

# L'ÉCHO DU POLICIER

LE JOURNAL D'INFORMATION DES PERSONNELS DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR ET DE LA POLICE NATIONALE ÉDITÉ PAR L'ANAS



10

FACE AUX RISQUES  
PSYCHOSOCIAUX

*Les sentinelles  
évaluateurs ANAS,  
un dispositif  
opérationnel !*



VŒUX 2013

*Les vœux de l'ANAS en  
présence de Gérald Darmanin*



LE COURBAT

*Un nouveau directeur pour  
notre centre de santé*





## DANS CE NUMÉRO

- 3 PRÉSENTATION DES VŒUX DE L'ANAS**
- 5 RETOUR SUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION**
- 6 LES DIRECTEURS DES CENTRES PRÉPARENT LA SAISON 2023**
- 8 LE COURBAT : UN NOUVEAU DIRECTEUR POUR NOTRE CENTRE DE SANTÉ**
- 10 EN COUVERTURE : FACE AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX, LES SENTINELLES-ÉVALUATEURS ANAS**
- 14 DU CHANGEMENT À LA TÊTE DE L'ADMINISTRATION GÉNÉRALE**
- 15 DATES DES PROCHAINES ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DÉPARTEMENTALES**
- 16 DÉVELOPPEMENT NATIONALE : 2 500 ADHÉRENTS EN PLUS**
- 18 L'ACTUALITÉ DES DÉPARTEMENTS**
- 26 L'ACTUALITÉ DES RÉSEAUX**
- 29 HOMMAGES**

## L'ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT NATIONAL



### Mes Cher(e)s Camarades,

2023, année de la coupe du monde de rugby sur notre territoire devra être, pour notre belle association, l'année de la transformation de nos essais. Des essais synonymes d'amélioration, de modernisation, de transformation et de professionnalisation de nos centres de vacances et de notre mode de fonctionnement. Notre plan d'investissements de 6 millions d'euros doit nous permettre d'offrir encore plus de qualité dans nos différentes structures en ne dérogeant jamais aux règles dictées par nos fondateurs et en respectant toujours ce qui dicte toutes nos actions : le social pour les agents de notre ministère et pour celles et ceux qui nous soutiennent au moyen de leurs actions bienfaitrices et donatrices.

Faire de l'action sociale, c'est tout faire pour maintenir une politique tarifaire à près de 50% moins chère que celle pratiquée chez les opérateurs de tourisme de plein air. Pour le bureau national et notre conseil d'administration, alors même que tous nos collègues sont frappés par une inflation de plus en plus pénalisante, il ne saurait être question de s'aligner et de faire supporter la politique inflationniste à nos collègues administratifs, techniques, scientifiques, actifs et retraités ! Prétendre à se retrancher derrière cette crise économique pour ne pas vous apporter plus de qualitatif serait renier nos magnifiques valeurs. Devenir encore mieux disant en restant les moins coutants !

La cérémonie des vœux, le 18 janvier dernier, a permis de sceller nos liens d'étroit partenariat avec notre ministre et toutes les directions placées sous son autorité avec au premier d'entre elles la direction générale de la police nationale : au-delà des mots ce sont les engagements du Ministre et sa volonté clairement énoncée d'œuvrer avec l'Anas que nous nous devons de retenir. Œuvrer ensemble au moyen de notre réseau SENTINELLES qui jour après jour démontre sa capacité à agir dans la lutte contre les risques psychosociaux qui gangrènent nos rangs. Œuvrer ensemble pour permettre à notre association de créer des stages de décompression destinés à tous les agents ayant été confrontés à des situations psychologiquement traumatisantes. Œuvrer ensemble pour permettre à l'ANAS d'améliorer encore et toujours ses offres à nos plus jeunes au moyen de nos colonies de vacances.

Le temps est enfin venu d'améliorer nos outils de communication en faisant encore mieux connaître l'Anas dans les préfectures, les SGAMI, les services administratifs et actifs de la police et de la gendarmerie. La future loi d'orientation et de programmation du ministère de l'intérieur et l'implication en son sein des polices municipales doivent nous obliger à mieux nous faire connaître de nos collègues municipaux. 2023 doit être l'année durant laquelle nous allons améliorer notre système de réservations afin, là encore, de répondre positivement à vos justes remarques. Nous disposons, à présent, d'un outil performant de gestion de notre fichier adhérents. Nous sommes à présent en capacité de traiter quasi immédiatement les demandes d'adhésion de plus en plus nombreuses.

Je vous l'affirme, l'ANAS va très bien, l'ANAS se modernise, l'ANAS progresse !  
Je vous adresse à toutes et tous mes meilleures amitiés anasiennes. ▲

**Yves LEFEBVRE**

# Présentation des vœux de l'ANAS

EN PRÉSENCE DE **GÉRALD DARMANIN**,  
MINISTRE DE L'INTÉRIEUR ET DES OUTRE-MERS



Le 18 janvier, le président **Yves LEFEBVRE** présentait les vœux de l'ANAS, en présence de **Gérald DARMANIN**, ministre de l'Intérieur et des Outre-mer, à la mairie de Joinville-le-Pont. Il y avait bien longtemps qu'un ministre de l'Intérieur ne s'était pas déplacé, avec l'ensemble des directeurs des services administratifs et actifs, à la cérémonie des vœux de l'ANAS. En ce mois de janvier 2023, notre association renouait donc avec cette importante tradition, ce qui ne manquait pas d'être remarqué. À cette occasion, Yves saluait comme il se doit le départ pour leur dernier voyage de notre camarade **Jean-Pierre MALJEAN** et celui du président d'**ORPHEOPOLIS**, **Stéphane BOUTELIÈRE**. La mémoire de ces deux militants était saluée par de chaleureux applaudissements de l'assistance.

Le président ne manquait pas de souligner les excellents rapports renoués avec l'ensemble des services du ministère, tant du côté police que de celui du secrétariat général. Les directeurs, sous-directeurs et sous-directrices étaient chaleureusement remerciés pour leur écoute, sur chaque projet mené par notre association en direction des agents de la police nationale et du ministère de l'Intérieur. **Yves LEFEBVRE** égrenait ensuite

l'ensemble des actions menées au cours de l'année 2022, riche en événements, en remerciant l'ensemble des acteurs qui se sont investis pour nos collègues en difficulté : aides sociales au titre des réseaux, sentinelles évaluateurs ANAS, autant de dispositifs indispensables à la prise en charge de la souffrance policière et des agents du ministère de l'Intérieur.

Dans la poursuite de son discours, Yves invitait cordialement le ministre de l'Intérieur à venir visiter notre établissement de santé ANAS **LE COURBAT**. Il saluait à cette occasion la mémoire de Joséphine et René Brieu de, qui ont tant fait pour notre association en général et pour la création de notre établissement en particulier.

