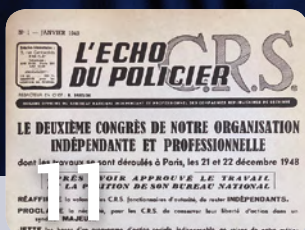


L'ÉCHO DU POLICIER

LE JOURNAL D'INFORMATION DES PERSONNELS DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR ET DE LA POLICE NATIONALE ÉDITÉ PAR L'ANAS

6

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE :
DES SOUVENIRS
ET DES PROJETS



ANNIVERSAIRE

L'ANAS a 75 ans !



ANAS LE COURBAT

**Quel avenir pour notre
établissement de santé ?**





3 L'ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT

4 À HYÈRES, UN CONSEIL D'ADMINISTRATION DE PRINTEMPS

6 ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2024 : DES SOUVENIRS ET DES PROJETS

8 RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT : UNE TROISIÈME ANNÉE DE PRÉSIDENTIE RICHE EN ACTIONS ET EN INNOVATIONS

11 L'ANAS FÊTE SES 75 ANS !

15 ANAS LE COURBAT : QUEL AVENIR POUR NOTRE ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ ?

17 MISSION D'ACCOMPAGNEMENT DES BLESSÉS : MISSION ACCOMPLIE !

18 PARTENARIAT : PORTER LA MARQUE FDO C'EST SOUTENIR L'ANAS

19 L'ACTUALITÉS DES DÉPARTEMENTS

23 ENGAGEMENT : LES ÉLÈVES OFFICIERS ET COMMISSAIRES S'ENGAGENT POUR LES ORPHELINS DE LA POLICE



L'ANAS, encore et toujours mobilisée !



Mes très cher(e)s camarades,
Mes très chers Anasiens,

Au moment de vous transmettre ce nouveau numéro de notre journal *l'Echo du policier*, je devrais, comme tous les ans, m'apprêter à vous souhaiter de bonnes vacances estivales. Mais 2024 est une année particulière et mes pensées vont naturellement à l'ensemble de celles et de ceux qui, au sein du ministère de l'Intérieur, sont encore et toujours pleinement mobilisés pour la sécurité de nos concitoyens.

Des événements d'ordre public en Nouvelle-Calédonie jusqu'aux enjeux sécuritaires des Jeux olympiques de Paris, en passant par le quotidien déjà complexe de la voie publique, de l'investigation, de la surveillance des frontières... les agents du ministère en général et les policiers de tous grades en particulier, sont une nouvelle fois sur tous les fronts. Viendront s'ajouter à cela deux tours des élections législatives, dont nous nous serions bien passés.

Dans ce contexte, l'ANAS fait de son mieux pour répondre présent. Nos villages vacances ont été ouverts aux familles des agents souhaitant y séjourner avec les enfants des personnels. De même, nous avons poussé les murs de nos colonies de vacan-

ces, en créant un nouveau séjour dans les Pyrénées, pour répondre à la forte demande.

L'ANAS est également mobilisée auprès de vous, par l'intermédiaire de ses délégués partout sur le territoire, pour recevoir celles et ceux d'entre vous qui en ont besoin. Nos sentinelles évaluateurs ANAS sont également à l'écoute, leurs coordonnées sont disponibles sur notre site internet, pour les agents en souffrance qui ressentiraient le besoin d'être orientés.

« L'ANAS est également mobilisée auprès de vous, par l'intermédiaire de ses délégués partout sur le territoire, pour recevoir celles et ceux d'entre vous qui en ont besoin. »

Fidèles aux valeurs de Solidarité et de Fraternité transmises par nos fondateurs il y a maintenant 75 ans et rappelées lors de notre assemblée générale nationale du mois de mai, nous nous efforçons de faire toujours plus, toujours mieux, au service de nos collègues.

En cette période de mobilisation particulièrement dense, prenons soin les uns des autres, formons le vœu que cet été soit avant tout festif pour les français, mais également pour toutes ces populations venues du monde entier pour ces grandes fêtes du sport que sont les Jeux olympiques, l'Euro de football ou le Tour de France. ▲

Yves LEFEBVRE,
Président National

À Hyères, un conseil d'administration de printemps



Une délégation du bureau national encadrant la famille de notre camarade François Carello

Comme chaque année, notre conseil d'administration national s'est réuni au mois d'avril dernier, avec un ordre du jour particulièrement dense, sur trois journées de travail. Comme nous nous y étions engagés, nos CA se déroulent désormais majoritairement au sein de nos structures décentralisées. C'est donc cette fois notre village vacances de Hyères dans le Var qui accueillait notre réunion, structure où **Eric KERBRAT** a pris ses fonctions de directeur début février.

Au cours des trois grosses journées de travail, c'est l'ensemble de l'action du bureau national qui était passée au crible, au travers du vote des rapports annuels des différents secrétaires nationaux : rapport moral du président, rapport du secrétariat général, des réseaux et de la trésorerie générale. Après débat et quelques correctifs, ces rapports étaient votés à l'unanimité des administrateurs présents.

Les deux dernières années du mandat qui se termine en 2026 seront encore particulièrement dense, afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés lors de notre élection en 2021

Outre le vote de ces rapports, le conseil d'administration a pu s'exprimer sur l'ensemble des orientations tracées pour l'année à venir, s'agissant de notre établissement de santé ANAS Le Courbat, de nos réseaux, de la vente de notre siège de Joinville-le-Pont, de nos sections départementales ou encore de nos villages vacances.

2024 sera l'année de la renégociation de notre Convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens avec le ministère de l'Intérieur. Nous avons scrupuleusement veillé à atteindre les objectifs qui nous sont fixés, avec des moyens humains

particulièrement contraints en termes de mises-à-disposition. Formons le vœu d'une juste reconnaissance de l'action menée pour les années à venir.

L'ensemble des dossiers traités lors de ce conseil d'administration a fait l'objet de débats particulièrement nourris sur tous

NOTRE HOMMAGE À FRANÇOIS CARELLO

Comme il s'y était engagé lors des précédentes assemblées générales, le conseil d'administration et le bureau national ont travaillé au projet de mise à l'honneur de militants particulièrement actifs dans la cause anasienne. Le premier d'entre eux a donc été **François CARELLO**, fondateur et directeur du village vacances de Fabregas à La-Seyne-sur-Mer, de 1983 à 2000, date de son décès. François était également à l'origine de la création de notre camping situé à Les-Salles-sur-Verdon (Var), exploité par notre association durant quelques années. Notre camarade avait également été membre du conseil d'administration de l'ANAS.

Une plaque était posée sur l'accueil de notre village vacances et dévoilée en présence du conseil d'administration et de la famille de notre camarade François, notamment de son épouse et de sa fille. Il s'est agi d'un moment de mémoire particulièrement émouvant pour toutes et tous, un moment où combien important pour nous.

Cette cérémonie était l'occasion d'évoquer la carrière et l'ac-



Beaucoup d'émotions au moment de dévoiler la plaque commémorative !

tion anasienne de **François CARELLO**, mais aussi, pour chaque personne l'ayant connu, de se remémorer avec émotion les moments partagés, qu'ils soient professionnels, associatifs ou personnels.

Nous tenons ici à remercier notre camarade **Rémi STALIN**, qui a œuvré discrètement et efficacement en coulisse de l'organisation de cette cérémonie d'hommage. Par ce temps de mémoire et par l'apposition de cette plaque, gageons que François sera encore longtemps présent dans le cœur des anasiens reconnaissants. ▲

les sujets. Le bureau national en est reparti avec une feuille de route claire et particulièrement dense pour l'assemblée générale et pour l'année à venir.

Outre le CA précédent l'assemblée générale, nos prochaines séances se dérouleront à l'automne prochain. Mais en dehors de ces séances en présentiel, le bureau national n'hésite jamais à réunir nos administrateurs en visioconférence, afin de débattre des sujets nécessitant une réactivité immédiate. Ce moyen technique, s'il ne permet pas de remplacer les réunions physiques, reste effectivement très pratique et permet

de générer des économies en transport et hébergement.

Les deux dernières années du mandat qui se termine en 2026 seront encore particulièrement denses, afin d'atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés lors de notre élection en 2021 : rénovation et avenir du Courbat, de nos villages vacances, développement des adhésions, formation de nos délégués... autant de chantiers qui devront nous mobiliser pleinement. ▲

Le bureau national

Un nouveau directeur à Hyères

C'est début février que notre camarade **Eric KERBRAT** a pris la direction du village vacances de Hyères. Venu de Bretagne, Eric est un adhérent et militant de longue date de notre belle association, connu et reconnu de tous sur le Finistère.

