis en place un référent Handicap 13, afin d'orienter, conseiller et travailler sur les dossiers d'aides financières de l'ANAS. Frédéric PASERO, membre de l'ANAS et Attaché d'Administration à la Préfecture a été saisi à de nombreuses reprises et son travail aura permis de financer du matériel ou des soins pour les enfants de collègues.

Dès le début, Frédéric a aussi activement participé à l'opération « *Un Fauteuil pour Nico* » qui a abouti au financement d'un fauteuil automatisé pour l'un des nôtres.

Afin d'améliorer et de perfectionner notre action de proximité, Frédéric a conçu un Guide sur les Personnes en situation de Handicap. Ce guide, remis à l'ensemble de nos délégués

lors de l'assemblée générale nationale de La Seyne-sur-Mer, permettra à tout délégué de l'ANAS de conseiller et orienter, avec bienveillance, les familles touchées, notamment dans le cadre de demandes de subventions. Tous les représentants départementaux, qui sont en première ligne auprès des collègues et représentent le premier de nos réseaux ANAS, disposeront désormais d'un outil efficace en la matière. Merci à Frédéric de ce précieux travail en direction de nos délégués et plus largement des familles qui ont tant besoin de soutien. ▲



Frédéric PASÉRO, membre de l'ANAS13 et attaché d'Administration à la Préfecture des Bdr.

lors de l'assemblée générale nationale de La Seyne-sur-Mer, permettra à tout délégué de l'ANAS de conseiller et orienter, avec bienveillance, les familles touchées, notamment dans le cadre de demandes de subventions. Tous les représentants départementaux, qui sont en première ligne auprès des collègues et représentent le premier de nos réseaux ANAS, disposeront désormais d'un outil efficace en la matière. Merci à Frédéric de ce précieux travail en direction de nos délégués et plus largement des familles qui ont tant besoin de soutien. ▲



### Préambule du Guide sur le Handicap

*Une personne en situation de handicap est une personne qui a une limitation d'activité ou restriction de participation dans la société en raison d'une déficience physique, mentale ou sensorielle. Les personnes en situation de handicap peuvent avoir besoin d'aide supplémentaire ou d'adaptations pour mener une vie indépendante et pleinement intégrée dans la société. Il est important de respecter leur dignité et leur droit à l'Égalité des chances.*

*Être parent d'un enfant en situation de handicap peut être une expérience complexe et émotionnelle. Les parents peuvent ressentir des émotions comme la tristesse, la colère, la culpabilité et l'anxiété en raison des défis supplémentaires auxquels ils sont confrontés. Ils peuvent également se sentir isolés et surchargés de travail en raison des soins et des adaptations nécessaires pour prendre soin de leur enfant.*

*Il est très important pour les parents de s'entourer et de pouvoir compter sur un réseau de soutien et d'entraide.*



## LOGEMENT ACTE 3 : D'UNE DÉMARCHÉ LOCALE À UNE OFFRE NATIONALE

ANAS  
13

Depuis des années maintenant, un constat d'urgence sociale est posé, en matière de logement, pour les agents du ministère de l'Intérieur, en Ile-de-France, comme dans les grandes métropoles de province et, plus généralement, sur l'ensemble du territoire.

La plupart des Policiers et agents du ministère de l'Intérieur étant assujettis à des cycles spécifiques, des permanences ou des astreintes, une proximité du lieu de vie avec leur lieu de travail est quasi obligatoire, et ce, malgré une hausse généralisée des loyers et un coût de l'immobilier particulièrement élevé dans les villes du périmètre Police.

Alors comment répondre à une demande croissante d'interventions logement pour nos collègues qui connaissent des difficultés tel qu'un divorce difficile (voire des violences conjugales), des difficultés professionnelles et financières d'un conjoint, des menaces ou agression dans son quartier et, bien entendu, une première affectation en sortie d'école ou une mutation urgente ? Autant de situations nécessitant une prise en charge urgente et efficace. Et même si l'ANAS s'y attèle déjà en travaillant avec les assistantes sociales des préfectures ou des bailleurs sociaux, la demande est évidemment bien plus forte que l'offre.

En août 2022, l'ANAS 13 a signé une convention de partenariat unique avec **NEXITY STUDEA AIX-MARSEILLE**, avec des solutions de logement à la hauteur de l'enjeu qu'il nous faut relever. Ainsi, tout agent du ministère de l'Intérieur, qui connaît une situation d'urgence ou en grande difficulté sociale, peut nous saisir et avoir un accès immédiat et sans délai à un logement. La priorité est de mettre le collègue à l'abri, puis il aura le choix de rester dans le logement sur une courte durée, allant d'un mois à une année. Des solutions sont aussi trouvées pour les nouveaux arrivants à la sortie d'école ou suite à une mutation. Des privilèges sont accordés avec une priorité d'accès au logement, des frais de gestion gratuits pour un bail en dessous de 6 mois et de moitié au-delà, ainsi qu'un transfert gratuit inter-résidences en cours de bail.

Ce partenariat actif, efficace et basé sur la confiance, aura permis de trouver 62 logements, 62 solutions pour les collègues des Bouches du Rhône sur la seule année 2022. Il ouvre désormais la voie à un déploiement national.

Forts de cette activité, nous avons pu prendre contact avec les

instances nationales de NEXITY Studéa, afin de convenir d'un partenariat « cadre » National, qui permettrait à toute section départementale ANAS demandeuse de signer une convention avec les responsables NEXITY de leur secteur.

Le 26 avril 2023, une délégation ANAS composée de **Stéphane LIÉVIN**, secrétaire général, **Stéphane DORÉ** (ANAS 13) et **Daniel BONSU** (ANAS 69), était reçue au siège lyonnais de NEXITY STUDEA, afin de négocier les termes de cette convention type qui permettra aux départements, dans lesquels sont implantées des résidences, d'offrir des solutions d'urgence à tous agents de leur périmètre. Les discussions sont aujourd'hui bien avancées pour parvenir à un accord intéressant pour l'avenir.



De gauche à droite : Stéphane Doré (Anas13), Daniel Bonso (Anas69), Stéphane Liévin (secrétaire général), Monsieur Potier et Madame François (Nexity).

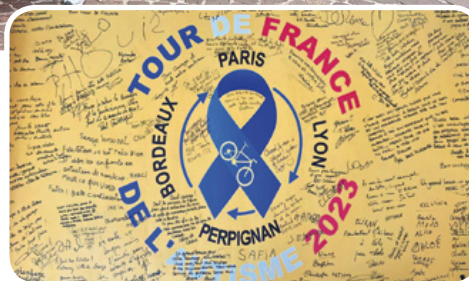
Le déploiement de cette action logement, venue du département des Bouches-du-Rhône et généralisable partout où il y a des besoins sur le territoire, permettra de disposer d'un outil efficace dans notre action sociale quotidienne et de proximité. Cette démarche est une preuve supplémentaire qu'un partage des bonnes pratiques entre sections départementales et échelon national peut permettre une mutualisation efficace et féconde des solutions au service des agents.

Au-delà du simple constat, qu'il s'agisse de logement d'urgence, de handicap ou de précarité, nous serons présents sur nos fondamentaux et démontrerons que dans notre belle association, ce sont des Convictions et des Actes ! ▲



## Le Tour de France d'Elvis

**ANAS** « Pourquoi je fais le Tour de France... Dans un premier temps parce que, papa d'un petit garçon autiste sévère non verbal, je voulais dénoncer le manque de place en IME, avec des parents souvent en but à de nombreuses difficultés, et livrés à eux-mêmes. Les enfants ne sont pris en charge ni en école - structures et encadrements non adaptés - ni en IME par manque de place. Dans le meilleur des cas, quand le couple est soudé, l'un des parents cesse le travail pour s'occuper de l'enfant à domicile. Dans 80% des cas les couples sont séparés, le parent dit « isolé » l'est de fait encore plus, et l'enfant passe au travers de toutes les mailles dans l'indifférence générale.



Je me suis donc lancé un défi, celui de parcourir la France à vélo du 5 mars au 2 avril 2023, avec une arrivée à Paris symbolique en cette journée mondiale de l'autisme.

C'est l'objet de ce périple : aller à la rencontre des acteurs (IME) et des demandeurs (Parents-enfants). Être à l'écoute de chacune de leurs difficultés ; qu'ils aient ou pas des solutions. Faire un éveil de conscience - même si le sujet semble connu en surface -, je souhaitais recueillir tous ces témoignages dans un ouvrage à remettre à **Brigitte MACRON**. Pour finir ça n'a pas pu se faire, mais ce Tour m'a permis des rencontres constructives : le président départemental de la Gironde, un député à Châtelleraut, des élus sur les communes traversées et divers médias.