À l'occasion d'une visite ministérielle, nous pourrions présenter à **Gérald DARMANIN** notre projet de séjour de ressourcement, pour les petites équipes confrontées à des interventions particulièrement traumatisantes, dans l'esprit de ce que la Mission d'accompagnement des blessés a pu remarquablement créer pour nos collègues blessés.

Les centres et colonies de vacances n'étaient bien entendu pas oubliés, avec l'objectif primordial qui est, pour notre association de permettre aux agents de partir en vacances à des

## VŒUX POUR 2023

tarifs sociaux, malgré les investissements très importants réalisés ces dernières années.

Le départ de notre camarade **Philippe DURAND** et de sa compagne **Violetta** était chaleureusement salué par l'assistance, ainsi que le travail de l'ensemble des directeurs de centres et de la responsable des colonies de vacances.

**Yves LEFEBVRE** rappelait également au ministre de l'Intérieur l'investissement remarquable de nos bénévoles, de nos salariés et de nos personnels mis-à-disposition, malgré une baisse constante du nombre de ces derniers depuis 2015, rappelant qu'ils étaient une cinquantaine à cette date, pour tomber à 6 personnels aujourd'hui.

Outre les traditionnelles missions de l'association, en matière de social au sein du Ministère de l'Intérieur, il s'est également agi, encore cette année, de travailler sur l'image de l'institution, notamment au travers du dispositif « 17 SOURIRES », destiné à apporter aux enfants malades hospitalisés un peu de réconfort, tout en permettant aux policiers de donner une magnifique image de leur travail (*voir notre article en page 18*). Le président remerciait et faisait applaudir notre camarade **Samira**, ainsi que tous les départements qui se sont investis dans cette noble mission.

Yves saluait également le directeur de cabinet du ministre, **Alexandre BRUGÈRE**, ainsi que le directeur général de la Police Nationale, **Frédéric VEAUX**, qui se sont systématiquement montrés à l'écoute et efficaces pour apporter leur pierre à l'édifice anasien, dès que cela leur a été possible. Leur écoute bienveillante est précieuse.

Enfin, le président rappelait que l'ANAS a accueilli, cette dernière année, des ressortissants ukrainiens qui ont fui leur pays dans les conditions que toute le monde connaît. Partout où nous avons

des centres de vacances, nous avons également offert l'hospitalité à des femmes victimes de violences conjugales.

**Olivier DOSNE**, maire de Joinville-le-Pont, saluait également l'ANAS et la présence du ministre de l'Intérieur sur sa commune, rappelant les rapports d'amitié qui lient notre association à la collectivité locale.

Dans son propos, le ministre de l'Intérieur **Gérald DARMANIN** s'associait aux inquiétudes relatives aux risques psychosociaux dans la police et la gendarmerie nationale. Il rappelait à quel point il est important de travailler à diffuser une véritable culture de la prise en charge de la souffrance lorsqu'il y en a. Encore trop souvent, les agents eux-mêmes ne sont pas toujours conscients et convaincus de l'importance de se saisir des dispositifs mis à leur disposition.

Le ministre avait également une pensée fraternelle pour tous les policiers qui ont payé de leur vie ou de leur santé leur engagement en mission de police.

Saluant l'action de l'ANAS au service des policiers et des agents du ministère de l'Intérieur, **Gérald DARMANIN** évoquait les perspectives budgétaires en matière d'action sociale au sein du ministère dont il a la responsabilité. Le budget devrait tripler durant le quinquennat, permettant ainsi de soutenir tous les projets des opérateurs agissant dans ce domaine, dont l'ANAS.

Pour conclure, avant de présenter ses vœux chaleureux, le ministre nous confirmait qu'il répondrait favorablement aux invitations de notre association, qu'il s'agisse d'un repas à Joinville-le-Pont ou d'une visite de notre établissement de santé, où il saura soutenir les projets qui lui seront présentés. ▲

**Le Bureau National**



*Le discours de notre Président National Yves LEFEBVRE a été chaleureusement applaudi par Gérald DARMANIN, Ministre de l'Intérieur.*



### L'ADASP répond présent

Le buffet de notre assemblée générale était excellemment organisé par l'ADASP. Nous tenons à remercier son président, Bertrand Vanelle, ainsi que toute son équipe, pour la qualité de leur travail, leur disponibilité et leur bonne humeur en toutes circonstances. Ils ont contribué à faire de cette cérémonie une belle réussite !

# Retour sur le Conseil d'Administration de Gujan-Mestras



Le conseil d'administration de l'ANAS est au travail, il l'a démontré depuis son élection il y a deux ans et il poursuit sa tâche sur la base de la feuille de route tracée par l'assemblée générale de Tréveneuc, qui a présidé à son élection. Fidèle à son engagement de déconcentrer les réunions du CA, le bureau national a choisi, après celui des Moutiers-en-Retz, notre centre d'ARCACHON GUJAN-MESTRAS, afin de permettre une parfaite connaissance par tous les administrateurs de la situation de nos centres de vacances. Les administrateurs y étaient donc réunis les 13, 14 et 15 décembre, avec un ordre du jour particulièrement dense : relation avec le ministère de l'Intérieur, fonctionnement de la nouvelle convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens, organisation et fonctionnement de notre établissement de santé, de nos centres et de nos colonies de vacances, rapport du secrétariat général, fonctionnement des réseaux et de la prospective sociale, situation des adhérents, arrêté des comptes au 30 septembre... autant de sujets qui ont mobilisé notre conseil durant ces longues journées de travail studieux.

Nous ne pouvons que nous réjouir des relations nouvelles développées ces derniers mois avec les services de notre ministère de tutelle. Ces indispensables relations de confiance, qui

ont été nouées depuis l'élection du nouveau CA et du bureau, au cours des différents dialogues de gestion et de la négociation de la nouvelle convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens (CPOP 2022-2024), nous permettent de proposer des projets nouveaux, activement soutenus par les sous-directions de l'action sociale. C'est ainsi que la première colonie de vacances d'hiver a pu être mise sur pied dans les Pyrénées au mois de février, après deux années d'annulation pour cause de pandémie.

*Nous ne pouvons que nous réjouir des relations nouvelles développées ces derniers mois avec les services de notre ministère de tutelle.*

Ce conseil était également l'occasion de présenter aux administrateurs le nouveau directeur du COURBAT, **David LAVEAU**, qui a pris ses fonctions au sein de notre établissement de santé au mois de novembre dernier. Celui-ci a pu présenter l'image

qu'il s'était faite de l'établissement et les enjeux auxquels celui-ci devra faire face dans les prochains mois et les prochaines années. Les administrateurs nationaux lui ont souhaité la bienvenue et une pleine réussite dans ses nouvelles fonctions !