Il s'est rapidement mis dans le bain, afin de préparer la saison estivale qui approche et de vous accueillir dans les meilleures conditions : travaux de

nettoyage et réparation, finition de la main-courante de la terrasse, équipement de la cuisine du restaurant, des studios et des chambres, constitution de son équipe pour la saison... la liste n'est pas exhaustive et les occupations n'ont donc pas manqué ces derniers mois.

L'équipe est aujourd'hui prête à vous accueillir, grâce à la mobilisation de tous, salariés et bénévoles. Merci à tou-



tes celles et ceux qui se sont investis. Eric sera bientôt rejoint par son épouse **Nathalie**, nous leur souhaitons bon vent pour cette saison estivale 2024. ▲

**GROUPE
LE DUFF**

“Eat
so good”

Leader mondial dans les secteurs de la boulangerie-vienniserie et de la restauration (café bakery et pizza-pasta), le Groupe oeuvre depuis toujours pour le bon.

Fondé en 1976 par Louis Le Duff, il regroupe un large réseau d'enseignes passionnées par la qualité et la santé dans l'assiette.

Chaque année, le Groupe recrute de nombreux talents en France et dans le monde.

Pour en savoir plus :

www.groupeleduff.com



CHIFFRES CLÉS

1050

BOULANGERIES
ET RESTAURANTS

3

MILLIARDS
de CA en 2023

Plus de

19 000

COLLABORATEURS

18

SITES
de production

1 000 000

DE CLIENTS
servis chaque jour

100

PAYS
sur 5 continents





Des souvenirs et des projets !

Notre assemblée générale 2024 s'est tenue cette année sur notre centre des Moutiers-en-Retz en Loire-Atlantique, aux portes de la Vendée.

Organisée de main de maître par toute l'équipe du village vacances et des bénévoles superbement mobilisés, cette assemblée du 75^{ème} anniversaire de l'ANAS a été l'occasion de se souvenir de notre passé, de rendre compte du passé et de tracer des perspectives d'avenir. Chaque participant peut témoigner qu'il s'agit d'une belle réussite.

Une assemblée générale, c'est l'occasion pour les élus du bureau national de présenter leur rapport annuel, une photographie du travail réalisé au cours de l'année précédente, bien entendu. Il y est également question des orientations tracées pour l'avenir, par le discours de clôture du président. Il s'agit là de passages obligatoires sur le plan statutaire, mais également sur le plan moral.

Cette année, l'ensemble des rapports annuels, présentés par le bureau national au nom du conseil d'administration, a été voté à l'unanimité des participants. Il s'agit d'un gage de confiance pour les élus que nous sommes. Celle-ci nous obli-

ge à poursuivre dans la voie tracée en 2021. Une assemblée générale, c'est également l'occasion pour nos délégués départementaux, les membres du conseil d'administration, des commissions nationales, de se retrouver, d'échanger sur leurs actions, leurs projets, leurs attentes. C'est l'occasion d'évoquer l'ANAS d'hier, d'examiner l'ANAS d'aujourd'hui, d'imaginer celle de demain.

Actualité de notre établissement de santé, de nos réseaux, de nos centres de vacances, présentation des projets présentés à notre administration, formation de nos délégués à l'évaluation du potentiel suicidaire et à l'orientation... autant de sujets qui

ont pu être abordés et débattus. Les élus ont pu répondre aux questions posées par les délégués, mais également entendre la réalité de leur quotidien au sein des sections, au plus proches de nos adhérents et plus largement de nos collègues.

La confiance de notre ministère

Le directeur général de la police nationale, **Frédéric VEAUX** (photo ci-contre), la directrice des ressources humaines, **Laurence MEZIN** (photo ci-contre) et la sous-directrice de la prévention, de l'accompagnement et du soutien des personnels, **Laurence GOUTARD-CHAMOIX**, nous faisaient l'honneur de leur présence, pour représenter notre ministère, **Gérald DARMANIN**, retenu par d'autres obligations, s'étant excusé.

Dans leurs interventions respectives, les intéressés rappelaient toute l'importance de l'action sociale en général et de la sphère associative en particulier, au sein d'un ministère dont les personnels sont confrontés à des défis colossaux. Cette année olympique mettra en effet nos collègues à rude épreuve, avec une mobilisation sans précédent, partout sur le territoire.

Le directeur général de la police nationale rappelait son attachement aux policiers et sa gratitude pour l'action menée par les délégués de l'ANAS au quotidien en direction des personnels. Qu'il s'agisse du dispositif *SENTINELLE*, des réseaux, de l'opération « 17 SOURIRES POUR LES ENFANTS MALADES », l'action de notre association auprès des personnels est de plus en

plus connue et reconnue par les agents et c'est évidemment une bonne chose pour tous.

Un anniversaire et une inauguration

Cette assemblée générale était l'occasion d'une réédition du n° 1 de *L'ECHO DU POLICIER*, datant de 1949. Chaque militant

est reparti avec son exemplaire. Outre la portée symbolique de cette réédition, c'est également l'occasion pour chacun de parcourir les articles de l'époque, les combats de nos prédécesseurs pour construire l'œuvre sociale qu'ils nous ont légué en héritage. Malgré une météo quelque peu capricieuse, les journées de travaux ont également été l'occasion de fêter les 75 ans de l'association, notamment en inaugurant le nouvel espace aquatique et la salle de réception du village vacances des Moutiers-en-Retz, en présence des autorités du ministère. **Frédéric VEAUX** coupait le ruban inaugural de cet espace flambant neuf et découvrait, avec le président **Yves LEFEBVRE**, la plaque commémorative de ce nouvel équipement. Enfin, notre assemblée était également l'occasion de donner la parole à nos nombreux partenaires invités pour l'oc-



casion : l'UNRP, ORPHÉOPOLIS, la MGP, EDVO, INTÉRIAL, FORCE OUVRIÈRE et notre partenaire syndical UNITE.

Merci à eux pour leur soutien indéfectible à notre association, il nous est tellement précieux. Car, comme nous le savons, l'action sociale est avant tout une œuvre collective, dans l'intérêt de nos collègues.



Le bureau national



« Une assemblée générale, c'est l'occasion d'évoquer l'ANAS d'hier, d'examiner l'ANAS d'aujourd'hui et d'imaginer celle de demain. »



Une troisième année de présidence riche en actions et en innovations

Au cours de cette assemblée générale, le président présentait son rapport moral, relatif à l'exercice 2023, troisième année de ce mandat débuté en 2021.

Fidèle à mes engagements pris devant vous toutes et tous en Mai 2021 lors de notre AGN de Tréveneuc, j'ai durant toute cette troisième année d'exercice voulu impulser la même dynamique, la même volonté d'avancer, la même passion pour notre social celui de notre belle et fringante jeune dame de 75 ans qui est notre ANAS !

Cette année 2023/2024, comme celles qui ont précédées et comme celles qui suivront, si votre confiance est toujours au rendez-vous, j'ai toujours considéré qu'œuvrer pour l'ANAS c'est de travailler sans relâche, c'est d'être passionné, c'est d'être persuasif avec écoute, empathie mais aussi avec fermeté et le plus grand professionnalisme possible.

L'exercice qui se termine aura été marqué par la constante amélioration de nos villages vacances, de Camiers à Cannes en passant par Tréveneuc, St Quay-Portrieux, Les Moutiers-en-Retz, Gujan, Rivesaltes, Fabregas et Hyères. Aucun de nos villages vacances n'a été oublié car le bureau national, le conseil d'administration et moi-même considérons que la reconquête de nos lettres de noblesse et le devoir de mémoire vis-à-vis de nos prestigieux anciens doivent se traduire par de meilleures conditions d'accueil de nos collègues vacanciers mais aussi stagiaires lors des plus en plus nombreux stages organisés dans nos structures par l'administration du ministère.

Notre plus significative action de rénovation et de développement est indéniablement celle que vous avez pour la plupart

d'entre vous découvert en arrivant ici aux **MOUTIERS** : notre, pardon, votre piscine et son espace réception et restauration atteste de ce que nous sommes capables de réaliser avec abnégation, sérieux mais aussi avec une once de folie !!!

Une once de folie car lancer les travaux de la piscine en février/mars 2023 et permettre à nos vacanciers, dès le début juillet, de se baigner dans une eau chaude protégée les jours de vent et de pluie par un abri parfaitement adapté, relevait, je dois le reconnaître, d'un optimisme sans faille ! Grâce à tous ceux et celles qui m'entourent au bureau national et au conseil d'administration, grâce à leur confiance, nous avons réussi ce pari.

Ce pari a été gagné grâce aussi à notre sagesse nous imposant de nous entourer de véritables professionnels avec qui nous travaillons à longueur d'années pour notre plus grande satisfaction.