Sensible au message et à mon périple d'un mois de parcours à travers la France, **Monsieur DARMANIN**, ministre de l'Intérieur, a souhaité me rencontrer et féliciter cet exploit, celui d'un papa policier qui se bat chaque jour pour son fils. Je souhaite qu'un jour les choses puissent avancer pour nos enfants, et je ne lâcherais rien !

Le prochain Tour est prévu en février 2024, il passera par : Brest, Bordeaux, Bayonne, Toulouse, Perpignan, Marseille, Bastia, Ajaccio, Lyon, Strasbourg, Lille et une arrivée prévue à Paris pour la journée mondiale de l'autisme : le 2 avril 2024. » ▲

**Elvis RIBEIRO**, papa de Théo, 8 ans

# DANS LA DRÔME ET EN ISÈRE, DEUX CRS PRÔNENT L'ART COMME BOUFFÉE D'OXYGÈNE

**ANAS** Rencontre avec **Didier CODOL** et **Francis GUILLOT**, respectivement Brigadier-Chef de Police à la CRS 49 de Montélimar (26) et Major de Police à la CRS 47 de Grenoble (38), deux adhérents

26

atypiques de l'ANAS. Président de l'Association pour le département de la Drôme, Didier CODOL nous raconte : « Nous sommes les deux seuls CRS de France passionnés de Street Art connus et reconnus par les acteurs majeurs de ce milieu artistique. C'est quand nous étions ensemble à la CRS 49 en 2010, que nous avons commencé à partager notre passion au fil de nos nombreux déplacements à travers la France et au-delà des frontières de certains pays limitrophes. Notre enthousiasme et notre passion pour l'art nous ont poussé au gré de nos curiosités, à vivre des moments uniques, sur nos jours de repos, à la découverte d'œuvres et à la rencontre de peintres, sculpteurs et photographes ainsi que de galeristes.

Ce qui pouvait choquer nos collègues au départ, est devenu pour certains une passion et un intérêt partagé. La question qui nous est souvent posée « *mais comment un CRS peut aimer l'art ?* » nous répondons : « *derrière un uniforme existe un homme avec sa sensibilité d'être humain avant tout et que ces deux mondes ne sont pas incompatibles, et cela nous apporte un équilibre moral* ». Nous donnons ainsi à nos collègues et au public (population et artistes), une autre vision de la Police nationale et plus particulièrement des CRS.

Depuis mars dernier, une étape supplémentaire est franchie, en intégrant l'association **OZ'ARTS by FC** comme membre fondateur. Après un premier projet « off » en 2022, avec un street-artiste parisien : une performance unique de live-painting, réalisée pour un commanditaire local dans les arènes des Saintes-Marie-de-la-Mer, que nous avons décidé de passer du plaisir de la contemplation à celui de l'action, pour la promotion des artistes. Ainsi, OZARTS by FC est née le 8 mars dernier, à EYBENS (38), de quatre amis, membres fondateurs, animés d'une passion insatiable pour l'art et la beauté des rencontres au gré de nos curiosités : Didier CODOL, Chargé de relation (@artdids), Francis GUILLOT vice-président et trésorier (@misterfrancisart), Soizic GUYOT secrétaire (@zedeshoot) et Claire CESARI, présidente. L'association, à but non lucratif, a pour

vocation de promouvoir et développer l'art et la culture, notamment l'art urbain ; soutenir les artistes issus de l'art urbain et les artistes contemporains, dans la diffusion et la production de leur travail ; assurer des missions de médiations culturelles,

notamment auprès d'établissements scolaires, d'entreprises et d'organisations d'intérêt public ; fédérer et réaliser des rencontres, des échanges et des partages entre les artistes et le public ; valoriser les échanges sociaux et revaloriser l'espace public via l'art et la culture.

Malgré sa récente création, l'association a déjà collaboré sur un projet porté par un fond de dotation de vétérinaires UNI-

VET NATURE, afin de montrer la fragilité des écosystèmes et l'impact de l'homme sur son devenir. Pour cette exposition, « *l'Art au service de la Nature* » qui s'est déroulée en mai dernier à Mougins (06), l'artiste Alexis Stephens qui avait été sélectionné, est parti puiser son inspiration pendant un voyage immersif guidé par un Docteur vétérinaire dans un écolodge RIMBA sur l'île de SUMATRA en Indonésie. L'ensemble des ventes ont été reversées à cette ONG. Aujourd'hui, l'association expose un jeune artiste peintre et muraliste grenoblois : ASAZ-ONE. Ses œuvres sont à découvrir jusqu'au 08 août 2023, au sein de l'établissement « *Les Voisins* », situé à Grenoble.

Ce qui motive notre démarche auprès de vous aujourd'hui, c'est de pouvoir montrer comment l'art, comme le sport, peut-être une bouffée d'oxygène, pour les métiers de la police et surtout un facteur limitant des risques psychosociaux (RPS). Il permet de sortir des rudesses de notre société, des préjugés sur le métier de policier, et de « *casser les codes* » sans dévaloriser et nuire à notre institution.

L'intention est de proposer « *une porte ouverte* » à des activités d'ordre artistique : découverte d'artistes, atelier de peinture, conférence sur l'évolution du monde artistique, entre autres. Des actions qui pourraient être proposées aux fonctionnaires en souffrance comme à leur entourage ». ▲

**Didier CODOL**, Brigadier-Chef de Police à la CRS 49 de Montélimar (26)



Francis Guillot et Christian Guémy alias C215, bien connu des amateurs de street-art.



**Instagram : ozartsbyfc**  
**mail : ozartsbyfc@gmail.com**  
**Contact Claire CESARI,**  
**présidente : 06 22 32 78 41**

# Les amoureux de la nature et des fleurs s'étaient donné rendez-vous au Courbat

ANAS  
41

Pour la p'tite histoire, **Delphine**, que nous connaissons tous, m'a fait part en début d'année de son projet commun avec **Margot**, ergothérapeute, de leur projet de réhabilitation des jardins du Courbat.

Elles souhaitent associer les départements anasiens limitrophes à participer. Lors de notre AGD 41, Delphine est venue présenter ce projet qui a retenu l'attention des membres participants.

Le mardi 21 mars, adhérant complètement à ce projet, « *LES AMOUREUX DE LA NATURE ET DES FLEURS* », moi-même ainsi que des membres anasiens du Loir-et-Cher sommes venus participer à cette première journée de travaux. Peu de mots sont nécessaires pour exprimer notre satisfaction, juste un grand MERCI pour cette journée à Delphine et Margot, initiatrices de ce beau projet, pour leur accueil et l'organisation (café et repas entre autres), leurs sourires et leur gentillesse. Merci aussi aux patients volontaires qui nous ont fort aidé. Merci à Dom et Ghislain nos amis anasiens avec un petit mot spécial pour Ghislain « *À 80 ans tu ne laisses pas ta part aux autres* » !

Je pense que tous ont passé une bonne journée et dépassé les espérances du matin au vue de l'ampleur des travaux mais nous avons réalisé tous ensemble ce défi. Nous serons certes peut-être sujet aux courbatures mais comme un ami présent



l'a souligné, ce sera pour la bonne cause. En effet, à 16 heures nous admirions le travail effectué mais il reste encore beaucoup de nettoyage à faire.

Adieu les deux grandes haies de la partie «village», finition des tailles des arbres fruitiers commencées avec l'équipe des croqueurs de pommes et les amis du potager du roi, abattage des arbres le long des murs et dans l'allée des fruitiers, ouverture de la haie en cercle pour l'espace «champs»...

Ça avance... et on y voit beaucoup plus clair. Quelques journées seront encore nécessaires, Avis aux volontaires ! ▲

## SOIRÉE FESTIVE AVEC LA «FINE ÉQUIPE» !



Avec Marc PALLUAUD (Trésorier ANAS 41 et Président UNRP 41), nous avons organisé une sortie le samedi 3 juin dernier. 45 adhérents Anas et UNRP 41 ont répondu présents et se retrouvaient pour une soirée festive « repas-spectacle » à la ferme-théâtre de Bellevue à VILLENTOIS (36). Après les agapes, nous nous sommes tous rendus sur

les gradins afin d'assister au Grand Spectacle burlesque de plein air de la « Fine Équipe » dirigée par Jean-Christian Fraiscinet (Christian des Bodin's).