Les membres du CA constataient également qu'au 30 septembre, tous nos centres de vacances étaient à l'équilibre financier, ce qui représente une performance particulièrement encourageante dans le contexte des investissements importants qui ont été consentis. Ces derniers, ainsi que le déve-

loppement de notre communication, ont permis de redonner une attractivité nouvelle à nos centres, notamment sur les ailes de saison, habituellement moins fréquentées. Les offres promotionnelles ont bien fonctionné, partout où elles ont été tentées. Bien entendu, l'effort ne doit pas être relâché dans les mois et les années à venir, bien au contraire. C'est dans cet esprit que les directeurs de centres de vacances ont d'ailleurs été réunis au mois de novembre par le bureau national.

Cette séance du conseil d'administration était également l'occasion pour notre vice-président, **Daniel FORTAIN**, de quitter ses fonctions au sein du bureau national, tout en restant membre du CA. L'ensemble du bureau et du conseil remerciaient chaleureusement Daniel pour son investissement de toujours et plus particulièrement depuis l'élection du nouveau bureau au printemps 2021. Son expérience et son regard affûté sur l'ensemble des dossiers sera toujours précieux.

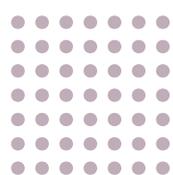
Notre camarade **Fabrice DANEL** se portait candidat au poste

de vice-président de l'association. Doté d'une solide expérience au sein du conseil d'administration, Fabrice était élu à l'unanimité au poste à pourvoir. L'ensemble du CA lui souhaite une pleine réussite dans ses nouvelles fonctions.

Ce conseil était enfin l'occasion de saluer le départ prochain de notre directrice de l'administration générale **Elsa HAN-CHARD** (voir notre article à ce sujet en page 14). Elle était vivement remerciée par le président, le bureau et le conseil d'administration, pour le travail remarquable accompli au service de notre association. Nous lui souhaitons bon vent dans ses futurs projets professionnels.

Enfin, la soirée de clôture de notre conseil était l'occasion pour notre association d'accueillir le sous-préfet d'arrondissement, la maire de Gujan-Mestras et le chef de circonscription du commissariat d'Arcachon, afin de partager un moment d'échanges professionnels et conviviaux. ▲

**Le Bureau National**



## CENTRES DE VACANCES

# Les directeurs de centres préparent la saison 2023



*Bilan de la saison 2022, perspectives pour la saison à venir... de nombreux sujets ont été abordés par nos directeurs de Centres de vacances.*

**Du 7 au 10 novembre 2022**, l'ensemble des directeurs de centres et la responsable des colonies de vacances étaient réunis par le Bureau National sur notre centre de Gujan-Mestras, afin d'y réaliser un séminaire de travail. Le bilan de la saison 2022, ainsi que les perspectives pour la saison 2023 étaient, entre autres choses, à l'ordre du jour de ces journées de travail. Après une saison 2022 particulièrement dense, qui a permis un résultat positif au 30 septembre pour toutes nos structures, le Bureau National souhaitait rapidement tracer les perspectives pour la saison 2023 qui approche à grand pas. Si des avancées importantes ont pu être appliquées dans nos centres (communication sur les boîtes mail du Ministère de l'Intérieur, réalisation d'offres promotionnelles pour la saison plus creuse, création d'aires de camping-cars...), notre marge de progression reste encore importante.

L'intersaison est l'occasion pour nos directeurs, les salariés et les bénévoles de réaliser les travaux en prévision de la saison suivante. Ces derniers n'ont pas manqué cet hiver : renouvellement de 5 mobil-homes et fin des travaux de rénovation du sanitaire et des installations électriques à **Camiers**, travaux de rénovation à **Cannes**, rénovation de studios, des abords exté-



rieurs, des salles de restaurant et de la cuisine du restaurant à **Hyères**, renouvellement des mobil-homes à **Rivesaltes**, rénovation de bungalows à **Gujan-Mestras**, mise en chantier de la piscine aux **Moutiers**... sont autant de chantiers et bien davantage encore qui ont été ouverts. À l'heure où nous bouclons ces pages, bien d'autres sont en cours de finalisation, pour le confort de nos vacanciers.

Nos directeurs, dont la plupart sont à la tête de nos centres depuis moins d'un an, ont pu exprimer les difficultés rencontrées et recevoir toutes les réponses utiles de la part du Bureau National. Les enjeux en termes de gestion administrative et comptable sont de plus en plus cruciaux et nos directeurs se doivent d'en maîtriser le maniement au quotidien. Respect des procédures comptables et du droit du travail, mise en concurrence des fournisseurs, contrôle sanitaire, application stricte des tarifs, prise d'initiative pour assurer le remplissage des centres, qualité de l'entretien des structures mises à la location ou des locaux collectifs, permanence téléphonique, harmonisation du fonctionnement... voilà ce qui est attendu, entre autres choses, de la part des équipes dans les centres, sous la responsabilité des directeurs.

Notre système de réservation/facturation et nos systèmes de caisse étant devenus obsolètes, de nouvelles applications ont été choisies chez un même fournisseur, afin de faciliter la tâche des directeurs et des chargés d'accueil et de gestion administrative. Plutôt qu'un système créé spécifiquement pour notre association, nous avons choisi de nous tourner vers des applicatifs fonctionnant déjà dans de nombreuses structures de vacances. Ce nouveau système est en cours de paramétrage et l'ensemble du personnel sera progressivement formé en début d'année. Pour le printemps, tout devrait être opérationnel, avec pour but une plus grande fluidité de l'usage, une production statistique et comptable plus opérationnelle et un objectif de suppression des règlements en espèces au sein de nos snacks bars.

La magazine **VAC'ANAS** a également fait l'objet d'une nouvelle présentation sur la forme, plus sobre, sur proposition de notre fournisseur. Les tarifs, qui avaient fait l'objet d'une refonte complète l'année dernière, ont pu être à nouveau ajustés cette année, en fonction des remarques qui nous ont été remontrées et en concertation avec les directeurs de centres. Si nous avons conscience que ces modifications génèrent un certain bouleversement dans les habitudes, il nous faut garder à l'esprit que le plan d'investissement dont ont besoin nos centres doit s'accompagner d'une politique tarifaire adaptée, avec toujours pour but prioritaire de maintenir des tarifs sociaux pour nos collègues.

Dès cet hiver, une communication personnalisée a pu être développée sur nos différents centres (**Cannes, Moutiers, Gujan-Mestras**...), afin de proposer des offres promotionnelles pour les différentes fêtes locales ou nationale (Fête des citrons, Carnaval de Nice, Saint-Valentin, Pâques, Fêtes des mères...). A chaque diffusion, ces offres rencontrent un franc succès et permettent un taux de remplissage jamais atteint sur des périodes habituellement très calmes.