Dans la limite de notre capacité financière nous avons équipé notre village de **CAMIER**s d'une aire de camping-cars où déjà les résultats sont au rendez-vous : peu en 2021 donnaient une chance à Camiers de survivre, peu pensaient que ce village vacances serait complet presque 9 mois sur 12 ! Tel est le cas aujourd'hui grâce, avant toute autre chose, au travail de notre directeur, de son épouse et de nos camarades bénévoles des Hauts-de-France.

TRÉVENEUC verra, avant la fin de l'année 2024, tous ses bungalows rénovés et parfaitement adaptés aux attentes de nos anasiens et à celles de tous ceux supposés le devenir. Notre bastion breton disposera d'une trentaine de parcelles MH dont une grande partie permettra de répondre aux demandes de séjours de plus en plus prégnantes.

GUJAN-MESTRAS, au-delà de la fin de la réalisation de l'agrandissement et de la rénovation de toutes ses maisonnettes, est à présent doté d'un véritable snack-bar et d'une immense terrasse couverte de près de 200m². **RIVESALTES** est lui aussi doté d'une aire de camping-cars et de nouveaux mobil-homes : le changement de directeur a apporté un souffle de renouveau conjugué avec celui du courage au quotidien. **FABREGAS** dispose à présent de terrasses couvertes sur toutes ses structures. **HYÈRES** peut être fier de tous ses studios refaits à neuf ! **CANNES** a entamé un plan de rénovation encore insuffisant

mais déjà significatif : les turpitudes liées à la convention d'occupation entre le ministère et l'Anas nous imposent d'avancer au ralenti. Seul notre établissement de santé du **COURBAT** souffre encore de notre incapacité financière à investir comme nous le souhaitons : Des négociations sont en cours tant avec le ministère qu'avec l'ARS et le ministère de la santé pour nous permettre d'établir une convention de soutien financier.

« La rénovation de notre piscine, pardon de votre piscine des MOUTIERS et de son espace réception et restauration atteste de ce que nous sommes capables de réaliser avec abnégation, sérieux mais aussi avec une once de folie !!! »

Fidèle à la confiance que vous nous avez accordé lors de notre dernière AGN, nous avons mis en vente notre siège national dès l'été 2023 : il me paraît essentiel de vous rappeler que ce quitus donné à l'unanimité devait nous permettre de réaliser tout ce qui reste encore à faire : en-

core mieux valoriser **CAMIER**s, rénover **ST-QUAY**, construire nos piscines de **TRÉVENEUC** et, je le souhaite réellement, celle de **RIVESALTES**, réhabiliter la partie dite hôtel de **HYÈRES**, rénover nos bungalows de **CANNES**, faire en sorte que **GUJAN** soit encore plus attractif et bien évidemment améliorer notre **COURBAT**, sans oublier le confort de nos structures de **FABREGAS** et des **MOUTIERS** où nous devons envisager des rénovations au plus vite.

Notre volonté de développer nos résidences secondaires à moindre coût au moyen de la location à l'année de parcelles dédiées à recevoir des mobil-homes est en plein essor : **TRÉVENEUC**, **LES MOUTIERS** et **GUJAN** ont vu ou verront dans les prochaines semaines leurs capacités d'accueil s'agrandir.

Comme me l'imposent fort légitimement nos statuts, je ne m'exprimerai pas sur le processus de la vente de notre siège pour lequel je laisserai mon camarade et immense ami **Fabrice** vous apporter les éléments de réponse que nous vous devons.



RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



« Avec déjà plus de 900 nouveaux adhérents depuis le début d'année, le pari fou des 20 000 adhérents est à portée de mains, grâce à notre travail à tous pour lequel nous ne devons jamais nous relâcher ».

Il y a quelques instants je vous parlais de la fermeté qui s'impose à moi-même au quotidien. Cette fermeté s'est traduite par le remplacement de trois de nos directeurs depuis notre AGN 2023. **FABREGAS, HYÈRES** et **RIVESALTES** sont à présent dirigés par **Jean Noël, Eric** et **Philippe** : ces décisions sont devenues évidence pour moi et pour tous celles et ceux qui partagent la même passion et le même respect pour notre grande dame. Être directeur d'un de nos villages vacances, c'est être au service de la solidarité et de la fraternité au quotidien et surtout pas vouloir transformer pour certains cette digne fonction en villégiature quotidienne ! Je le dis souvent avec humour que la durée de vie professionnelle d'un directeur de village vacances est celle d'un piéton sur la bande d'arrêt d'urgence, mais soyez certains mes camarades que je ne tolérerai jamais ceux qui ont vocation à nous prendre pour des imbéciles.

Cette année « statutaire » qui s'écoule aura, une fois de plus, été marquée par une très nette progression de nos adhérents : au 31 décembre 2023, l'ANAS comptait 15 221 adhérents payants, soit une évolution de + 1 920 adhérents (2 410 nouvelles inscriptions pour 381 démissions et 109 décès) en un an. Depuis le 1^{er} janvier 2021, c'est donc une augmentation de + 3 781 adhérents payants. Et avec déjà plus de 900 nouveaux adhérents depuis le début d'année, le pari fou des 20 000 adhérents est à portée de mains, grâce à notre travail à tous pour lequel nous ne devons jamais nous relâcher. Travail que nous avons déjà associé à professionnalisation de notre fonctionnement : cette année a été marquée par le recrutement d'un comptable, notre ami **Laurent GUPPILLOTTE**, et par la création d'une fonction de chargé de la communication en la personne de **Stéphane DORÉ** notre président de l'ANAS 13.

Cette professionnalisation est aussi incarnée par notre partenariat avec l'école de formation d'animateurs : 12 d'entre eux sont déjà là pour embellir les séjours de nos vacanciers et pour laisser dans les têtes de nos chères petites têtes blondes des

souvenirs impérissables. Nous devons, sans délai, aller encore plus loin et plus particulièrement dans le domaine du développement de notre association : le poste de MAD occupé jusqu'à ces derniers jours par **Franck BIBARD** devra être affecté à un ou une collègue en charge de cette mission sur toute la moitié Sud de la France. L'excellent travail réalisé par **Vincent** ne pourra pas s'accroître sans une stratégie politique qui s'impose. Faire connaître ou redécouvrir l'ANAS partout dans tous les services du ministère impose des moyens que nous nous devons de trouver !

Cette année toute particulière et immensément contraignante pour tous nos collègues en lien avec les JO de Paris 2024 nous a imposé d'être réactifs et aussi inventifs. Nous avons décidé de créer une 3^{ème} colonie de vacances « fléchée » sur la période noire des Jeux Olympiques, nous avons décidé d'élargir nos villages vacances aux parents, amis, voisins de nos collègues accompagnés d'enfants de nos agents de notre ministère. Solidarité et fraternité !!!

J'ai la fierté de souligner l'engouement de notre opération 17 **SOURIRES** pour les enfants malades qui, après avoir vu le jour dans le Val d'Oise à **Margency**, a pris une amplitude nationale sous le contrôle et l'imagination sans commune mesure de notre camarade **Samira** dont je salue ici la reconnaissance de la république grâce à sa nomination à l'ordre national du mérite.

Sans contrainte mais seulement avec objectivité je veux souligner les excellentes relations que nous entretenons avec notre administration : nous avons la chance d'avoir un DGPN à l'écoute toujours prompt à nous aider. Notre ministre dont la venue est programmée lors de notre AGN est lui aussi d'un soutien de tous les jours. Quand cela va, il faut savoir le dire comme savoir lutter quand cela va mal !

Je ne peux conclure ce bilan d'activités sans une pensée particulièrement émue pour tous nos camarades et salariés qui ont connu la douleur de perdre un être cher : mon affection et mon soutien sans faille leur sont adressés.

Vive l'ANAS ! Vive notre Police Républicaine ! ▲

Yves LEFEBVRE

L'ANAS FÊTE

ses **75** ans



Comme chaque année depuis maintenant quatre ans, l'assemblée générale a été l'occasion de présenter le rapport du secrétariat général.

Voici quelques extraits de cette présentation :

Depuis 2021, nous appliquons l'adage « faire plus que dire ». Nous faisons beaucoup, nous voyons large, nous prenons des décisions difficiles et nous en assumons les conséquences. Des reproches, plus ou moins constructifs, nous sont formulés, quelquefois directement et je remercie celles et ceux qui ont cette indispensable franchise. Le cap qui a été tracé est ô combien ambitieux, c'est vrai. Mais qui nous reprochera d'avoir de l'ambition pour notre association ? Ce

cap peut également être considéré comme risqué, c'est tout à fait exact. Mais nous avons vu où l'inaction, les faillites, idéologique, morale et financière, ont conduit par le passé.