Le thème et l'histoire de ce spectacle était « JUILLET 1944 », Le hameau de Bellevue, sympathique petite bourgade du cœur de la France, abrite, depuis le début de la guerre, une bande de résistants, pleine de bonne volonté mais bien trop désorga-

nisée pour être efficace... Cette « Fine Equipe » a néanmoins pour délicate mission de faire sauter un pont, afin de ralentir les colonnes allemandes qui se dirigent vers la Normandie, suite au débarquement allié. Le jour J approche... lorsque surgissent à Bellevue, trois aristocrates égarés, fuyant Paris. L'arrivée de ces parisiens, va-t-elle bouleverser les plans de notre « Fine Equipe » . Quoi qu'il en soit, il faut agir vite, les allemands sont dans la place...

Beaucoup de rires ont retenti pendant le spectacle par le jeu inimitable des comédiens malgré ce sujet important de notre histoire française qui néanmoins avait pour objectif de faire connaître la résistance française de la forêt du Gatinais avec à sa tête une jeune femme « agent secret et résistante » britannique Pearl Cornioley, dite «Pauline» (décédée à Blois, où elle vivait depuis 1998, à l'âge de 93 ans). En fin de spectacle un hommage a été rendu à tous ces patriotes et combattants.

Une magnifique et bien belle soirée ! ▲

**Corinne Guillemot**, Présidente Anas 41

## NOUVEAUX ADHÉRENTS ET NOUVELLES SENTINELLES À LA RÉUNION



**ANAS** Le samedi 1<sup>er</sup> avril dernier s'est tenue l'AGD 2023, de notre section, prévue initialement le 18/02/2023.

**974**

Cela nous a permis de faire connaissance avec les nouveaux adhérents et de revoir toujours avec grand plaisir les anciens.

Nous avons accueilli parmi nous, monsieur **Frédéric MALET-DAMOUR**, fils d'un retraité, également adhérent ANAS, gérant d'une société de transports et de déménagements « STDM » et sa femme **Virginie**, qui nous avait fait un don à hauteur des frais engagés pour tenir notre AGD 2022. Par expérience, il ferait une très bonne recrue en tant que « Réserviste Opérationnelle ». Ils ont été chaleureusement remerciés par notre assemblée. Lors de cette AGD, ont été présentés également les deux nouveaux « Évaluateurs de la crise suicidaire » du département, à savoir **Jimmy PARIEL** (trésorier de notre section) et moi-même.

À noter que deux de nos adhérents sont également formés en tant que « Sentinelles » : **Clément ROBERT** et **Lé-Thâne SCHERPEREEL**. Enfin, une nouvelle venue, **Astrid NIOBÉ**, élue Secrétaire de la section, pendant la tenue de notre assemblée. Lors de cette AGD, le logo personnalisé de notre section a été dévoilé pour la première fois. ▲

**Pascal ANNETTE**, Président Départemental ANAS 974

## Erratum

**ANAS** Il s'est glissé une petite coquille sur le dernier ÉCHO N°58 page 24.

**972**

À gauche sur la photo ci-dessous, notre confrère **Thierry HELMIE**, policier en activité, est bien le président départemental ANAS Martinique.

**Jenny HIPPOCRATE**, à droite sur la photo, est la présidente de l'association APIPD, partenaire de l'ANAS.

Toutes nos excuses à eux deux.



## Rencontre 100% féminine France-Angleterre



*Cocorico !!! L'équipe de France Police Rugby, victorieuse de l'équipe du Royaume-Uni par 27 à 8 !!!*

**ANAS**

**47**

Le 21 Juin dernier au stade Renée Lajunie de Bon-Encontre, le Président Départemental de l'ANAS 47 était convié par le Directeur Technique National de l'Équipe de France Police Rugby, **André**

**BELACEL**, à assister à un match relationnel 100% féminin entre l'équipe de France Police (ci-contre) et l'Équipe de Police du Royaume Uni.

Une belle victoire de nos collègues françaises sur le score de 27 à 8. Une rencontre musclée mais toujours dans une ambiance conviviale ! L'ANAS encourage ces moments privilégiés autour du sport. ▲

# Un rayon de soleil pour Emma

ANAS

22

Alerté par **Jocelyn BUAN**, notre correspondant ANAS du CU de Lannion sur la situation de la petite fille d'un collègue, l'**ANAS 22 des Côtes d'Armor** a pris une décision importante lors de son assemblée générale départementale le 23 mars 2023.

Forte de 70 présents l'AGN a voté à l'unanimité un don de 400 euros pour la petite **Emma**, une enfant atteinte d'une maladie épileptique sévère, rare et grave.

Cette décision témoigne de l'engagement de l'association en faveur des personnes en situation de handicap. Le handicap peut toucher n'importe qui à n'importe quel moment de la vie, et l'action sociale de l'ANAS est un moyen important pour soutenir les personnes qui en ont besoin.

Le don de l'association permettra d'aider les parents d'Emma dans les coûts liés à sa maladie, qui peuvent être très élevés. En effet, les familles de personnes atteintes d'une maladie chronique doivent souvent faire face à des dépenses importantes pour les traitements médicaux, les thérapies, les équipements adaptés, et les déplacements fréquents chez les professionnels de santé. L'ANAS, section des Côtes d'Armor est consciente de ces difficultés et s'efforce d'apporter son soutien aux personnes en situation de handicap et à leurs familles. En étroite collaboration avec les acteurs locaux elle tente de proposer des solutions adaptées aux besoins de chacun.

Cette action en faveur d'Emma est un exemple concret de l'engagement de l'association envers les personnes en situation de handicap et de sa volonté de contribuer à l'amélioration de



leur qualité de vie. Elle témoigne également de l'importance de la solidarité et de l'entraide dans notre société.

Ce modeste don de 400 euros pour la petite Emma a été doublé par un don équivalent de l'ACEF représentée sur place par **Daniel HERVE**. Cette belle initiative en faveur du handicap, mérite d'être saluée et illustre l'importance de l'engagement associatif et de la solidarité pour soutenir les personnes en situation de handicap et leur permettre de vivre dignement malgré les difficultés. ▲

*Vous pouvez soutenir Emma en suivant ce lien :*

<https://www.helloasso.com/associations/un-rayon-de-soleil-pour-emma>

## 67 ÉQUIPES RÉUNIES POUR NOTRE TOURNOI !

ANAS

35

Le jeudi 25 mai, une journée de convivialité autour de la pétanque était organisée au sein de la DDSP35, au boulodrome de Cesson-Sévigné, après l'accord des directeurs des différentes directions. 67 équipes venant de différentes directions, sécurité publique, police judiciaire, police aux frontières et CRS, se sont affrontées dans une ambiance estivale. La section de recherche de la gendarmerie d'Ille-et-Vilaine était également représentée.

Pendant cette journée de convivialité, une minute de silence était respectée en hommage aux trois collègues décédés à Roubaix et au gendarme tué sur l'autoroute A13 le 25/10/2022, présent l'an dernier à cette même journée.