Par ailleurs, le Bureau National a travaillé à la possibilité d'accueillir dans nos centres des personnes condamnées à effectuer des travaux d'intérêt général (TIG), comme cela a pu se faire ponctuellement sur un site ou un autre à plusieurs époques. Si ce dispositif doit être encadré, il permet, outre l'aide que cela peut apporter aux centres, de donner une image plus ouverte de l'institution. Les responsables du dispositif ont été reçus lors de ce séminaire et une convention a été signée en mars à ce sujet. Ce séminaire aura donc été l'occasion pour toutes et tous de s'exprimer et de prendre connaissance des enjeux et des perspectives de la saison 2023.

Le bureau national souhaite aux directeurs et à toutes les équipes de nos centres de belles réussites au service de nos collègues qui vont séjourner dans nos structures. ▲

**Le Bureau National**

# Un nouveau directeur à la tête de notre établissement de santé

**A**près plusieurs semaines de vacance du poste, au cours desquelles toutes les équipes médicales, administratives et techniques ont fait remarquablement front commun pour assurer le fonctionnement de l'établissement, avec le soutien du bureau national, un nouveau directeur a été installé le 2 novembre 2022 à la tête de notre établissement de santé ANAS LE COURBAT, par le secrétaire général **Stéphane LIÉVIN** et le secrétaire national à la prospective sociale **Philippe POGGI**. Le bureau national tient à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à assurer un fonctionnement fluide et efficace du COURBAT durant cette période. En premier lieu, le **Docteur Nha DO CAO**, médecin-chef, le **Docteur Arnaud GRASLIN**, son adjoint et coordonnateur, **Christine PETRUCCI** et **Céline ROLLES** au niveau de l'administration financière et du secrétariat de direction, ainsi que l'ensemble de l'équipe médicale, paramédicale et technique. Toutes et tous se sont montrés à la hauteur des enjeux et de la confiance accordée. À l'issue d'un processus de recrutement, qui a permis de recevoir plusieurs candidats, c'est **David LAVEAU** qui a été choisi par le bureau national pour assurer les fonctions de directeur. Venu du monde médico-social et doté d'une solide expérience dans ce domaine, notre nouveau directeur s'est rendu rapidement disponible pour prendre ses fonctions, à temps partiel tout d'abord, puis à temps complet depuis le 2 janvier dernier. Il a rapidement pris la mesure du poste et les contacts nécessaires, notamment avec l'Agence régionale de santé (ARS).

Son installation début novembre était l'occasion d'une prise de parole devant les salariés présents, afin de souhaiter la

bienvenue au nouveau directeur, au nom du bureau national et du conseil d'administration. Il lui était rappelé le caractère historique de notre association et de son établissement de santé, chargé d'histoire, élément fondamental du travail anisien, transmis par la lignée de nos anciens. L'arrivée du nouveau directeur coïncide avec la volonté du bureau national et du conseil d'administration de redonner un souffle nouveau à notre établissement de santé, avec des travaux de rénovation, des projets nouveaux et une forme nouvelle de gouvernance.

La feuille de route de cette nouvelle direction a été tracée par une lettre de mission, signée du président et remise à l'intéressé : un projet d'établissement à finaliser, une réforme des établissements de soins de suite et de réadaptation (SSR/SMR) à accompagner et à adapter, un mode de financement rénové par le ministère de la santé à intégrer, une meilleure intégration des réseaux et des sections départementales, une nouvelle qualité de vie au travail pour

les salariés et une adhésion au projet d'établissement... sont autant de missions à accomplir, d'objectifs à atteindre pour **David LAVEAU** et ses équipes.

Pour préparer l'établissement aux mutations auxquelles il doit faire face, le directeur et ses équipes savent pouvoir compter sur le soutien plein et entier du bureau national, soutien réaffirmé et mis en œuvre à chaque occasion. Pour soigner les maux de notre profession, LE COURBAT devra pouvoir se tourner vers de nouveaux modes de prise en charge. La diversité d'accueil comme outil thérapeutique doit par exemple être repensée et remise au centre de l'attention. Comme l'a rappelé notre président **Yves LEFEBVRE** à plusieurs reprises depuis son élection, l'accumulation de la souffrance policière doit



*Bienvenue à David LAVEAU, nouveau directeur du Courbat, en fonction depuis novembre dernier.*

faire l'objet d'une prise en charge de qualité. A défaut, nous connaissons les conséquences en matière de risques psychosociaux, de troubles du stress post-traumatiques et autres pathologies qui ne devront jamais représenter une fatalité. De ce point de vue, la mise en place par le ministère de la Mission d'accompagnement des blessés (MAB) est une très bonne initiative, qui doit encore être prolongée. L'ANAS restera force de proposition sur ce sujet central. Dans les prochains mois et les prochaines années, les besoins en rénovation seront pris en compte : reconstruction du toit de la piscine, rénovation des chambres, étude relative au mode de chauffage... sont autant de dossiers importants qu'il faudra savoir mener à bien, de manière volontariste et adaptée à leur soutenabilité financière.



C'est un engagement fort et solennel du bureau national et du conseil d'administration. La participation des patients volontaires, hélas abandonnée depuis quelques années maintenant, devra être repensée par les équipes, qu'il s'agisse des ergothérapeutes ou des services techniques. Elles permettraient de développer le sentiments d'appartenance des collègues en séjour, ainsi que la valorisation de leur estime d'eux-mêmes.

mes. Chacun peut par exemple le constater dans le cadre du jardin thérapeutique, qui fait l'objet d'un projet ambitieux spécifique. Il s'agit là aussi d'un enjeu important à prendre en compte par la nouvelle direction.

Les anasiennes et les anasiens savent à quel point notre établissement de santé, le seul en France développé par des policiers pour des policiers, représente la pierre angulaire de notre action. C'est la raison pour laquelle le bureau national a choisi d'y organiser l'ensemble des formations des délégués de l'ANAS, qui constituent autant de sentinelles partout sur le territoire. Il est évidemment primordial que nos délégués connaissent l'établissement, les équipes qui y travaillent activement à réparer nos collègues touchés par les vicissitudes d'une profession pas comme les autres. Car c'est avant tout en fonctionnant en réseau, avec l'ensemble des acteurs associatifs, mutualistes et institutionnels, que nous pourrons toujours mieux prendre en charge nos collègues en difficulté.

Nous souhaitons à **David LAVEAU** et à toutes ses équipes bon vent dans cette passionnante aventure anasienne. ▲

**Le Bureau National**

## LE COURBAT, UN LIEU DE SANTÉ SANS TABAC



**L**e Courbat, établissement de Santé intégré au sein de l'ANAS, accompagne depuis 1949 les personnes souffrants d'addictions, d'épuisement professionnel ou de traumatismes psychiques. Cet établissement situé au cœur de la Touraine et au sein d'un parc de 80 hectares bénéficie de 56 lits et d'une équipe d'accompagnants pluridisciplinaire. Cet établissement possède notamment deux particularités qui participent à en faire un lieu singulier en France. D'une part, c'est un espace d'aide où une forte proportion des personnes accueillies sont des policiers, des personnels de la pénitencier ou des armées.