Tout cela est un travail d'équipe, une équipe sans laquelle rien ne serait possible. Merci donc à vous, toutes celles et tous ceux, bénévoles, salariés, militants élus... qui font honneur aux principes anasiens, ces principes universels auxquels nous sommes tant attachés.

Notre association a 75 ans et elle ne fait pas son âge, tant elle fourmille de renouveau après la tempête. Continuité du travail social, projets nouveaux, remise sur pied de départements en sommeil, formation des délégués, investissement dans nos centres de vacances... les projets ne manquent pas !

Disposer de moyens humains à la hauteur de notre ambition

Il sera pourtant nécessaire, si nous souhaitons conserver le cap que nous nous sommes fixés en 2021, un cap vers une reconstruction, des rénovations, une stabilisation, une professionnalisation... que nous disposions de moyens humains à la hauteur de nos ambitions et d'une réflexion en profondeur sur ce qu'est l'ANAS et sur ce qu'elle doit devenir. Les moyens sont aujourd'hui mis sous une rude pression, même si l'engagement de chacun peut être quelque peu inégal.

La Convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens, qui nous lie à notre ministère, arrivera à son terme à la fin de cette année et il nous reviendra de négocier le contenu de la suivante. Pour cela, nous nous devons de présenter un projet ambitieux, volontariste et cohérent, mettant en perspective les chantiers sur lesquels nous travaillerons durant les trois prochaines années.

Notre association a 75 ans et elle aura encore des virages à prendre, dans un certain nombre de domaines, comme elle en a pris dans le passé. Nous nous devons de nous y préparer, d'anticiper, d'y réfléchir, de nous y engager et de dégager parmi nous un consensus suffisamment large pour que nous nous rangions, sinon unanimement, du moins très majoritairement, derrière. Pour cela, nous nous devons donc d'y réfléchir, de construire des projets, de proposer des pistes, comme nos prédécesseurs l'ont fait avant nous, de manière souvent singulière. Que représente le devoir de venir en aide aux cas sociaux graves au sein de notre association, 75 années après que nos bien-aimés fondateurs s'eussent fixé cette mission ? C'est encore, en 2024, remplir des réfrigérateurs, accorder des aides financières pour des situations sociales dégradées, un logement d'urgence, des situations en lien avec le handicap, pour

des actions destinées à recueillir des fonds pour de nobles causes. C'est également former nos délégués à l'écoute et à l'orientation des collègues en souffrance.

C'est tout cela, mais cela doit être bien plus encore, si nous voulons évoluer, nous développer, mieux intervenir pour nos collègues en souffrance notamment.

Quel avenir pour notre profession ?

C'est également nous interroger sur l'avenir d'une profession, de celles et ceux qui l'exercent avec abnégation, de plus en plus exposés aux violences, à la misère sociale, aux traumatismes divers et variés que peut représenter une intervention a priori anodine. Derrière un tapage nocturne, un différend familial, un accident de la circulation ou une interpellation, combien de drames ? Combien de tragédies ?

Cette exposition répétée aux traumatismes, tout au long d'une carrière, nous le savons, n'est pas sans conséquence. Même si toutes les blessures ne saignent pas, même si beaucoup de nos collègues partent et partiront encore en retraite sans manifester publiquement de trouble en la matière, nous ne pouvons ignorer ce besoin de prévention primaire.

Notre administration ne détourne d'ailleurs plus les yeux du problème et c'est heureux. Elle a débuté un travail important dans ce domaine. La Mission d'accompagnement des blessés accomplit de ce point de vue un travail remarquable. Le colloque intitulé « *Accompagner les personnels de la police nationale : préserver et renforcer leur équilibre psychologique* », qui s'est tenu au ministère au mois de décembre et dont je vous ai rendu compte dans le dernier Echo du policier est également encourageant. Il conviendra de voir ce qui en découlera en termes de prise de décisions, bien évidemment.

De notre côté, nous avons proposé aux services du ministère de l'Intérieur, récemment en visite au Courbat (DRHFS, Médecin-chef de la police, médecine de prévention, SSPO, Mission d'accompagnement des blessés...), la mise en place d'un dis-

Nous devons construire des projets, proposer des pistes, comme nos prédécesseurs l'ont fait avant nous, de manière souvent singulière.

« L'ANAS a 75 ans, ce qui représente l'histoire des trois générations qui s'y sont succédées. Nous sommes de la troisième et nous appartenons presque déjà au passé. Rien ne passe, après tout, si ce n'est pas le passant dit le magnifique poème d'Aragon. »



Ça s'est passé en 1949

Création de l'OTAN.

Armistice entre Egypte et Israël.

Mao Tsé Toung proclame la République Populaire de Chine.

Proclamation de la RDA.

Premier journal télévisé français.

L'abbé Pierre fonde la première communauté Emmaüs à Neuilly-Plaisance (94).

Suppression des tickets de rationnement et aussi...

Fausto Coppi remporte le Tour de France.

Reims est champion de France de football.

Naissance de Véronique Sanson, Bernard Arnault, Bruce Springsteen, Fanny Ardant, Maxime Le Forestier, Pedro Almodovar...

Mort de Richard Strauss, Marcel Cerdan...

positif permettant aux policiers intervenant sur des situations potentiellement traumatiques d'être accueillis sur un séjour de décompression, destiné à anticiper les potentiels troubles du stress post-traumatique qui pourraient se manifester, avec des conséquences potentiellement dramatiques pour les agents et leur famille.

Ces séjours pourraient se dérouler sur nos villages vacances, plus utilement que sur notre établissement de santé ANAS Le Courbat, les policiers concernés n'étant pas considérés comme malades. Prévenir autant que possible les maux, voilà l'objectif. Reste bien entendu à trouver des moyens humains et financiers pour un tel projet. Notre association est bien entendu prête à dégager des marges de manœuvre, par l'intermédiaire de nos professionnels du Courbat, mais aussi en proposant des coûts attractifs dans nos centres de vacances. Nous compterons également sur notre administration, plus que sur le mécénat.

Au-delà de ces initiatives et de notre proposition, c'est également à une réflexion en profondeur à laquelle nous devons de nous livrer concernant l'avenir de notre établissement de santé (lire notre article en page 15).

Se saisir des idéaux de Solidarité et de Fraternité qui nous ont été transmis

L'ANAS a 75 ans, ce qui représente l'histoire des trois générations qui s'y sont succédées. Nous sommes de la troisième et nous appartenons presque déjà au passé. « Rien ne passe, après tout, si ce n'est le passant » dit le magnifique poème d'Aragon. Cela nous donne l'ardente obligation de préparer l'avenir, de faire éclore cette quatrième génération d'ansiens.

Pour nous tourner vers cet avenir, toujours, il convient de poursuivre le travail de transmission, de remise sur pied des départements encore en sommeil, de vie de sections, de formation des délégués.

Nous y travaillons également activement, mais c'est aussi à vous, mes chers camarades, localement, de générer des vocations, de transmettre, de détecter et orienter les bonnes volontés naissantes.

Je le dis partout, tout le temps, gageons que les générations nouvelles ne sont pas moins capables que nous de se saisir des idéaux de Solidarité et de Fraternité qui nous ont été transmis. C'est le seul pari possible, celui de la Solidarité et de la Fraternité. L'ANAS a 75 ans et cette histoire nous oblige, nous, ces nains hissés sur les épaules de nos fondateurs, ces géants qui resteront dans l'histoire nos fondateurs.

Aussi, permettez-moi, en guise de conclusion, de figer quelques instants le temps pour qu'ensemble, on se souvienne.

L'ANAS a été fondée par des hommes qui, selon l'expression que je tiens du fils de l'un d'entre eux, avaient forgé leurs idéaux dans les geôles de la milice de Pétain. Ces hommes avaient, chevillé au cœur, au corps, à l'esprit, comme convictions profondes même, l'essentiel des principes républicains de Liberté, d'Égalité et de Fraternité.

Ils venaient d'horizons divers... Certains étaient sans doute issus des rangs sociaux-démocrates, d'autres étaient communistes, trotskystes, d'autres peut-être même anarchistes, il y avait bien entendu des gaullistes, nombreux. Certains avaient même pu – qui sait ? – peut-être, manquer de s'égarer un moment dans le poison de l'Action française comme cela avait pu être le cas de **Daniel CORDIER**, avant qu'il devienne l'illustre résistant qu'il fut, secrétaire de **Jean MOULIN**... Pour fonder l'ANAS il a 75 ans, ils venaient d'horizons divers, donc, mais

ils partageaient tous le même idéal. Parce qu'ils avaient été, pour certains d'entre eux, privés de Liberté et exclu de l'Égalité, ils se souvenaient que ces valeurs ne valent et n'existent que si on veille sur elles, si on les fait vivre au quotidien, si on les défend ardemment, passionnément, indéfectiblement, si on les transmet avec fougue et passion. Parce qu'ils avaient été privés de Liberté et exclus de l'Égalité, ils avaient acquis la conviction qu'on ne pourrait jamais leur enlever la Solidarité et la Fraternité.