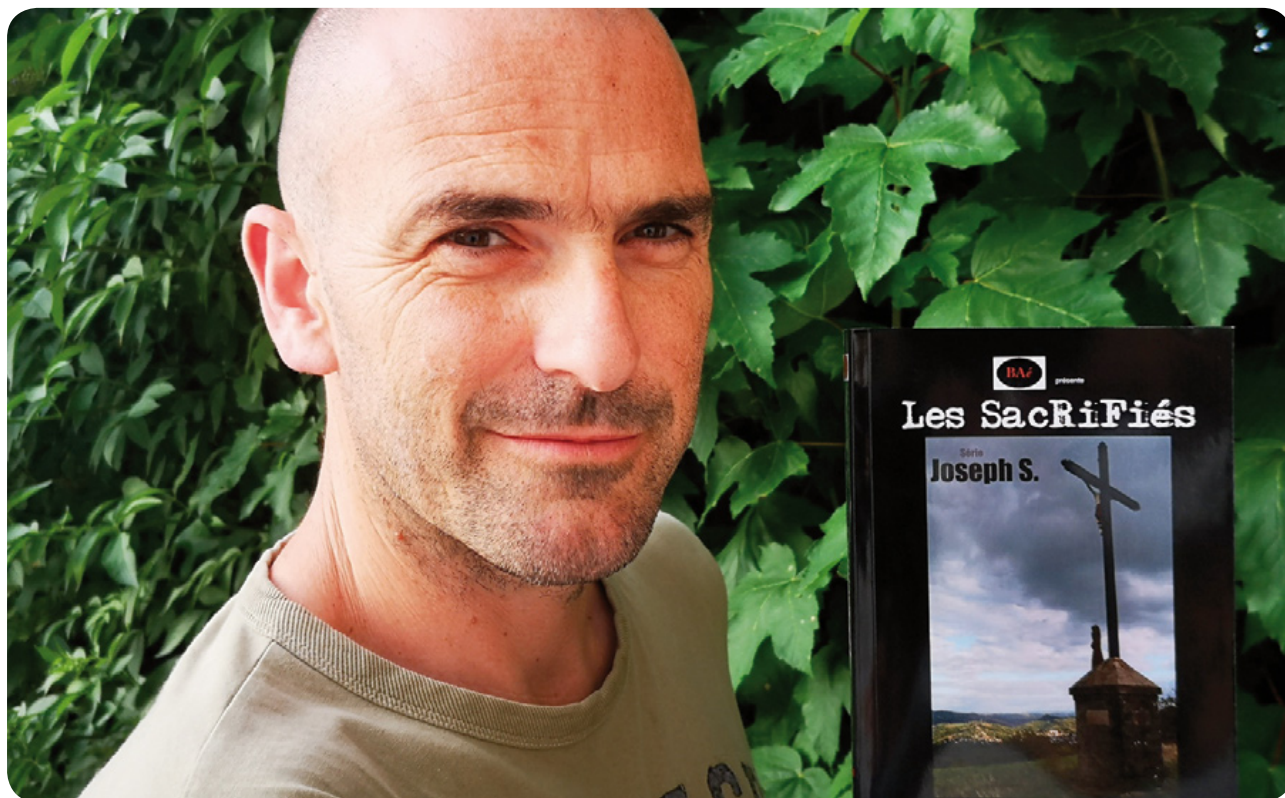


Une tombola était organisée, grâce aux partenaires : la Banque Populaire, la Casden, les mutuelles MGP et Intériale, Orphéopolis, l'ANAS, le restaurant Léon le Cochon et Berger Loisirs, qui a fait gagner un barbecue à gaz.

Les vainqueurs de ce concours de pétanque recevaient des coupes. Chez les dames, c'est le service du SZGO qui l'a emporté ; chez les hommes, première la BST Blossne, deuxième la SD stups et troisième la PJ !

Un grand merci à tous les participants qui ont fait de cette journée un superbe moment !

À l'année prochaine. ▲



## Yoann Lombart, flic et auteur de polars

**ANAS**  
**12**

Dans un autre temps, son bac littéraire en poche et ne sachant pas vers quoi se diriger, **Yoann LOMBART** décide de casser son sursis pour faire son service national et il se retrouve... dans la Police !

C'est ainsi qu'il découvre l'univers policier à la CRS 59 d'Ollioules. Issu du monde ouvrier il y retrouve alors des valeurs qui lui parlent. Ce qu'il découvre aussi c'est le sens et l'utilité de ce métier.

Bien des années plus tard, Yoann Lombart est en activité dans le service auquel il tient énormément : Le CSP de Decazeville, chez lui, dans l'Aveyron. Il a construit sa vie là-bas. Dans ce petit service où il faut savoir se montrer polyvalent, il est passé du roulement de jour à la nuit et est aujourd'hui en GSP.

Longtemps au service de l'amicale du commissariat, Yoann a ensuite pris les rênes du syndicat local puis celles du département. Toujours engagé pour les collègues dans un métier devenant au fil des ans plus difficile encore, il a découvert récemment l'ANAS et ses valeurs. Il en est aujourd'hui le président du département. L'ANAS, comme un outil de plus dans sa musette pour venir en aide, améliorer un tant soit peu les conditions de vie et de travail de ses collègues.

En parallèle de ses activités professionnelles, pour se régénérer et trouver calme et force, Yoann est revenu à ses premières amours littéraires. Vainqueur du *Prix du Pays Noir* en 2015 pour des nouvelles, il en est venu à faire le lien entre sa vie de flic et sa passion de l'écriture en créant un personnage qu'il va dé-

velopper au fil de cinq romans en partie déjà écrits. Une série avec une aventure différente à chaque volume.

Le premier de ces romans policiers qui met en scène le commissaire Orsoni jouit déjà d'un beau succès auprès des amateurs du genre. Intitulé « *Les Sacrifiés* » il met en scène une enquête à rebondissements entre Paris et la Province. Cette enquête se déroule en automne 2001 dans le contexte particulier de cette période troublée. Autour d'Orsoni, gravitent Rabot son adjoint, un flic d'instinct, le jeune enquêteur de Province David Moneira, un peu trop fonceur, mais aussi une secrétaire troublante, des morts qui semblent vivre encore, un procureur trop pressé ou encore un gars des RG qui sait faire parler les ordinateurs comme personne. Le livre a été offert au centre ANAS de Hyères et a été validé par **Frédérique**, dévoreuse de polars. Cela a alors donné l'idée d'une « collaboration » avec l'ANAS. Ainsi, pour toute commande du livre une somme sera offerte en don à l'association. ▲

«*Les Sacrifiés*» – Roman Policier – Livre broché - 273 pages – 15 euros + 4 euros de participation aux frais d'envoi.

(Et à venir très vite une autre aventure d'Orsoni : «*L'autre Victor*» - sortie prévue cet été).

Pour vos commandes, vous pouvez écrire à :  
BAÉ Yoann Lombart, 21 bis Avenue Tarayre 12000 RODEZ  
ou bien envoyer un message à BAÉ Yoann Lombart sur Facebook ou au 07 67 22 95 29.

# L'ANAS 21 AUX CÔTÉS DE L'ASSOCIATION LES BOUCHONS D'HUGO

**ANAS 21** L'ANAS 21 de Côte d'Or participe depuis plus d'un an à la collecte des bouchons en plastique aux côtés de l'association LES BOUCHONS D'HUGO. Des points de collectes ont été installés dans différents sites police de l'agglomération dijonnaise.

« Les bouchons d'Hugo » est une association cote d'orientienne créée par les parents du petit Hugo, décédé d'une tumeur au cerveau à l'âge de 9 ans après 7 mois de combat. Il avait commencé la collecte dans le but d'améliorer le confort de ses copains à l'hôpital, ses parents ont choisi depuis 3 ans de poursuivre son action. Les bouchons sont recyclés par l'entreprise SULO, située dans un département voisin à Langres (52) et l'argent récolté est reversé à l'association afin d'améliorer le confort des enfants hospitalisés. Les bouchons récoltés en 2022 ont permis l'achat d'un fauteuil maxi confort pour l'espace de jeux du service pédiatrie du CHU de Dijon. Le bureau de l'ANAS 21 remercie tous les collègues qui ont participé à ce geste solidaire. Continuons la collecte !



## Partenariat avec l'ODS21

Depuis 2022, l'ANAS 21 a signé un partenariat avec l'association ODS21 afin d'organiser sur notre département des journées handi-valides. Nous animons des ateliers adaptés où participent des enfants et jeunes issus de collèges, écoles et centres spécialisés du département. Ces jeunes évoluent sur le même plateau de jeu sans marquer de différences. Ces journées sont très enrichissantes pour ces jeunes mais également pour nos bénévoles. Nous vous invitons à nous rejoindre lors des prochaines éditions qui reprendront à la rentrée scolaire.



Si vous êtes intéressés rapprochez-vous de votre bureau départemental, nous serons heureux de vous compter parmi nos bénévoles. Nous envoyons les informations sur chaque action par mail à tous nos adhérents, si vous ne recevez pas nos communications, n'hésitez pas à nous le signaler.