Cette spécificité en fait un lieu de compréhension d'un univers qu'il n'est parfois pas aisé de partager en dehors de ses pairs. D'autre part, c'est également le seul établissement de santé en ad-

dictologie et suivi du stress post-traumatique, en France, entièrement sans tabac, y compris dans ses extérieurs. La démarche peut sembler surprenante et difficile à appréhender pour des personnes souffrant d'addictions où le tabac est également une composante de celles-ci.

Dans cadre, les fumeurs sont systématiquement accompagnés, au préalable de leur passage et au cours de celui-ci. Les personnels accompagnants sont formés à la tabacologie, un contrat de soins est établi à l'entrée du séjour, ainsi qu'un accompagnement personnalisé. L'expérience issue de cette démarche et les constats effectués sont singulièrement positifs. Près de 60% des patients ont vécu un sevrage sans difficulté et le taux de satisfaction de l'ensemble des patients à leur sortie de ce lieu sans tabac est de 94%. L'arrêt du tabac devient

### Le chiffre

.....  
**60%**

**Près de 60% des patients ont vécu un sevrage sans difficulté et le taux de satisfaction de l'ensemble des patients à leur sortie de ce lieu sans tabac est de 94%.**

donc un étayage pour arrêter et motiver la démarche entreprise pour stopper la prise d'autres substances.

Le Courbat, un lieu unique d'accompagnement et d'écoute des conséquences de moments parfois difficiles d'une vie professionnelle et personnelle. ▲



## FACE AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX, LES SENTINELLES ÉVALUATEURS ANAS

# Un dispositif opérationnel !

**C**omme le bureau national s'y'était engagé devant l'assemblée générale et le conseil d'administration lors de son élection et comme nous vous l'avions présenté dans une précédente édition (*Echo du policier n° 56*), un travail de prospective sociale est mené très activement depuis le printemps 2021, notamment afin de participer activement à la lutte contre les risques psychosociaux et son phénomène paroxystique qu'est le passage à l'acte suicidaire au sein de la police nationale. Des moyens considérables ont été débloqués par le bureau national, afin d'établir, dans un premier temps, une stratégie d'action et, dans un deuxième temps, de former nos délégués volontaires à l'évaluation du potentiel suicidaire et à l'orientation (voir encadré ci-contre).

Ce sont aujourd'hui plus de 30 délégués qui sont formés, partout sur le territoire et dans toutes les directions ou presque. L'objectif minimum affiché est de doubler ce nombre de sentinelles évaluateurs d'ici la fin de l'année 2023.

La cartographie de ces délégués a été présentée à la sous-directrice de la prévention, de l'accompagnement et du soutien (DRCPN/SDPAS), lors d'un entretien avec le président et le secrétaire général le 30 novembre dernier. À cette occasion, vos élus ont réclamé une prise en compte de ce dispositif par

notre ministère, notamment au travers de la communication institutionnelle.

C'est aujourd'hui chose faite, puisque l'ANAS figure dans la liste des interlocuteurs du ministère et des acteurs investis dans ces domaines fondamentaux. Les délégués de l'ANAS

formés ne seront plus contraints de suivre le stage sentinelle proposé par l'administration et pourront directement intégrer le dispositif administratif, tout en conservant bien entendu leur singularité d'évaluateur. Même si beaucoup reste à faire pour étoffer, mieux organiser et améliorer la reconnaissance par notre ministère de ce dispositif, il s'agit d'un pas important

accompli par notre association, sur un domaine qui lui tient particulièrement à cœur.

*Il est, dans ce domaine comme dans d'autres, plus simple de compter les échecs que de quantifier les réussites, mais nous ne sommes pas de ceux qui restent les bras croisés à compter les victimes.*

### **Volontarisme et modestie**

Nos délégués, volontaires pour intégrer ce dispositif, savent bien qu'il n'est pas question de nourrir des ambitions démesurées, tant la question du suicide est complexe. Il est, dans ce domaine comme dans d'autres, plus simple de compter les échecs que de quantifier les réussites, mais nous ne sommes pas de ceux qui restent les bras croisés à compter les victimes. Nous entendons en effet agir avec « l'optimisme de la volonté » et après une formation de qualité, assurée par



*La souffrance a augmenté et pourtant les moyens pour y faire face ne cessent de diminuer.*

notre partenaire, l'**association Vies 37** que nous tenons ici à remercier. Des délégués volontaires, formés, soutenus, sont autant de chances pour nos collègues d'éviter la pire des solutions, celle qui représente encore trop souvent la seule permettant d'arrêter de souffrir.

### **Poursuivre encore dans la voie de la prospective**

Si notre objectif est donc d'étoffer ce dispositif, il n'est pour autant pas question d'arrêter là la réflexion en matière de prospective sociale.

En effet, après les sentinelles évaluateurs, notre camarade **Philippe Poggi**, secrétaire national, s'est récemment investi dans de nouvelles formations intitulées « premiers secours en santé mentale » (PSSM).

Après avoir suivi la formation initiale d'intervenant, il y a quel-

ques mois maintenant, il s'est engagé dans la le cursus pour devenir lui-même formateur. À l'issue d'un parcours de certification, au cours duquel il devra assurer deux formations supervisées, il pourra dispenser cette formation en direction de nos délégués.

Il s'agira donc d'une corde supplémentaire à l'arc de nos militants anasiens, partout sur le territoire. Celles et ceux qui s'y intéressent connaissent l'état de la psychiatrie en France et la difficulté des structures existantes à faire face à une demande toujours plus importante en matière de soin. Les deux années de pandémie n'ont pas arrangé la situation, bien au contraire. La souffrance a augmenté et pourtant les moyens pour y faire face ne cessent de diminuer, que ce soit sur le plan financier ou dans le constat de la désertion des personnels paramédicaux des établissements.

▲  
**Stéphane LIÉVIN**  
Secrétaire Général



## **La formation à l'évaluation du potentiel suicidaire et à l'orientation, qu'est-ce que c'est ?**

*La formation des acteurs dans le domaine de la prévention du suicide est aujourd'hui établie sur 3 niveaux :*

- *Sentinelle ;*
- *Evaluateur du potentiel suicidaire et orientation ;*
- *Intervenant en crise suicidaire.*

*Les deux premiers niveaux sont ouverts au grand public, tandis que le troisième est pour le moment réservé aux professionnels de santé.*

*L'ANAS a choisi de former ses délégués sur le 2<sup>ème</sup> niveau, afin de leur permettre de tenir un entretien d'évaluation avec un agent en souffrance.*

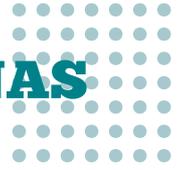
*Cet entretien permet d'évaluer la personne sur 3 niveaux : le risque, l'urgence et le danger, afin de déterminer l'orientation qui devra être proposée.*

*Celle-ci peut aller de l'urgence (appel au 15) à une simple orientation vers un professionnel de santé, avec toutes les possibilités intermédiaires.*

*Il s'agit d'une formation complète, dispensée par un psychiatre et un psychologue ou un cadre de santé.*

*Les sentinelles évaluateurs doivent bien entendu être supervisés et nous veillons à ce qu'ils puissent avoir accès à un dispositif d'écoute si besoin.*

## Témoignages de sentinelles évaluateurs ANAS



« Pourquoi n'ai-je rien décelé ? »

C'est souvent ce que se posent comme question  
les proches, les collègues...