Ces valeurs, ils les ont inscrites au fronton de l'ANAS, il y a 75 ans, avant de nous les transmettre, à la deuxième, puis à la troisième génération d'anasiens. Et à une époque où semblent renaître, sous d'autres formes, d'autres visages, en apparence seulement plus respectables, toutes les tentations, les passions tristes du repli sur soi, de la peur et de la haine de l'autre, de la recherche du bouc émissaire, nous devons ardemment nous souvenir de ces hommes qui ont su se lever et dire non, qui ont su refuser ce que d'aucuns leur désignaient comme l'évidence.

Ils ont su se lever et construire l'ANAS, il y a 75 ans

Nous nous souvenons d'eux qui, par l'exemple de leur qualité, sûrs de la solidité et du bienfondé des principes républicains dont ils étaient porteurs, n'ont fermé la porte à personne, d'où qu'il vienne, quelles que soient ses origines, ses erre-

ments passés dans certaines officines. Leurs seuls mots étaient les suivants : d'où que tu viennes, entre. Et si en chemin tu venais à manquer de pain, n'oublie pas que nous sommes là.

« Si l'écho de leur voix faiblit, nous périrons » nous a dit un autre immense homme de cette époque exceptionnelle, **Paul**

ELUARD. Voilà donc, il me semble, je vous le propose, notre ardue obligation dans le contexte précité, écouter et ne jamais laisser faiblir l'écho de leur voix.

Gardons à l'esprit ce que ces géants, issus d'une époque exceptionnelle, nous ont légué en héritage. Veillons à sauvegarder, quelles que soient nos idées, nos engagements politiques, cet héritage républicain qui nous oblige et doit nous guider. Dans « ce monde qui termine de mourir, pendant que le nouveau ne parvient pas à éclore, dans ce clair obscur où naissent les monstres » nous disait **Antonio GRAMSCI**, gardons le cap, ne nous perdons pas en chemin.

Choisissons, comme nos illustres camarades, la voie du rassemblement, la voie de la Liberté, de l'Égalité, de la Fraternité, la voie des principes de notre Républi-

que : indivisible, laïque, démocratique et sociale, la voie de ces principes à portée universelle. Peuple anasien, choisissons toujours la voie de la Solidarité et de la Fraternité universelles. Invitons sur celle-ci la quatrième génération d'anasiens qui doit se lever et à qui nous devons transmettre ces idéaux fabuleux.

Que vivent nos valeurs républicaines ! Que vive l'ANAS ! ▲

Stéphane LIEVIN



« Parce qu'ils avaient été privés de Liberté et exclus de l'Égalité, ils avaient acquis la conviction qu'on ne pourrait jamais leur enlever la Solidarité et la Fraternité. »



L'espace adhésion / membre bienfaiteur / donateur est accessible sur notre site internet

ou en flashant le QRcode suivant :



CLARINS

EcoleDirecte

Renforce le lien pédagogique
et simplifie votre quotidien.

En tant que parents, vous jonglez entre
vos responsabilités et le suivi de la scolarité
de vos enfants.

EcoleDirecte accompagne chaque jour **1,7 millions**
d'élèves avec des outils innovants à disposition des
enseignants et une communication simplifiée avec
l'établissement.

Découvrez
EcoleDirecte

aplim.fr/EcoleDirecte



Une application  **Aplim**



www.valae.fr



DES EXPERTISES MÉTIERS POUR RÉPONDRE À VOS EXIGENCES PROFESSIONNELLES



Le spécialiste du
référencement pour
les collectivités



Le partenaire achat
pour les groupes
hôteliers



L'expert en
innovation culinaire

Une délégation de la DGNP-DRHFS
en visite au Courbat le 5 mars dernier.



Quel avenir pour notre établissement de santé ?

Le premier représentant de l'assurance maladie à avoir visité notre établissement de santé ANAS Le Courbat, il y a bien longtemps, l'a qualifié de caravansérail, tant il accueillait, à sa création et dans les années qui suivirent, une diversité du public assez extraordinaire et pour tout dire carrément singulière. Depuis, cette structure, à laquelle nous sommes tant attachés, véritable raison d'être de l'ANAS, a connu nombre de mutations, au gré des réformes engagées depuis les années 1970 notamment. Il convient donc, à toutes les époques, de nous interroger sur le devenir de cet établissement de soins médicaux de réadaptation. La question pourrait paraître inquiétante, mais il n'en est rien lorsqu'on agit avec à l'esprit la double nécessité du projet d'avenir et du mouvement. Cette question doit en effet nous mobiliser très activement, dans les mois et les années à venir. Elle nous a déjà bien occupés au cours de ces trois premières années de mandat, débuté en 2021. Visites régulières de l'équipe nationale et de délégations ministérielles, nomination d'un nouveau directeur, construction d'un nouveau projet d'établissement, plan de rénovation... les dossiers ne manquent pas !

Face à une Agence Régionale de Santé qui se montre très à l'écoute, mais qui reste prise dans le carcan des modes de

financement des établissements de la même strate, nous devons de nous interroger sur le rattachement régional du Courbat. Celui-ci reçoit en effet des patients de la France entière (métropolitaine et Outre-mer), alors que les financements dits populationnels devraient être calculés en fonction de l'origine départementale ou au plus large régionale des personnes qui y séjournent. Aussi, n'est-il pas temps d'en faire un établissement d'intérêt national, dépendant directement du ministère de la Santé en termes de financement et d'autorisation d'exercice ?

C'est dans ce sens qu'**Yves LEFEBVRE** a saisi récemment le ministre de la Santé, afin d'envisager notre structure de soin comme un véritable lieu de prise en charge de celles et ceux qui défendent nos concitoyens au quotidien. Pour cela, il nous faut réfléchir en profondeur sur la méthode à employer et les projets à développer.

Dans un contexte en constante évolution dans le domaine de la santé, qui voit progressivement les établissements se regrouper sous des bannières qui deviennent quasiment des marques nous ne pouvons faire l'économie d'une réflexion de fond sur le positionnement de notre structure dans son

L'intérêt de nos ministères de tutelle pour notre établissement

Après avoir reçu le Directeur général de la police nationale il y a quelques mois de cela, ce sont des visites importantes qui se sont succédées au mois de mars dernier pour notre établissement.

Tout d'abord, le bureau national recevait la Direction des ressources humaines, des finances et du soutien (DRHFS) était présente au grand complet, avec la visite d'une délégation composée de M^{me} GOUTARD CHAMOIX, sous-directrice de la prévention, de l'accompagnement et du soutien, accompagnée du médecin-chef de la police nationale, le Docteur MIKELAJAUREGUI, de son adjoint, de la cheffe du service de médecine de prévention, le Docteur FOU-LON, de l'adjoint à la cheffe du service de soutien psychologique opération-

nel, de la cheffe de la Mission d'accompagnement des blessés.

Dans un second temps, nous recevions la visite de la Directrice générale de l'Agence régionale de santé, ainsi que du préfet d'Indre et Loire. Ces visites étaient l'occasion de présenter à nos interlocuteurs de nos deux ministères de tutelle les différents modes de prise en charge des agents issus du monde de la sécurité intérieure, ainsi que les enjeux des séjours qui leur sont proposés.

Nous présentions également nos projets d'avenir pour notre établissement, ainsi que les besoins en financement, dans le cadre du plan de rénovation de notre établissement. Si le sérieux



Madame la directrice de l'agence de santé Centre-Val-de-Loire et le Monsieur le préfet d'Indre et Loire.

du travail accompli au Courbat a bien été appréhendé, la question des sources de financement reste posée et il nous reviendra de défendre notre établissement, tout en lui offrant des perspectives d'avenir. ▲

environnement professionnel autant que sur un projet d'avenir, nécessairement volontariste et innovant.

Si notre structure est particulièrement attractive (96 % d'occupation en 2023), si les équipes pluridisciplinaires qui y œuvrent au quotidien sont particulièrement engagées auprès des patients, mobilisées autour d'un projet de soin ambitieux, ne pourrions-nous pas imaginer faire encore mieux, au service des agents du ministère de l'Intérieur en général et des professions de sécurité en particulier ? L'équipe médicale s'y est montrée prête.

C'est ainsi que nous avons présenté à une délégation du ministère de l'Intérieur en déplacement au Courbat notre projet SAS POLICE. A l'instar de ce qui est proposé aux forces militaires en retour d'opex, nous appelons en effet de nos vœux une prise en charge d'équipages de police ou de gendarmerie ayant été confrontés à des situations particulièrement traumatiques. Ces séjours pourraient se dérouler hors saison dans nos villages vacances, encadrés par une équipe pluridisciplinaire.