[cfessard.anas21@sfr.fr](mailto:cfessard.anas21@sfr.fr)

## En Côte d'Or, la relève est assurée

L'ANAS 21 est fière de savoir que certains de nos jeunes s'investissent pour la saison dans nos centres de vacances et colonies. Nous les remercions de perpétuer l'esprit de l'ANAS. Le bureau souhaitait vous les présenter :



VINCENT,  
fils de notre collègue Fabien, DDSP21 :

« J'ai participé à la session d'août 2022 de la colonie de Tréveneuc. Cela a été pour moi de très belles vacances ! J'ai beaucoup aimé l'ambiance du groupe et je m'y suis fait des amis. L'équipe d'animation était au top ! J'ai pu faire des activités que je n'avais jamais pratiquées auparavant, comme la plongée ou la bouée tractée. Je m'y suis beaucoup amusé. Les activités sont nombreuses et variées : olympiades terrestres et nautiques, catamaran, randonnées, kayak... Que de bons souvenirs ! Et une envie de revenir. Comme j'ai 17 ans, je reviendrai comme animateur-stagiaire ; j'ai fait mon stage théorique

*en avril et je ferai mon stage pratique cet été à Tréveneuc. C'est une grande chance pour moi, et une très belle expérience ! Je suis heureux d'intégrer l'équipe d'animation pour accompagner des enfants pendant ces belles vacances ! Et je suis sûr qu'ils apprécieront cette colonie autant que moi ! »*



MAXENCE,  
fils de notre collègue Catherine SRRT21 :

« Depuis mes plus jeunes années, je pars tous les ans en vacances en centre Anas. J'ai découvert de nombreux centres et j'ai toujours été ravi par l'ambiance familiale et conviviale présente, je ne me suis jamais ennuyé ! Je voulais donc m'investir un peu, en intégrant une équipe, je peux participer à la vie de l'ANAS ! Très content de rejoindre l'équipe de Hyères pour la saison, j'espère que d'autres passeront des vacances aussi enrichissantes que moi dans les centres ANAS ! »



## NOTRE SITE INTRANET, RELAIS DE NOS INITIATIVES DANS L'INDRE

**ANAS 36** Notre site intranet Anas 36 créé il y a plusieurs années afin de mettre en avant les offres locales et nationales sert également de tremplin au site Anas France. Avec en moyenne 40 visites par mois (ce qui n'est pas trop mal car nous sommes un petit département), dans l'Indre, nous avons des commerçants et professionnels locaux, membres bienfaiteurs et autres qui proposent à nos membres des offres et réductions. Pour mieux les retrouver, nous les diffusons toutes sur notre site ANAS 36.



Vente de fromage de chèvre et de biscuits, contrôle technique, spectacles à tarifs préférentiels, places de foot et rugby offertes, agence de voyage, courtiers, agences immobilières... de nombreuses offres locales à découvrir. Dans une rubrique « Nouveautés », nous évoquons les actions locales menées, les dates des AGD et dates des cérémonies des policiers morts pour la France, cher à nos retraités qui n'ont pas toujours les informations. Dernière action rudement menée grâce à l'intervention de Vincent lors de son passage à Châteauroux : l'implication de l'Anas à un tournoi départemental inter-service des forces de sécurité intérieure (PN, PM, Pénitentiaire, pompiers, gen-



darmes) qui se tiendra le 13 juin 2023. Grand partenaire de l'ANAS, la CASDEN a fait don de 900 euros au commissariat pour l'organisation de cet événement. De plus, l'ANAS offre à chacun des trois vainqueurs du tournoi, un séjour week-end dans un centre de vacance. Merci au BN.

Autre action menée : un de nos collègues de Châteauroux fait partie des dirigeants de l'équipe de France junior de cyclisme. Lors de la rencontre avec la CASDEN, celle-ci a souhaité offrir la somme de 1000 euros pour l'organisation d'un futur rassemblement et qui, grâce à l'implication du BN, devrait se tenir dans l'un des centres de vacance ANAS. ▲

**Le site est en « circuit » fermé et uniquement accessible à ceux possédant le lien :**

<https://sites.google.com/site/anasindre/accueil>

## Une journée de découverte de l'École de police de Reims

**ANAS 51** L'école de police a ouvert ses portes au public à l'occasion de ses 50 ans !! Curieux, famille et aussi futures recrues se sont pressés... Le temps d'une journée, petits et grands ont pu découvrir le quotidien d'un policier et la magie de notre beau métier. L'ANAS 51 était présente pour parler de notre association et de l'engagement de chacun pour les camarades dans le besoin.





Le Président départemental et le Président du club de pétanque entourés des bénévoles et des membres des bureaux ANAS 69.

## « Alors ! Tu tires ou tu pointes ? »

**ANAS 69** Le traditionnel Tournoi de Pétanque de l'ANAS s'est déroulé ce samedi 10 juin 2023, grâce à l'assistance technique du club bouliste de CHASSIEU et de son Président David DUTOIS, mais également et surtout, grâce à la bienveillance de la municipalité. Le premier édile de CHASSIEU, Monsieur Jean-Jacques SELLES ainsi que son premier adjoint, Monsieur Gérard ARNAUD issu de nos rangs nous firent l'honneur de leur présence. 18 doublettes se sont donc affrontées durant toute la journée, devant de nombreux spectateurs et bénévoles. Même si les parties furent accrochées, les scores serrés démontrant la belle technicité des participants, les valeurs de l'ANAS : de respect, de solidarité et de fraternité furent au centre de cet

engagement. On peut se louer de l'excellent état d'esprit qui règne au sein de cette manifestation, nous poussant à renouveler l'opération chaque année. C'est pourquoi la frustration était grande de ces années COVID.

Il n'y a pas d'association sans adhérents, mais il n'y a pas non plus d'association sans militants. Aussi je souhaite louer ici l'engagement du staff d'organisation, de ces femmes et de ces hommes sans qui rien ne serait possible, qui donnent de leur temps pour les autres. Les citer, c'est le risque d'en oublier... et puis je ne suis pas persuadé qu'ils le souhaitent en fait.

Alors une seule conclusion s'impose : VIVE L'ANAS et à l'année prochaine ! ▲

## BOUGER C'EST BON POUR LE MORAL !

**ANAS 98** Les journées de sensibilisation dans les services de police, sont l'occasion de rencontrer des collègues sur le terrain, et de rappeler que chacun peut un jour être confronté à des difficultés. À l'occasion d'une de ces journées au commissariat central de Paris, nous avons pu visiter la nouvelle salle de sport créée pour les effectifs de police par Mohamed C., délégué ANAS 98 PARIS, via l'association sportive Perrée-Vicaire.

Dans un contexte de travail toujours plus difficile, il est plus que nécessaire de pouvoir s'aérer, prendre soin de soi, se bouger et trouver du plaisir dans la pratique d'une activité physique. C'est bon pour le corps et bon pour l'esprit. Quand on sait que l'état de santé de notre corps influe fortement nos pensées et notre moral, il devient essentiel de dédier une partie de notre temps libre à penser à soi et à reprendre possession de son corps. C'est dans cet esprit que Mohamed a

souhaité offrir aux effectifs ce lieu de détente, dans un cadre positif et bienveillant. L'ANAS 98 Paris a répondu présent et soutenu le projet de cette salle. N'hésitez pas à vous rapprocher de notre antenne départementale pour plus d'info. ▲

Informations : [anas98.paris@gmail.com](mailto:anas98.paris@gmail.com)



## COURIR POUR ÉTHAN ET CHLOÉ À FLERS

ANAS  
61

Le 31 Mai dernier sur la commune de Flers, l'ANAS 61 était présente pour soutenir Frederic D. (collègue de Roubaix) qui court dans 14 villes pour Ethan et Chloé.

Ethan, qui est autiste et Chloé, atteinte d'une maladie orpheline sont tous deux enfants de policiers, et ils ont donné envie à Frederic de se dépasser pour les soutenir et ramener des dons. L'ANAS 61 par sa présence à cette journée, et avec une participation financière de 200 €, a voulu soutenir cette belle épreuve de courage. ▲



## Argentan en fête

Le 3 juin dernier à ARGENTAN s'est déroulé le tournoi de pétanque annuelle de l'ANAS 61. Sous un soleil radieux, plusieurs participants se sont affrontés tout au long de la journée autour d'un barbecue le midi. Les policiers ainsi que leurs familles et amis ont pu échanger et partager de superbes moments. Un grand merci à tous les participants et aux partenaires donateurs : les ambulances DAUPHIN, Hexagone immobilier, les opticiens ATOLL, BARBER coiffe, banque BPGO, la CASDEN et ALENNE peinture. ▲

ANAS  
78

LE 1<sup>ER</sup> OCTOBRE 2023 À 13H00 L'ANAS DES YVELINES ORGANISE SON  
**GRAND PRIX DE KARTING SUR LE CIRCUIT BRK J.P BELTOISE À TRAPPES**



- Course d'endurance de 2h00
- Ouvert à tous
- Sensations garanties (Même débutants)
- 4 Pilotes maxi par kart
- Kartings de 390 cm<sup>3</sup>
- Sur le grand circuit de 985 m
- 45€ adhérents et 60€ non adhérents

Renseignements et réservations : Alain Belnat, Président Anas Yvelines : 06 08 71 14 34  
Cyril Flacelière, trésorier départemental : 01 34 63 30 14 • Christophe Chartier, secrétaire départemental : 01 36 63 30 24  
Fabrice Godequin, ddsp 78, administrateur : 06 02 24 12 58

Réservations et règlement souhaités à l'ordre de l'ANAS devront parvenir au plus tard pour le 15/09/2023  
au siège : ANAS, 18 quai Polangis CS 30005 - 94345 Joinville-le-Pont cedex



## Grâce au soutien de tous, il est possible de faire reculer le cancer des enfants !

**ANAS 78** Le dimanche 24 septembre 2023, aidez la recherche contre le cancer pédiatrique et participez à la 12<sup>ème</sup> édition de la course « **ENFANTS SANS CANCER** » au Domaine National de Saint-Cloud (92) ou en « connecté » depuis l'endroit de votre choix en se connectant au LIVE qui sera diffusé depuis Saint-Cloud.