« **L'année 2016 m'a énormément** marqué émotionnellement, notamment par le suicide d'une collègue ADS et de sa maman. La famille avait emménagé pas très loin de chez moi, je leur rendais régulièrement visite, la maman vivait avec ses deux enfants, sa fille, ADS âgée de 20 ans et son fils de 18 ans. La mère entretenait une relation fusionnelle avec sa fille. Elles faisaient tout ensemble ! Je n'ai pas vu des signes avant-coureur qui auraient pu m'alerter si j'avais été formé plus tôt. Après avoir fait le stage sentinelle ANAS, j'ai bien repensé à cette situation, qui peut être synonyme de culpabilité : pourquoi n'ai-je rien décelé ? C'est souvent ce que se posent comme question les proches, les collègues... »

Avec beaucoup de recul, je comprends à quel point il est important d'être formé sur ce thème, même s'il faut, en même temps, savoir rester modeste face à des situations éminemment complexes.

Évaluer le risque, l'urgence, le danger, avec l'aide d'autres sentinelles, orienter vers le professionnel adapté (SAMU, psychiatre, psychologue du SSPO ou en-dehors de l'institution...), c'est donner une chance supplémentaire d'éviter le pire ».

**Cyrille BAILLY,**  
Vice-Président ANAS 10

« **Policier auxiliaire** contingent 88/08, puis élève-gardien de la 115<sup>ème</sup> promotion, j'exerce depuis août 1990 l'un des plus beaux métiers du monde. Difficile, exigeant, compliqué mais je l'ai choisi. Je suis toujours là pour en parler, l'écrire. D'autres frères d'arme ont craqué, ils ont fait le choix de mettre fin à leurs jours, car ils ne supportaient plus toutes les contraintes. Leurs proches, les pauvres, n'ont rien vu venir.

L'ANAS inquiète de cette vague grandissante de suicides, a fait preuve d'une belle initiative : proposer une formation de sentinelle aux Anasiens volontaires. J'ai postulé dès que j'ai eu connaissance de cette formation dispensée par un binôme (psychiatre + psychologue) dans un endroit mythique pour les Anasiens : Le Courbat.

Le stage s'est avéré instructif et dynamique à travers des mises en situation. Des bases solides nous ont été données pour pouvoir détecter, évaluer, orienter. Le but est de pouvoir écouter, communiquer, et aider le / la collègue se trouvant en souffrance. À travers ce réseau de sentinelles qui se tisse progressivement mais sûrement au niveau national, une fois de plus, c'est la main tendue de l'ANAS envers ceux qui souffrent.

J'ai envie à mon niveau de pouvoir aider des collègues en souffrance afin d'éviter un drame, je veux tendre la main à ceux qui en ont besoin ».

**Franck LEBLOND,**  
Président ANAS 34

« **Après 4 jours de formation** sur l'évaluation du potentiel suicidaire passés dans notre Centre de Santé Le Courbat, je reviens dans mon département du Lot-et-Garonne, muni de ce que j'appellerai un bagage me permettant de travailler avec une meilleure connaissance de ce sujet si présent dans nos rangs, là où il y a encore quelques heures, je ne me sentais pas capable de détecter correctement un camarade dans le besoin, de l'écouter, d'entendre son malaise, mais surtout d'alerter et de le diriger si besoin sur des structures adaptées à son mal-être. Cette formation m'a vraiment fait toucher du doigt qu'il est possible d'être utile à des moments précis de la vie. Un stage riche en émotions plongés dans un établissement de santé digne de ce nom permettant d'être au contact direct de personnes abîmées par la vie. En présence d'un personnel soignant fantastique, mettant tout en œuvre pour tenter de les soulager au mieux des maux qui rongent nos collègues en difficultés.

J'ai pu acquérir en quelques jours une plus grande connaissance du sujet grâce aux échanges interactifs et le professionnalisme de nos 2 formatrices psychologue clinicienne et médecin psychiatre.

J'invite vraiment tous les délégués à être formés à ce stage afin de détenir un savoir sur ce risque qui impacte énormément de collègues. L'idée du suicide peut toucher n'importe qui à n'importe quel moment de la vie...

Plus nous serons formés et capable d'évaluer nos camarades, plus nous augmenterons les chances d'éviter le pire ».

**Jean-Marc BOTELLA,**  
Administrateur national ANAS, (dpt 47)



De gauche à droite : Stéphane Liévin, Laurence Goutard-Chamoux, Delphine Pommeret, Judith Vermeyre et Philippe Poggi.



## UNE AUDIENCE À LA DRCPN / SDPAS POUR L'ANAS

Le 2 février, le secrétaire général et le secrétaire national à la prospective sociale étaient reçus par la sous-directrice de la prévention, de l'accompagnement et du soutien, **Laurence Goutard-Chamoux**. Celle-ci était pour l'occasion accompagnée d'**Arlette Heurteaux**, son adjointe, de **Judith Vermeyre**, chargée de mission au sein de la Cellule alerte prévention suicide, de **Nathalie Breteau**, cheffe de la mission d'accompagnement des blessés, de **Delphine Pommeret**, cheffe du bureau de la qualité de vie au travail. Un point sur le dispositif des sentinelles évaluateurs ANAS a pu être présenté aux différentes personnes autour de la table. Il nous a été confirmé la prise en compte de ce dispositif de l'ANAS dans celui mis en place par l'administration. Les délégués de l'ANAS étant formés un niveau au-dessus des sentinelles du ministère de l'Intérieur, ils et elles peuvent donc inté-

grer le dispositif selon l'adage qui peut le plus peut le moins. Une note sera prochainement adressée aux directions des services actifs, afin de les aviser de cette décision.

L'ANAS sera également répertoriée sur intranet comme un acteur dans le domaine de la prise en charge des agents en souffrance. **Philippe Poggi** a pu présenter à nos interlocutrices le dispositif des premiers secours en santé mentale, qu'il souhaite développer au sein de notre association dans les mois à venir. La sous-directrice nous a à son tour exposé la prochaine campagne en cours de lancement sur le thème du bien-être au travail. Il s'agit de pouvoir parler de ce sujet, pour ne pas aborder uniquement que le risque suicidaire.