Si ce projet doit encore être rebaptisé (séjour ressource), notre équipe médicale, médecin-chef en tête, a préparé une nouvelle mouture de cette proposition, dont le bienfondé n'est pas remis en cause, mais qui doit encore trouver des modes de financement. Il nous est nécessaire, en outre, d'envisager

des pistes d'avenir pour une véritable prise en charge à 360° des agents : rééducation à l'issue d'une blessure, gestion de la crise suicidaire, travaux de recherche sur les conséquences du métier de policier... autant de pistes qu'il nous faut creuser, en relation avec nos professionnels de santé.

Aujourd'hui, nous ne pouvons accueillir nos collègues les plus en difficulté qu'à l'issue d'un sas de décompression psychique, sur lequel nous n'avons pas d'autorisation d'exercice. Développer un tel projet nous permettrait d'envisager tous les bouts du problème. Enfin, notre établissement de santé pourrait devenir, dans les années à venir, un centre européen de recherche sur les conséquences du métier de policier sur la santé des agents. Ce type de structure n'existe pas aujourd'hui et elle gagnerait à être développée, en coordination avec des polices étrangères par exemple.

Voilà, dans les grandes lignes, les pistes de réponse que nous pouvons apporter à la question de savoir ce que doit devenir notre établissement de santé ANAS Le Courbat. Celui-ci a déjà connu d'importantes mutations dans son histoire, vieille de plus de 70 ans aujourd'hui. Il nous revient, si nous souhaitons en assurer la pérennité, dans l'intérêt d'une profession qui en a tant besoin, de nous interroger collectivement, mais surtout de nous mettre au travail, pour faire plus que dire. ▲

Le secrétaire général

Mission accomplie !

Ce sont encore trois séjours de la Mission d'accompagnement des blessés (MAB) qui auront été accueillis en ce printemps dans nos villages vacances de **Treveneuc**, **Cannes-la-Bocca** et **Les-Moutiers-en-Retz**, ainsi qu'une journée des blessés à **Rivesaltes** (photo ci-contre).

Quelle fierté pour l'ANAS de pouvoir participer activement à cette belle initiative que constitue la mise en place de ces séjours et journées. Quiconque a pu assister à leur déroulement ou aux échanges qui se nouent

lors des rencontres qui clôturent ces séjours peut témoigner de l'importance que revêt pour nos blessés une telle pratique. Car qui mieux qu'un policier blessé pour comprendre un de ses collègues ayant vécu la même expérience traumatisante ? Là où la pudeur et les questions d'affect peuvent priver nos collègues de la possibilité ou de l'envie de se livrer, notam-

ment en famille, ces séjours permettent de libérer une parole, quelquefois profondément enfouie depuis des mois voire des années.



Outre cette libération de la parole, ces séjours représentent toujours une reconnaissance pour nos collègues du préjudice qu'il ont subi, sur le plan physique, mais également et peut-être surtout sur le plan psychique. Il est des blessures invisibles, qui ne saignent donc pas mais qui mettent du temps à cicatiser et ces séjours per-

mettent d'y participer activement.

Nous remercions bien entendu toutes celles et tous ceux qui, à la mission d'accompagnement des blessés, dans les équipes des SGAMI et de nos villages vacances permettent la réussite de ces séjours à destination de nos collègues. ▲

Le bureau national

A TREVENEUC, LES PETITS PLATS DANS LES GRANDS POUR LA MAB

Le 30 avril, se déroulait la traditionnelle journée de clôture du séjour de la Mission d'accompagnement des blessés sur notre village vacances de **Treveneuc**. À cette occasion, l'ensemble des autorités étaient présentes : préfet de région, préfet de département, autorités des services actifs de la police nationale, organisateurs de la MAB et du SGAMI, ainsi que les partenaires associatifs et mutualistes.

C'était l'occasion pour nos collègues de confier leur parcours en tant que blessés et de donner leurs sentiments sur l'organisation du séjour. Il s'agit de moments forts, au cours desquels nos collègues se livrent sur leur vécu, auprès d'un auditoire évidemment très attentif au vécu des policiers actifs ou

administratifs. La matinée était clôturée par le déjeuner pris en commun. Cette année, c'est **Mathieu KERGOULAY** (photo ci-contre), plus jeune chef étoilé de France à 25 ans, aujourd'hui au *Domaine de Boisgelin* à **Plehedel** qui, fermant son restaurant pour l'occasion, s'est gentiment mis à la disposition de notre village vacances et de la MAB. Avec toute son équipe, il a proposé un magnifique menu gastronomique aux convives.

Merci à Mathieu et à toute sa brigade de ce beau geste, qui manifeste tout son soutien et sa reconnaissance pour notre institution toute entière et pour celles et ceux qui ont payé un lourd tribut à leur engagement professionnel en particulier. Le service était quant à lui assuré par des élèves du lycée hôtelier



La Closerie de **Saint-Quay-Portrieux**, encadrés par leur professeur **Muriel JUVIN-BLEVIN**. Merci également à toute cette belle équipe pour leur professionnalisme et leur gentillesse. Nous souhaitons à ces élèves une pleine réussite dans leur examen et dans leur future carrière professionnelle. ▲



Le secrétaire général de l'association reçoit de Malvina et Ulysse le deuxième chèque de don lié au partenariat mis en place avec la marque FDO. Un grand merci à eux !

Porter la marque FDO, c'est soutenir l'ANAS

Voilà maintenant plus de trois ans, trois jeunes et dynamiques entrepreneurs de la société Nineties contactaient l'ANAS pour présenter leur projet de développement d'une marque de vêtements intitulée « FDO ». Leur but : soutenir les associations qui œuvrent dans le domaine social pour les forces de sécurité, soumises à rude épreuve. C'est ainsi qu'ils nous proposaient de reverser 10 % de leur chiffre d'affaires à l'ANAS chaque année, sur la vente de cette marque de qualité. Depuis, ce partenariat s'est poursuivi et consolidé avec cette société, soutien de tous les instants de notre association.

Malvina, Ulysse et Swany sont en effet à notre écoute, ils répondent toujours de façon réactive et professionnelle à

nos besoins, quelquefois dans des temps records. Ils étaient notamment présents sur notre assemblée générale aux Moutiers-en-Retz au mois de mai dernier, animant avec bonne humeur le stand de leur entreprise et promouvant la marque FDO auprès de nos délégués.

Le 28 mai dernier, nos fidèles partenaires nous remettaient, dans nos locaux de Joinville-le-Pont, le deuxième chèque de don lié à ce partenariat. Merci à eux pour ce soutien actif à l'action de l'ANAS, il nous est particulièrement précieux ! Et rappelez-vous que commander des vêtements de la marque FDO c'est également soutenir l'ANAS par l'intermédiaire de ce partenariat ! ▲

La boutique FDO

Une marque engagée
pour les Forces de l'Ordre
soutient l'ANAS

Acheter FDO c'est participer
à l'oeuvre anasienne

100% des bénéfices reversés
sous forme de don

Retrouvez tous nos produits en ligne sur

www.boutiquefdo.fr





La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

ÉVADEZ-VOUS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

*Découvrez les Sites Touristiques
Emblématiques de la région*



SITES TOURISTIQUES
EMBLÉMATIQUES
RÉGION AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES



auvergnerrhonealpes.fr

Aisne
nouvelle

**vous offre
1 MOIS
d'abonnement
numérique**

Accédez à tous
les articles en illimité.
Votre journal numérique
chaque jour de parution
dès 6h.

Le programme TV,
et Version femina en
version numérique.

Essayez
dès maintenant !



www.aisnenouvelle.fr/echodupolicier

PIASA

SOCIÉTÉ DE VENTE AUX ENCHÈRES

118 rue du Faubourg Saint-Honoré
75008 Paris
Tél : 01 53 34 10 10
contact@piasa.fr
www.piasa.fr

um France
Mélasses

DÉPARTEMENTS

Dans les Yvelines, un tournoi de football pour ne pas oublier



ANAS 78 Ce jeudi 30 mai 2024 se déroulait dans les Yvelines le tournoi de football, en hommage à Marie-Christine BAILLET, associant Serge ROUET et les époux SCHNEIDER. 32 équipes de 6 joueurs

s'affrontaient au cours de cette journée plus que maussade. Participaient les équipes du district ainsi que des équipes extérieures telles que l'équipe de Trappes, la CSI 92, le SDIS Mantes-la-Jolie, le Football Club Militaire de Mantes-la-Jolie, ainsi que 2 équipes de Oissel.