100 % des dons collectés sont reversés à la recherche afin de trouver des traitements innovants et spécifiques pour les enfants atteints de cancer. Trois parcours seront proposés : l'un de marche (5 km), et deux de courses (5 km ou 10 km).

Pour obtenir votre dossard solidaire (sous réserve de disponibilité) vous vous engagez à collecter des fonds pour participer à la lutte contre le cancer des enfants.

### Comment faire ?

#### 1. Vous vous inscrivez (frais d'inscription : 10 €)

<https://www.enfantssanscancer.fr/inscription/>

<https://alvarum.com/group/anasm>

Cliquez sur le bouton « Rejoindre le groupe » puis cliquez sur le bouton « S'inscrire »

#### 2. Vous réfléchissez à votre mode de participation : Saint-Cloud ou course connectée

Vous devez faire votre choix entre

la course à Saint-Cloud ou la course connectée dès votre inscription dans la liste déroulante « choix de participation ». Vous pourrez modifier votre choix jusqu'au jeudi 31 août 23h59 (sous réserve de places disponibles sur le site de Saint-Cloud)

#### 3. Vous créez votre page de collecte personnelle

Vous devez ensuite créer votre page individuelle de collecte sur Alvarum. Personnalisez-la avec une photo, un texte expliquant pourquoi vous participez à la course et un objectif de collecte.

#### 4. Vous rejoignez le groupe « ANAS MI »

Après avoir créé votre page de collecte individuelle sur Alvarum, rejoignez l'équipe « ANAS MI ». Participer à la course Enfants sans Cancer en équipe peut vous permettre de centraliser vos dons collectés.

#### 5. Vous collectez 200 €

Vous devez collecter un minimum de 200€ (100€ pour les mineurs/étudiants) afin de valider votre participation avant le mercredi 20 septembre, 23h59. Tous les dons sont déductibles des impôts à hauteur de 66%.

Vous souhaitez plus d'informations sur la course « *Enfants sans Cancer* » ?

Rendez-vous sur le site <https://www.imagineformargo.fr> mais aussi sur le site <https://www.alvarum.com/imagineformargo>

**Olivier GUILLIER, peut vous répondre également au 06.02.19.30.10**

Nous comptons sur vous ! ▲



### Vous voulez devenir bénévole et rejoindre l'ANAS ?

Être bénévole, c'est croire aux valeurs humanistes dont notre ministère et nos policiers ont fortement besoin. Quelle gratification d'apporter aux autres et de recevoir

du bonheur en retour. Il faut accepter les forces de chacun pour avancer et continuer à construire ce que les CRS fondateurs ont un jour créé. L'ANAS c'est vous, l'ANAS c'est nous ! Alors, n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Renseignements : [contact@anas.asso.fr](mailto:contact@anas.asso.fr)

1<sup>er</sup> prix :  
**un séjour**  
d'une semaine dans  
le centre de vacances  
de votre choix

# GRAND CONCOURS PHOTO DANS NOS CENTRES DE VACANCES !



**Vous allez passer un séjour durant la saison estivale dans un de nos centres de vacances, vous allez immortaliser quelques beaux clichés ?**

## **Vos photos nous intéressent !**

Afin d'illustrer notre prochain magazine VAC'ANAS, nous lançons un grand concours photo dans les centres de vacances. Faites-nous parvenir vos clichés les plus réussis sur [reservation@anas.asso.fr](mailto:reservation@anas.asso.fr) !

Les meilleurs clichés seront retenus pour paraître dans notre magazine et les gagnants remporteront un séjour d'une semaine dans un de nos centres. Tous à vos appareils photos !

### **1 RÈGLES DU JEU**

*Les participants doivent avoir séjourné dans nos centres de vacances durant la saison 2023.*

*Chaque participant peut envoyer maximum 3 photos prises dans nos centres de vacances ANAS.*

*Les photos doivent être envoyées selon votre choix : en ligne, par mail ou courrier. Voir QR Code ci-contre pour règlement et modalités.*

### **2 À GAGNER**

*1<sup>er</sup> prix : un séjour d'une semaine dans le centre de vacances de son choix*

*2<sup>ème</sup> prix : un séjour d'une semaine hors saison estivale dans le centre de vacances de son choix*

*3<sup>ème</sup> prix : un weekend hors saison estivale dans un de nos centres de vacances.*

### **3 CONDITIONS DE PARTICIPATION**

*Les participants abandonnent leur droit à l'image sur les photographies qui nous auront été communiquées et sont informés que les images seront potentiellement reproduites dans les communications de l'ANAS (magazine Vac'anas, affiches, site internet...). Ils doivent s'assurer que le ou les sujets, ou le civilement responsable pour les mineurs, autorisent leur publication s'ils apparaissent sur une prise de vue.*

**Le règlement complet de ce jeu-concours en scannant ce QR code :**



# DES RÉSEAUX

## Entraide ANAS Aide à l'équipement des logements

**Il y a quelques mois de cela, nous avons été sollicité par Olivier, adhérent de l'association depuis de nombreuses années. Dans le cadre de notre mission de soutien aux collègues sur le thème du logement, nous avons été amené à aider un jeune collègue, fraîchement affecté à Paris, et sa famille qui n'avaient que très peu de moyens pour meubler leur logement.**

Un don secours de l'ANAS leur a permis d'acquiescer des effets pour leurs enfants, et Olivier, très engagé sur la problématique du logement, s'est chargé de trouver du mobilier. Le bouche à oreille, et de bons copains, ont grandement aidé dans cette quête. Ils ont équipé leur logement en quelques jours : lits, bureau pour les enfants, chaises, table basse, meuble télé, canapé...

un vrai bonheur et soulagement pour cette famille qui arrivait de très loin avec juste quelques valises et une nouvelle vie à construire. Nous avons alors eu envie d'aller plus loin en utilisant les ressources à notre disposition. Nous avons débuté par la création d'une **page Facebook**, dont l'objectif était d'offrir une aide aux collègues en difficulté, à s'équiper en meubles et autre matériel utile.

### Comment ça marche ?

Vous disposez de biens en bon état mais dont vous n'avez plus usage, ou que vous souhaitez changer et vous aimeriez que ceci soit profitable à un collègue en difficulté. Nous nous proposons de faire le lien avec des collègues qui en ont grandement besoin !



Nous espérons pouvoir développer cette idée et ainsi, récolter des dons de meubles, électroménager... pour les familles nous sollicitant sur la plaque parisienne.

C'est dans cet esprit qu'au mois de juin 2023, **Stéphane**, policier parisien, ayant enfin obtenu sa mutation pour se rapprocher de son fils à l'île de la Réunion, a décidé de se séparer de ses affaires. Plutôt que

de les vendre, empreint de générosité et de bienveillance, il s'est dit que cela pourrait aider des copains! Le bouche à oreille faisant, il a entendu que nous cherchions du mobilier. Il nous a généreusement offert deux lits complets, une cuisinière, un réfrigérateur et un lave-linge. Ces derniers ont trouvé repreneur dans la journée ! Un grand merci à toi Stéphane ! Nous te souhaitons une bonne installation à l'île de la Réunion.