Enfin, nous avons pu rappeler, au cours de ce dialogue constructif, notre souhait

de voir mis en place des séjours de ressourcement, pour de petites équipes revenues d'interventions particulièrement traumatisantes.

Nous avons à nouveau salué, dans ce domaine, le remarquable travail réalisé par la Mission d'accompagnement des blessés, dont certains séjours sont organisés dans nos centres de vacances. Ce dispositif doit encore être développé, avec des séjours pour les petites équipes, dans les cas précités.

L'ANAS ne peut que se réjouir du dialogue attentif et fécond qui est de nouveau à l'ordre du jour entre notre association et les différents services du Ministère de l'Intérieur. Ces derniers savent pouvoir compter sur nous pour participer activement à l'indispensable réflexion qui doit animer notre ministère, en vue d'une meilleure prise en charge de nos collègues en difficulté. ▲

# Du changement à la tête de l'administration générale



Sophie Cornillot (à droite sur la photo) prend la relève d'Elsa Hanchard à la direction de l'administration.

Il n'y a, dit-on, de si bonne compagnie qui ne se quitte ! Après trois années en qualité de directrice de l'administration générale, **Elsa HANCHARD** a donc décidé de voguer vers de nouvelles aventures professionnelles. Les anasiennes et les anasiens, dont elle était devenue, par l'exemple de ses qualités, l'une des leurs, la regretteront profondément. Son professionnalisme, sa discrétion, son savoir-faire et son savoir-être, étaient unanimement reconnus au sein du siège national et, au-delà, auprès des sections départementales, des centres de vacances, des partenaires et des services du Ministère de l'Intérieur.

Au cours de ces années au sein de l'ANAS, tout d'abord au service adhésion et colonies de vacances, puis à la direction de l'administration générale, Elsa a su impulser de nouvelles méthodes de travail, une nouvelle dynamique. D'un esprit aventureux, fourmillant de nouvelles idées et toujours prête à créer des outils nouveaux, elle a su faire prendre aux services dont elle a eu la responsabilité le virage qui était nécessaire, en essayant toujours d'entraîner ses collègues dans cette dy-

namique nouvelle. Les membres du bureau national et du conseil d'administration sont reconnaissants de cet engagement sans faille au service des valeurs anasiennes, qu'elle a su épouser, comme nos collègues policiers ou agents du ministère de l'Intérieur peuvent le faire en rejoignant nos rangs.

C'est **Sophie CORNILLOT** qui a succédé à Elsa à la direction de l'administration générale à compter du 1<sup>er</sup> mars. Sophie a été recrutée il y a maintenant un peu plus d'un an, en qualité d'adjointe à la directrice de l'administration générale. Elle a su faire preuve d'un engagement total, d'une grande capacité d'adaptation et d'une polyvalence remarquables. Elle assurait l'intérim depuis quelques semaines déjà, démontrant une grande disponibilité et une grande agilité dans ce nouveau poste, aux facettes et aux missions multiples, véritable tour de contrôle des opérations au sein de l'association.

Bon vent à toi, Elsa, dans ta nouvelle vie professionnelle et bienvenue Sophie dans ses nouvelles fonctions ! ▲

**Le Bureau National**

# Dates des Assemblées Générales Départementales



Comme chaque année, les assemblées générales départementales se dérouleront sur le premier trimestre 2023, vous trouverez ci-dessous les dates des assemblées déjà programmées.  
Pour plus de renseignements, merci de vous rapprocher de votre président départemental.

## **ANAS 01 - AIN**

Commissariat Bourg-en-Bresse  
4 rue des Remparts  
**14 mars 2023 à 11h00**

## **ANAS 13 - BOUCHES-DU-RHÔNE**

SGAMI Sud - 299 Ch. de Sainte-Marthe  
13014 Marseille  
**9 mars 2023**

## **ANAS 14 - CALVADOS**

**27 Janvier 2023**

## **ANAS 16 - CHARENTE**

**24 février 2023 à 11h30**

## **ANAS 19 - CORREZE**

Tulle  
**12 mars 2023 à 10h00**

## **ANAS 20 - CORSE**

**13 mars 2023**

## **ANAS 26 - DRÔME**

CSR 49  
**17 mars 2023 à 10h30**

## **ANAS 27 - EURE**

Commissariat de Val-De-Reuil  
**23 mars 2023 à 10h00**

## **ANAS 31 - HAUTE GARONNE**

Chem. du Commandant Joël Le Goff  
31000 Toulouse  
**3 avril 2023 à 10h00**

## **ANAS 34 - HERAULT**

Centre d'accueil Le Taurus  
15 rue de la Méditerranée, 34140 Mèze  
**24 mars 2023 à 10h00**

## **ANAS 35 - ILLE-ET-VILAINE**

Restaurant administratif Aita  
6 rue Pierre Abelard 35000 Rennes  
**27 mars 2023 à 9h30**

## **ANAS 37 - INDRE-ET-LOIRE**

**31 mars 2023**

## **ANAS 41 - LOIR-ET-CHER**

Bistrot d'Eugenie,  
235 rte de Chambord,  
41350 Huisseau-sur-Cosson  
**16 février 2023 à 10h30**

## **ANAS 42 - LOIRE**

CRS 34 rue Guy de Maupassant  
42300 Mably  
**3 mars 2023 à 10h30**

## **ANAS 44 - LOIRE-ATLANTIQUE**

**21 mars 2023**

Centre ANAS, route du bois des Tréans,  
44760 Les Moutiers-en-Retz

## **ANAS 45 - LOIRET**

**13 mars 2023**

## **ANAS 46 - LOT**

**21 mars 2023**

## **ANAS 50 - MANCHE**

Hôtel de Police 50000 Saint-Lo  
**21 mars 2023 à 10h00**

## **ANAS 54 - MEURTHE ET MOSELLE**

CRS 39 - 11 av. du General Leclerc  
54140 Jarville  
**9 mars 2023 à 10h00**

## **ANAS 56 - MORBIHAN**

Salle Le Plonton, Esplanade J-C Perron  
56600 Lanester  
**10 mars 2023 à 9h30**