L'ANAS 78 comme à l'accoutumée remettait la coupe à l'équipe dénommée Marie-Christine BAILLET, qui a honorablement figurée en milieu de classement. On notera égale-

ment la participation de notre administrateur Farid GHANI, au sein de l'équipe du RT Mantes-la-Jolie. Il s'est vu remettre une coupe pour la prestation de son équipe.

Cette année, la victoire finale du tournoi s'est disputée entre le CSI 92 et le FC Militaire de Mantes. Cette dernière équipe a remporté le trophée, qu'elle remettra en jeu l'an prochain. Une délégation du comité d'organisation se rendra le 9 juin à Mont-de-Marsan (40), à l'instar des années précédentes, afin de rencontrer la famille de Marie-Christine à l'occasion de l'anniversaire de son décès le 9 juin 1991. ▲

Alain BELNAT

UNE CAFÉTÉRIA ANAS EN SEINE-SAINT-DENIS !



ANAS 93 La cafétéria de la DTSP93 est ouverte depuis quelques semaines maintenant !

Après un gros travail de toute l'équipe départementale, Erwan en tête, et grâce à une aide précieuse de la DTSP et de nos partenaires, l'espace cafétéria a pu ouvrir fin avril.

L'ANAS 93 vous y accueille tous les jours

de 7h30 à 15h. Les sourires et la bonne humeur sont de rigueur. Alors si vous êtes de passage, venez y boire votre café, déjeuner ou combler votre petite faim ! Après seulement un mois et demi de fonctionnement, une extension est déjà envisagée, afin de pouvoir répondre à la demande de nos collègues. Bravo à tous pour cette belle réussite ! ▲

Le nouveau thriller de
BERNARD MINIER

DISPONIBLE EN LIBRAIRIE

« Foncez !
 À lire d'une traite,
 tête baissée,
 avant de la relever
 pour reprendre
 un peu d'air. »

Télé 7 jours

« L'événement
 printanier
 du roman noir. »

L'Express



BERNARD MINIER
 LES **EFFACÉES**
 THRILLER
 UNE ENQUÊTE DE LUCIA GUERRERO

XO EDITIONS



FaiveleyTech
 Manufacture d'avenir durable



FaiveleyTech est un groupe international, d'origine française, **spécialiste de l'injection plastique** à forte valeur ajoutée pour des marchés exigeants, sélectifs et/ou normatifs de l'Industrie, de la Santé et de la Beauté.

Notre Business Unit Industrie **développe et produit des solutions globales performantes pour nos partenaires** des filières de la mobilité, de la construction et des équipements.

Notre ambition est de les accompagner dans leurs **transitions numérique et écologique**.

107 allée de Chardillonay - Maubec
 38307 Bourgoin-Jallieu
 Tél : +33 (0)4 74 28 24 22




Pier import
 Meubles & décoration

PIERIMPORT.FR



VEHIPOSTE
 le partenaire de votre mobilité

POUR ACHETER UN VÉHICULE D'OCCASION LA POSTE, GARANTI !

C'EST PAR ICI !

VEHIPOSTEVO.FR



Aluplast

Emballages alimentaires

Z.A. de la Prévôté, 9 route de Bû
 78550 HOUDAN

ENSEMBLE, PARTAGEONS NOS VALEURS !

ANAS
55

Vincent Varlet, représentant national de l'ANAS, a rencontré les personnels des commissariats de **Bar-le-Duc** et de **Verdun** les 30 et 31 mai 2024. L'objectif de ces journées était de diffuser et de développer des moyens d'action contre la précarité, d'accompagner les agents dans le besoin, et de proposer un soutien aux agents en situation de handicap ou souffrant d'addictions, de stress post-traumatique, ou d'épuisement professionnel. En outre, l'ANAS offre l'accès à des vacances à tarifs sociaux et propose un accès à des offres loisirs dédiées. Ces rencontres ont été marquées par un accueil chaleureux et une écoute attentive, illustrant l'engagement de l'ANAS 55 au service de tous les personnels.

L'ANAS, le pari de la solidarité ! ▲



Ci-dessus : Vincent VARLET, représentant national ANAS, Audrey COTINAUT, référente ANAS 55 Verdun et Patrice LAME, Chef CPN Verdun adjoint. Ci-contre : Ombeline GUILLART, référente ANAS 55 Bar-le-Duc et Jonathan REY DDPN de la Meuse.

L'ANAS AUX CÔTÉS DU TOURNOI SPORTIF DÉPARTEMENTAL INTER-SERVICE DES FORCES DE SÉCURITÉ INTÉRIURE

ANAS
36

Pour la deuxième année consécutive, un tournoi sportif départemental inter-service des forces de sécurité intérieure (polices nationale et municipale, administration pénitentiaire, sapeurs-pompiers, gendarmes) a eu lieu ce 30 mai 2024 à Châteauroux (36), réunissant une centaine de participants. Grand partenaire de l'ANAS, la CASDEN a accordé un don pour l'organisation de cet événement. De plus, l'ANAS a



offert, à chacun des trois vainqueurs du tournoi, un séjour week-end dans un de nos villages vacances. Merci au bureau national de l'ANAS de cette participation.

Il s'agit d'une belle vitrine pour notre association, puisque ce tournoi s'est déroulé en présence du préfet de l'Indre, des élus locaux et de la porte-parole du ministère de l'Intérieur Camille CHAIZE. ▲

Yann JOMARY





UN BEAU TOURNOI EN HOMMAGE À NOTRE COLLÈGUE JESSICA TOUPIN

ANAS 35 Le jeudi 18 Avril 2024 se déroulait le 3^{ème} concours de pétanque organisé par le bureau ANAS 35. Cet évènement, qui est maintenant rentré dans les us et coutumes, réunissait plus de 74 doublettes issues de tous les services de police et du SGAMI sous le sceau de l'amitié, de la fraternité et de la convivialité.

Cette année étant particulière puisque le challenge de pétanque était dédié en hommage à **Jessica TOUPIN**, collègue de Saint-Malo disparue tragiquement début avril à l'âge de 42 ans. Jessica était maman d'un fils de 12 ans. Nous remercions chaleureusement la présence de sa sœur, qui malgré la peine et la douleur, nous faisait l'honneur d'être avec nous sur cet évènement, et nous en profitions pour lui remettre la somme collectée par la tombola organisée grâce à nos partenaires (*Banque populaire, Casden, ACEF 35, MGP, Intériale, Orphéopolis, Berger, Convivio, Le Casier à bouteilles, Mac Donald, Léon le cochon, etc...*). La somme de 1 400 euros était donc collectée et remise à la famille de Jessica, l'argent étant souvent un obstacle dans ces moments de peine et de douleur, et nous étions fiers de pouvoir apporter ce soutien financier, la solidarité étant un marqueur fort de notre association, pour ne pas dire son ADN.

Nous remercions l'ensemble de la hiérarchie et surtout Monsieur le DIPN qui autorisait la libération des effectifs des services sous son autorité, et qui nous faisait l'honneur de sa

présence pendant plusieurs heures sur place. Un grand merci également à Messieurs les DZPN, DZPJ et DZPAF de leur soutien indéfectible dans notre démarche, chaque année couronnée de succès.

Enfin un grand merci à la mairie de **Cesson-Sévigné** et à monsieur le Maire de nous apporter son soutien moral, mais aussi matériel, puisque l'accès au boulodrome couvert de la ville nous est accordé gracieusement pour toute la journée. Encore une fois, cette démarche de Monsieur le Maire nous montre à quel point ce dernier soutient les forces de sécurité, cette démarche n'étant pas anodine pour nous et pour l'ensemble des policiers et gendarmes.

Cette journée conviviale ne pouvait évidemment être placée que sous l'autorité de la galette saucisse, accompagnée bien évidemment des boissons fraîches s'y accommodant. Cette réussite est aussi celle des bénévoles sans qui cette journée ne serait pas possible, et je tenais à les remercier pour leur implication sans faille au bénéfice de tous les participants.

Après une belle journée et une belle finale du tournoi dédié à Jessica, les prix étaient remis et l'ensemble des participants louaient la réussite de cet évènement chaque année de plus en plus plébiscité. L'ANAS 35 est très fière des valeurs transmises lors de ce tournoi et nous vous donnons déjà rendez-vous pour l'année 2025.

▲
David LEVEAU

Le Commandant Christophe CROIN, un modèle d'humanité

ANAS

22

Depuis 2019, le Commandant **Christophe CROIN** est à la tête de la CRS 13, une unité où il a su marquer les esprits par son approche profondément humaniste et son souci constant du bien-être des 170 agents de l'unité. Reconnu pour sa proximité avec ses hommes, il a toujours mis en avant des valeurs de respect et de bienveillance, prouvant qu'un commandement empreint d'humanité peut être tout aussi efficace, sinon plus, qu'un encadrement autoritaire.



sance unanime parmi ses subordonnés. Cette fibre sociale, rare dans des environnements souvent difficiles, a non seulement renforcé la légitimité de son autorité mais a aussi favorisé un esprit de corps et une motivation collective exemplaires.