Si vous souhaitez nous aider par un don, n'hésitez pas à nous contacter et à diffuser ce message de bienveillance et de partage pour les nôtres. ▲

Informations : [reseaux@anas.asso.fr](mailto:reseaux@anas.asso.fr)  
et sur la page facebook : [entraide.anas](https://www.facebook.com/entraide.anas)



## Merci à tous pour votre générosité !

Dans notre numéro précédent nous vous présentions le petit Gabin, 6 ans accompagné de sa maman et de son papa policier. Angélique et Olivier ont été heureux de tous les retours qu'ils ont reçus, merci à tous de votre générosité !

**N**ous tenions à tous vous remercier très chaleureusement, une pensée toute particulière pour un couple d'adhérents, **Jean Alain** et sa femme **Caroline**. Comme nous tous, ils ont été très touchés par l'histoire de cette famille et de ce petit bonhomme. Merci mille fois pour votre geste qui confirme l'esprit anasien, celui de la solidarité et de fraternité ». ▲

## Grâce à vous, on se rapproche de l'objectif de la cagnotte !

Angélique et Olivier qui est policier, ont adapté leur appartement à leurs frais. Les coûts de l'immobilier au pays Basque ne leur permettent pas de déménager et aujourd'hui, ils ne peuvent plus emprunter auprès des banques et ils doivent pourtant aménager l'accès à leur appartement de Bayonne. Il y a deux escaliers ! Ces travaux d'aménagement devien-

nent une URGENCE absolue. Il existe une solution en posant deux monte-charges plateforme, avec un système de crémaillère, qui permettraient de monter avec le fauteuil jusqu'à la maison.

Les parents devront réunir la somme de 42 000 euros. Les matériaux sont extrêmement coûteux car c'est une

installation en extérieur. Nous nous rapprochons de l'objectif, alors on ne lâche rien pour Gabin !!! C'est pourquoi une cagnotte en ligne a été lancée par la famille, elle s'appelle « ON FONCE AVEC GABIN » !



Remise symbolique d'un chèque de l'ANAS de 3000 € en soutien à notre collègue et sa famille en présence du bureau ANAS 64 et de son président.



Un petit geste financier pourra aider Gabin à avoir un quotidien plus facile et à soulager Angélique & Olivier. Si un geste n'est pas possible, un petit message lui fera beaucoup de bien... Merci à tous de votre aide !



## TÉMOIGNAGES DE SENTINELLES ÉVALUATEURS



**Dans le dernier ÉCHO DU POLICIER (n°58), nous vous avons présenté le dispositif mis en place face aux risques psychosociaux ainsi que plusieurs témoignages des Sentinelles évaluateurs Anas formées à l'évaluation du potentiel suicidaire et à l'orientation. Voici deux autres témoignages que nous n'avions pas eu la place de publier dans notre dernier numéro.**

*« **Dimanche 22 janvier 2023**, il est 18H15, je suis chez moi, voilà dix minutes que mon téléphone a sonné, et que j'ai la boule au ventre. La cheffe SIC, en repos, m'a demandé les numéros du SSPO de permanence, car son adjoint en poste ne les trouve pas. Les collègues de la Brigade PS de jour sont depuis le milieu d'après-midi sur des coups de feu dans un appartement, un double homicide suivi du suicide de l'auteur. Un couple et leur fillette. Une autre victime, plus âgée, est grièvement blessée.*

*Ses mots : « Les collègues sont en vrac »... Un fusil de chasse, ça donne des scènes horribles. Ces collègues, hommes et femmes, sont des « mecs biens », pros, consciencieux et humains, et des copains... J'informe mon homologue Sentinelle Police du Service, un Brigadier FTSI. Un mec en or, technique et pédagogue. Ses compétences vont se révéler précieuses pour le RETEX. On est tous les deux à 45 minutes de route du Commissariat, on va faire vite.*

*Sur la route, je cogite... Voilà un mois que j'ai bénéficié de la Formation Sentinelle de l'ANAS, dispensés au Château du COURBAT (37).*

*Un lieu calme, à taille humaine, serein, où exercent divers personnels qui s'investissent à fond pour remettre les accidentés*

*de la vie sur les rails solides, pour autant qu'ils aient décidé d'être la locomotive de leur vie.*

*Ça faisait des années que j'en entendais parler, j'en connaissais la réputation dans les grandes lignes, les blagues faites aux collègues à ce sujet lors de repas de cohésion sur un apéro renforcé... « tu vas finir au Courbat », MDR...*

*Ce soir, pas MDR. Par contre, MERCI... merci pour les outils que l'ANAS m'a donné à ce moment !!!*

*Cette formation d'une semaine, j'y étais volontaire, comme tous les stagiaires. Tous flics, d'anciennetés, directions, parcours différents, hors sensibilités syndicales ou autres.*

*D'une base empathique certaine, nous y avons appris à mieux être à l'écoute des collègues en souffrance, et, chose plus précisément appuyée dans cette formation, à l'Évaluation au Potentiel Suicidaire. C'était l'intitulé de cette formation.*

*Ce fléau nous touche, tous, et je me rappelle ma B/C formatrice en ENP, qui nous prévenait en amphi que certains d'entre nous feraient un choix tragique, ou décèderaient en service lors d'une intervention.*

*Ce soir, c'est un autre cas de figure. Mais la boîte à outils de l'ANAS va me servir. Premier message aux ANASiens Senti-*



## TÉMOIGNAGES DE SENTINELLES ÉVALUATEURS

nelles, et de suite, la force de ce réseau s'agite. Je ne suis pas seul. On ne l'est jamais, en fait, mais parfois nos yeux ne voient pas. Premier rappel d'un cadre de l'ANAS : « Fais gaffe au syndrome de l'épouge émotionnelle ». Merci de me l'avoir rappelé !

Les conseils suivent, proposition de soutien extérieur si la charge émotionnelle est trop forte ou personnelle. Merci encore, l'union fait la force, c'est valable pour tout. Pour bien aider les autres, il faut déjà s'aider entre nous, et là, il y a des spécialistes ! La formation, les mises en situation, exercices, discussions avec du personnel médical spécialisé, et en suivant les échanges riches et poignants avec les patients du Courbat, ont affûté les antennes des stagiaires sur les signes de souffrance. Et ont aussi mis à mal certaines réactions habituelles, paroles que l'on pensait être « de réconfort » et qui peuvent être contre productives ! Il y a des clés à connaître, des mécanismes, ce n'est pas inné, et il faut y être formé.

Merci pour cela aux divers personnels investis, détachés ANAS, infirmières, médecins, psychologues et psychiatres !

Arrivé au Service, les infos s'enchaînent et je prends connaissance des faits et conditions d'intervention, par la SIC et la hiérarchie. Le bug des numéros SSPO est réglé, la permanence SSPO est déjà avisée et opérationnelle. Les collègues de PS arrivent enfin, les OPJ de permanence et l'IJ sont sur place, et les constatations sont en cours. Il ne faudra pas les oublier, eux aussi vont avoir du dur.

À leur arrivée, les collègues ont un teint blême, ils sont « flot-tants », choqués par les faits. Je prends doucement à part les primo-intervenants, eux qui ont galéré à ouvrir la porte, eux qui ont fait la sécurisation des pièces de l'appartement, dans un stress extrême, pour confirmer l'absence d'un tireur caché, quelque part. « Le tireur, c'était l'homme », me disent-ils. Ils ne connaissent pas le motif du carnage. Je mets à plat l'intervention, à chaud. (Le Retex à froid interviendra le jeudi suivant.) Je sensibilise aussi les collègues parents sur le transfert émotionnel qu'ils risquent de faire, sur les réactions qu'ils vont avoir, les cauchemars, les images, tout ce qu'ils ont déjà expérimenté sur des interventions précédentes, mais qu'ils n'ont jamais considéré comme des éléments de syndrome post traumatique.

En fait, nommer les choses, ça soulage, ça fait prendre conscience des faits, et décharge de l'impuissance dans certaines situations. La Directrice départementale adjointe, prend la parole, ce qui les confortera sur les décisions prises, et leur

remontera un peu le moral. Les collègues me rapporteront que « elle a bien fait de prendre la parole ».

Ils sont étonnement lucides sur cette intervention, sur les frustrantes failles matérielles, leur mode opératoire qui s'avèrera « d'un professionnalisme extrême », « vous avez fait du Niveau 2 dégradé, sans formation, avec les moyens d'un Niveau 1 », dit le FTSI Sentinelle PN. S'ils avaient attendu une unité d'intervention spécialisée extérieure, la dernière victime serait décédée. Ils ont sauvé une vie, je leur rappelle... l'entendre d'un extérieur, ça fait du bien.

Nommer les choses, un des enseignements lors de la formation Anas au Courbat... La cohésion de cette Brigade, l'expérience des gradés et titulaires ont permis une intervention la plus Pro possible, ont rassuré les jeunes P.A., et ça facilite également la discussion à chaud. Ils ont tous « fait ce qu'ils ont pu », en

priorisant leur propre sécurité, celle des civils et P.A., et des SP, avant de progresser dans l'appartement.

**« En fait, nommer les choses, ça soulage, ça fait prendre conscience des faits, et décharge de l'impuissance dans certaines situations ».**

La soirée continue, la hiérarchie part faire ses avis, on se fait un débriefing entre nous en salle de pause, autour d'un verre à l'envie. La parole se libère un peu plus, les Senti-

nelles ont pour avantage d'être des collègues, qui connaissent le terrain, les interventions, savent ce que c'est d'être Policier. Ça ressort comme un plus, et nous place comme un maillon avant le SSPO. Le parallèle est justement fait avec le SSPO, qui a l'avantage d'être neutre et moins « déformé » par la vision Police. Ça évite l'effet tunnel.

On se quitte, les copains PS et SIC sont justement en repos pour deux jours, durant lesquels ils échangeront fortement entre eux, et certains avec nous. Après leur repos, à mon arrivée au Service, certains viennent me voir, juste pour me remercier. Je suis un peu surpris en fait.

La présence et la disponibilité immédiate des Sentinelles et les discussions de ce soir-là les a impacté plus que je ne le pensais et notre compréhension de cette intervention, la verbalisation des faits et des ressentis, semblent les avoir soulagés de leurs doutes, sur ce qu'ils auraient pu mieux faire et leurs émotions.

Les copains, vous avez fait le mieux, vous ne pouviez pas faire plus ! Le Retex à froid mené par le Sentinelle FTSI viendra mettre la dernière pierre à cette analyse de l'intervention, qu'il a décortiquée, et confirmera le professionnalisme mis en pratique. Nous proposons à la hiérarchie de mettre en stock une « Blanchette », de quoi amener sur le terrain une boisson chau-

de et des gâteaux aux effectifs engagés pendant des heures.

Une feuille réflexe avec tous les numéros directs et de secours serait utile également. L'ANAS propose une journée de décompression au Centre de vacances de TRÉVENEUC, où une première mission d'accueil de collègues souffrant de syndromes Post-Traumatiques est proposée.

**« Je vous livre ici mon témoignage de Sentinelle Évaluateur Anas, suite à l'évaluation d'un collègue en grande souffrance. Ce témoignage est bien évidemment anonymisé, pour protéger la situation que j'évoque et le collègue concerné. Ce collègue souhaitait solliciter un séjour de ressourcement au sein de notre établissement de santé ANAS Le Courbat.**

Apprenant qu'il y avait un délai pour pouvoir intégrer l'établissement, il s'est soudainement effondré auprès de la conseillère de prévention, qui a donc orienté le policier vers moi. Celui-ci a accepté de me rencontrer, c'est bien entendu la base de tout. L'échange avec lui a duré plus d'une heure, au cours de laquelle j'ai pu procéder à son évaluation, conformément à la formation que j'ai suivie.

Cette formation, suivie grâce à l'ANAS, m'a permis d'acquérir les outils indispensables à cette pratique, qui ne peut absolument pas s'improviser, quand bien même peut-on avoir l'empathie nécessaire. Je me suis appuyé sur le canevas utilisé en formation, afin d'éviter de passer à côté d'éléments essentiels lors de cette toute première évaluation.

Au cours de l'échange, durant lequel j'ai pu mettre le collègue en confiance, il m'a confié qu'il avait été en crise suicidaire aiguë quelques mois auparavant, sans bénéficier d'un repérage, d'une évaluation et d'une orientation. La verbalisation de ce collègue aurait pu m'abasourdir, si je n'avais pas été formé et préparé à cela. L'emploi des techniques acquises au cours de la formation lui ont permis de libérer la souffrance qui était la sienne depuis des mois. Il a pu se livrer, en toute confiance. L'évaluation réalisée m'a permis de l'orienter au mieux, vers les professionnels adaptés.

Aujourd'hui il est suivi par une psychologue, qu'il rencontre toutes les 2 à 3 semaines. Il a su trouver en lui et auprès de ses proches les stratégies nécessaires, les facteurs de protection,

En tous cas, une chose est sûre, la vocation de l'ANAS est pertinente, ses Sentinelles, ses Délégués, le réseau ANAS en entier est présent en soutien des collègues quels que soient leurs accidents de vie, et les bonnes volontés sont toujours les bienvenues pour nous renforcer ! »

David, Sentinelle Évaluateur ANAS DDSP 22

qui lui permettent aujourd'hui d'aller mieux et d'être conscient du besoin de prise en charge de sa souffrance.

Il se trouve dans une démarche où il veut se reposer loin de chez lui et loin du travail, souhaitant être entouré, d'où son envie de séjourner au sein de notre établissement de Santé Anas le Courbat. Ceci, comme il me le disait lui-même « pour se ressourcer ».

En parallèle, il a pris conscience de la nécessité d'être suivi par des professionnels adaptés à sa situation, ce dont un collègue en souffrance n'a hélas pas toujours conscience. Je reste bien entendu à son écoute.

**« Ma première expérience d'évaluation a été par moment difficile. Aujourd'hui, j'ai pu prendre du recul et me sens apaisé par la finalité de cette expérience ».**

Ma première expérience d'évaluation a été par moment difficile et j'en suis sorti véritablement épuisé. Aujourd'hui, j'ai pu prendre du recul et me sens apaisé par la finalité de cette expérience. Le collègue a pu rejoindre notre établissement de santé et très rapidement, mes collègues Sentinelles Évaluateurs Anas ont pu et ont su m'écouter, pour m'apporter leur aide et leur soutien. Être présents les uns pour les autres au sein de ce réseau est une grande force, plus que vous ne pourriez l'imaginer au travers de cet écrit.

Pour conclure, je suis satisfait, content et rassuré d'avoir pu aider ce collègue, j'ai conscience d'avoir été modestement utile dans ce combat anasien ».

Sentinelle Évaluateur anonyme

**GROUPE  
LE DUFF**

“Eat  
so good”

*Leader mondial dans les secteurs de la boulangerie-vienniserie et de la restauration (café bakery et pizza-pasta), le Groupe oeuvre depuis toujours pour le bon.*

Fondé en 1976 par Louis Le Duff, le Groupe regroupe un large réseau d'enseignes passionnées par la qualité et la santé dans l'assiette.

Chaque année, le Groupe recrute de nombreux talents en France et dans le monde.

Pour en savoir plus :

[www.groupeleduff.com](http://www.groupeleduff.com)



## CHIFFRES CLÉS

**1250**  
BOULANGERIES  
ET RESTAURANTS

**2.00**  
MILLIARDS

Plus de  
**30 000**  
EMPLOYÉS

**15**  
SITES  
de production

**1 000 000**  
DE CLIENTS  
servis chaque jour

**100**  
PAYS  
sur 5 continents



# FUTURE



# EVERYWHERE



# NOW

Depuis toujours, notre passion pour l'innovation nous pousse à être à la pointe de la technologie. Dans l'aéronautique, les logiciels de conception, simulation et modélisation, la presse, le multimédia, l'art et la viticulture, plus de 20 000 femmes et hommes du Groupe Dassault se dépassent et se réinventent chaque jour.

# LA MGP, PREMIÈRE EN SANTÉ ET PRÉVOYANCE\*



## VOTRE SATISFACTION, NOTRE MISSION

Classement



\*Depuis 2021, le classement des « meilleures assurances et mutuelles santé », établi de façon indépendante par le site [opinion-assurances.fr](https://www.opinion-assurances.fr), place la MGP en tête sur le critère de la satisfaction à partir des notes et avis vérifiés des internautes de la communauté d'Opinion Assurances. Classements consultables sur <https://www.opinion-assurances.fr/classementassureurs-sante.html> et <https://www.opinion-assurances.fr/classement-assureurs-prevoyance.html>



**mgp.fr** — 09 71 10 11 12 (numéro non surtaxé)

Mutuelle Générale de la Police, dite MGP - mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité - immatriculée sous le n°775 671 894 - 10 rue des Saussaies - 75008 PARIS - Communication 06/23 - Document non contractuel à caractère publicitaire.