Un nouvel horizon à Concarneau

Après de nombreuses années passées à diriger des unités en déplacement constant, le Commandant CROIN a pris la décision de quitter les CRS pour terminer sa carrière promu chef du commissariat de Police de Concarneau à partir du 1er juillet. Ce choix marque une nouvelle étape dans une carrière déjà bien remplie, où son expérience et son approche humaniste continueront de bénéficier à la communauté policière.

Un engagement social durable, un hommage mérité

Une carrière dévouée au service de la Police Nationale

Christophe CROIN a débuté sa carrière en 1992 en tant que gardien de la paix. Il a rapidement réussi le concours d'officier, gravissant les échelons pour atteindre le grade de capitaine avant de prendre le commandement de la CRS 20 de Limoges en 2018, puis de la CRS 13 en 2019. Une compagnie de caractère qu'il connaît parfaitement pour y avoir exercé une quinzaine d'années à différents grades. Fort d'une expérience précieuse il a forgé des liens solides avec ses collègues, renforçant la cohésion et donc l'efficacité de son unité.

La capacité de **Christophe CROIN** à se faire respecter sans recourir à l'autorité stricte réside dans son engagement personnel envers chacun des agents sous son commandement. Il a su créer un environnement de travail où la confiance et le respect mutuel prévalent, permettant à ses hommes de s'épanouir professionnellement et humainement en dépit d'un emploi des CRS toujours plus exigeant et intensif. Sa manière remarquable d'humanité a été particulièrement mise en lumière lors du suicide tragique d'un collègue en déplacement en juillet dernier, où son soutien et sa compassion ont profondément marqué l'ensemble de l'unité. Son style de commandement, souvent qualifié de paternel, lui a valu une reconnais-

En parallèle de ses responsabilités professionnelles, **Christophe CROIN** s'est également investi en adhérant et soutenant l'ANAS (les journées de cohésion de la CRS13 se déroulent au village vacances de Tréveneuc), prolongement naturel de ses valeurs et témoignage de sa volonté de soutenir ses collègues au-delà du cadre strictement professionnel. À l'aube de ce nouveau chapitre, il est important de rendre hommage au Commandant **Christophe CROIN** pour ses années de dévouement et de commandement exemplaire. Sa capacité à diriger avec humanité et à inspirer ses hommes restera un modèle.

Nous lui souhaitons tout le succès possible dans ses nouvelles fonctions en Sécurité Publique et le remercions chaleureusement pour l'empreinte positive qu'il a laissée au sein de la CRS 13 et au sein de notre association. Son héritage de direction humaine et sociale continuera d'inspirer longtemps. ▲

Thierry BOUTIER



UN CADEAU INNATENDU

De passage sur notre village vacances de Tréveneuc au début du printemps pour renforcer l'équipe, le secrétaire général de l'ANAS se voyait remettre, par notre camarade **Patrick CHINA**, de la section ANAS du Nord, un tableau représentant un panorama complet des cartes professionnelles à travers l'histoire de notre

institution police. Un même exemplaire était également remis à notre directeur du centre **Philippe BOUSSION**.

Merci à Patrick et à son épouse, fidèles à notre village vacances de Tréveneuc, pour ce beau cadeau, qui sera exposé à notre siège de Joinville-le-Pont. ▲



Les élèves officiers et commissaires s'engagent pour les orphelins de la police

Mercredi 8 mai 2024 à 9h, 16 officiers stagiaires de la 29e promotion et 9 élèves-commissaires de la 75e promotion ont enfourché leur vélo. Leur but ? Parcourir les 450 kilomètres qui relient Cannes-Ecluse et Saint-Cyr au Mont d'Or, les deux sites de l'Ecole nationale supérieure de la police, en vue de récolter des fonds au profit d'Orpheopolis et de favoriser la cohésion entre les différents corps de la police nationale.

Les participants ont effectué le trajet en quatre jours, avec des étapes à Lézennes, Pouilly-en-Auxois et Pont-de-Vaux. Bénéficiant d'une météo optimale, ils ont pu découvrir des paysages variés, le tracé les amenant des bords de l'Yonne aux côtes des Monts-d'Or, en passant par les vignobles dijonnais et ont été accueillis au cours de leur voyage à l'école de police de Sens et par les effectifs des commissariats de Châlons-sur-Saône, Mâcon et Villefranche-sur-Saône.

Ce voyage fut l'occasion de promouvoir les valeurs de la so-

lidarité et de la cohésion envers les policiers et leurs familles, ainsi que de promouvoir l'engagement sportif des élèves policiers. Ils ont ainsi été accompagnés par le para-athlète Thomas PEYROTON-DARTET lors de la première journée, ce qui leur a permis d'échanger sur les dispositifs inhérents aux sportifs de haut niveau et à l'intérêt d'entretenir sa condition physique en tant que policier.

Le précieux soutien apporté par l'ANAS ainsi que par la Fédération Sportive de la Police Nationale, INTERIALE mutuelle ainsi que la direction de l'ENSP a rendu possible la concrétisation de la première édition de ce projet et a encouragé la réalisation d'autres engagements des élèves policiers au profit de causes qui leur sont chères. De leur côté, les participants des différents corps auront l'occasion de se retrouver et de perpétuer les liens créés au cours de ce voyage lors des différentes formations et stages communs à l'ensemble de l'ENSP, à commencer par les préparatifs du défilé du 14 juillet auquel ils seront plusieurs à participer. ▲

Amiral Gestion

ENTREPRENEURS INVESTIS

POUR UNE ÉDUCATION DE QUALITÉ ACCESSIBLE À TOUS, ON N'A PAS ATTENDU D'ÊTRE GRAND POUR ÊTRE RESPONSABLE.

À travers la Fondation Sextant, sous l'égide de la Fondation de France, nous visons à soutenir des associations insérées dans le domaine de l'éducation. Nous avons pour ambition d'aider les élèves défavorisés, souvent dès le plus jeune âge, par leur territoire, leur condition économique ou leur environnement socio-culturel et faire en sorte que chaque enfant reçoive une éducation de qualité.

Fondation Sextant
INVESTIE DANS L'ÉDUCATION

Chiffres clés

- Création en 2001
- Label Qualibat
- 55M € d'investissement
- 300 collaborateurs
- 26 000 logements en GO
- 2500 logements en TCE

Un nouveau siège social en 2023

L'économie circulaire au cœur de l'ambition du groupe

- Recyclage des déchets de chantier : une priorité.
- CCP ENVIRONNEMENT, une société du groupe.
- Notre propre centre de tri et de revalorisation.

COBAT CONSTRUCTIONS RECRUTE !
Retrouvez toutes nos offres d'emploi sur :

Notre propre matériel de chantier

COBAT CONSTRUCTIONS
1, rue Sainte Mère Teresa - 60110 Amblainville
03.44.52.86.47

le savoir-protéger

Spécialiste de la protection périmétrique :
clôtures, portails, contrôle d'accès

Fabrication française

Audité ecovadis

1 interlocuteur unique
pour gérer votre projet de A à Z :
étude du besoin, fabrication standard et sur-mesure, installation, SAV et maintenance

Pascal SORTEUX
+33(0)6 25 43 27 42
www.dirickx.fr

ESPACE CLÔTURE

MULTIMAT

sur votre facture
-10%
avec le code
MULTIMAT10
à donner en magasin

MULTIMAT SPÉCIALISTE

BAC ACIER
BOIS CHARPENTE
MATÉRIAUX ÉCOLOGIQUES

JE DÉCOUVRE > www.multimat-76.com

GHIRET

SYSTÈMES & BENNES AMOVIBLES

LA MGP, PREMIÈRE EN SANTÉ ET PRÉVOYANCE*



VOTRE SATISFACTION, NOTRE MISSION

Classement



*Depuis 2021, le classement des « meilleures assurances et mutuelles santé », établi de façon indépendante par le site [opinion-assurances.fr](https://www.opinion-assurances.fr), place la MGP en tête sur le critère de la satisfaction à partir des notes et avis vérifiés des internautes de la communauté d'Opinion Assurances. Classements consultables sur <https://www.opinion-assurances.fr/classementassureurs-sante.html> et <https://www.opinion-assurances.fr/classement-assureurs-prevoyance.html>



mgp.fr — 09 71 10 11 12 (numéro non surtaxé)

Mutuelle Générale de la Police, dite MGP - mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité - immatriculée sous le n°775 671 894 - 10 rue des Saussaies - 75008 PARIS - Communication 06/23 - Document non contractuel à caractère publicitaire.