## **ANAS 57 - MOSELLE**

Mess CRS 30 - Chatel St-Germain  
**24 mars 2023 à 14h00**

## **ANAS 60 - OISE**

41 rue St-Germain  
62000 Compiègne  
**3 mars 2023**

## **ANAS 62 - PAS DE CALAIS**

Liévin  
**13 mars 2023**

## **ANAS 66 - PYRÉNÉES ORIENTALES**

Centre Anas, rue des Yvelines,  
Rivesaltes  
**31 janvier 2023**

## **ANAS 69 - RHÔNE**

Amphitheatre CFP 10 route de Lyon  
69680 Chassieu  
**17 mars 2023 à 9h00**

## **ANAS 77 - SEINE ET MARNE**

Siège Joinville  
**3 avril 2023 à 10h30**

## **ANAS 78 - YVELINES**

CRS N° 61 Sise A  
1 av. Sadi Lecointe  
78140 Velizy  
**17 mars 2023**

## **ANAS 88 - VOSGES**

Restaurant du Centre des Congrès  
Epinal  
**20 mars 2023 à 10h30**

## **ANAS 89 - YONNE**

CSR 44, 22 rue de la Porte Percy,  
89300 Joigny  
**6 mars 2023**

## **ANAS 95 - VAL D'OISE**

6 rue de Valmy  
95160 Montmorency  
**9 mars 2023 à 9h30**

## **ANAS 98 - PARIS**

39 av. Duquesne, 75007 Paris  
**27 janvier 2023 à 09h30**

## **ANAS 972 - MARTINIQUE**

CDI Caserne de Gerbault  
**24 février 2023 à 9h00**

## **ANAS 974 - LA RÉUNION**

Restaurant Dragon Royal  
160 rue Monthyon  
97400 Saint Denis  
**18 février 2023 à 10h30**



## DÉVELOPPEMENT

# Cette année 2 500 adhérents notre

**D**epuis plus de 70 ans, à l'ANAS toutes les personnes engagées, tout le personnel, policiers ou non, est mobilisé pour que les policiers qui traversent des épreuves difficiles puissent être aidés et accompagnés. Nous disposons aujourd'hui d'un réseau national qui s'est construit grâce à l'investissement bénévole de nombreux militants anasiens. Ce qui représente beaucoup de temps personnel et un travail important. Chez nous la solidarité n'est pas un vain mot et nous continuons à développer ce qui a un jour été créé par des policiers pour des policiers. Nos efforts portent leurs fruits chaque jour, et ce sont plus de 2500 adhérents qui nous ont rejoint cette année encore dans cette grande chaîne.

### Le Tour de France des services

Grâce à une communication au plus près du terrain, grâce à notre présence dans les salles de repos des commissariats et services de



ANAS 93 SEINE-SAINT-DENIS



Anas 86 VIENNE



ANAS 83 VAR

## ENT NATIONAL

# ée encore ont rejoint grande chaîne !!!

police, grâce au réinvestissement des écoles de police, notre mission d'information perdue, nous rappelons à une grande partie des policiers ce que l'ANAS peut faire pour vous et grâce à vous !

Avec le soutien des autorités locales, très sensibles aux problématiques de notre fonction et aux aléas que la vie peut parfois nous réserver, nous parvenons à investir les services pour fédérer et sensibiliser les effectifs, tous grades confondus.

Il faut souligner que chaque adhérent qui nous rejoint permet à notre réseau de tendre la main à un camarade dans le besoin.

Parce que la solidarité doit être l'affaire de tous, il faut retisser des liens de solidarité à l'échelle nationale et continuer à développer plus encore notre réseau de militants présents sur le terrain. ▲

**Si vous souhaitez vous investir au sein de l'association et/ou nous rencontrer dans votre service, contactez-nous !**

**Vincent VARLET**  
vincent.varlet@anas.asso.fr



ANAS 77 SEINE ET MARNE



ANAS 98 PARIS



ANAS 66 PYRÉNÉES ORIENTALES



Anas 45 LOIRET



Anas 47 LOT ET GARONNE



ANAS 60 OISE

# DÉPARTEMENTS

## 17 sourires pour les enfants malades ...et bien plus encore



**N**ous allons vous raconter une belle histoire, une histoire de petits et grands héros, un conte qui pourrait commencer comme une de ces belles chansons qu'Aldebert sait écrire et composer pour les enfants sages : « *c'est quoi l'émotion ? C'est l'âme qui s'allume* ».

C'est une si belle histoire, de celles qui rendent les enfants heureux. Attention, elle pourrait vous mettre les larmes aux yeux, voire vous faire fondre complètement, comme elle a changé celles et ceux qui y ont participé. On y a vu de grands gaillards en camion blindé, boucliers, et tenue d'assaut ne pas en mener large, face à des mioches hauts comme trois pommes à genoux... On les a vu sans aucun doute plus émus encore que ces gamins, qui épuisent pourtant chaque jour toutes les souffrances, à un âge où l'insouciance, « *ce temps que l'on sème* », devrait plus que jamais être de mise.

C'est une histoire qui débute dans le Val-d'Oise, il y a quelques années maintenant – que le temps passe vite lorsqu'on est en bienveillante compagnie ! – avec, comme très souvent, une

poignée de femmes et d'hommes de bonne volonté. C'est une aventure en terre humaine comme nous en voudrions plus, et qu'il ne tient pourtant qu'à nous de faire advenir.

### **C'est une aventure en terre humaine comme nous en voudrions plus**

Tout débute par une saisie de jouets voués à la destruction, à l'issue de la procédure judiciaire traitée par le commissariat d'Engien-les-Bains. On y découvre la si belle et toute maternelle réaction d'une cheffe de service, qui se dit qu'il est tout de même dommage de mettre ces objets, qui pourraient faire le bonheur de bambins, au pilon administratif.

Cette commissaire de police n'imaginait sans doute pas que cette histoire allait se poursuivre à l'hôpital des enfants malades, pour finir par essaimer cette année un peu partout en France. Mais n'allons pas trop vite, suivons le fil de ce conte ! Une autorisation du procureur de la République plus tard, la cheffe de service cherche comment assurer la distribution des

jouets aux enfants dans un contexte suffisamment festif. Elle se tourne immédiatement vers notre collègue et camarade **Samira**, présidente départementale de l'ANAS du Val-d'Oise, pour savoir comment pourrait être organisée cette remise de jouets à l'hôpital Margency.

Voilà donc décrite la maïeutique de cette opération, qui ne s'appelait pas encore « *17 sourires pour les enfants malades* », mais qui permettait déjà à des policiers et des sapeurs-pompiers en tenue, véhicules professionnels et grande échelle, de déposer au pied du sapin de ces bambins malades, pour certains même si injustement condamnés, un modeste réconfort.

Dès la naissance de ce projet, il nous faut le dire, il y a eu la présence de **Dominique**, le directeur de la sécurité de Pleine Vallée, soutien discret mais ô combien essentiel de Samira. Il n'a pas ménagé sa peine ni son imagination, pour enrichir chaque année encore le dispositif : don de tablettes pour permettre aux enfants de communiquer avec les parents éloignés, obtention de peluches auprès d'un partenaire, création d'une salle informatique... Dominique, aussi modeste soit-il, avec son physique de nounours attendrissant, c'est un des super héros de cette opération, mais ne le répétez pas, il ne voudrait sans doute pas que cela se sache. Qu'est-ce que c'est humble un super héros.

Nombreux sont les bénévoles qui, côté police, sapeurs-pompiers, collectivités locales, n'ont pas compté leur temps, pour démarcher de nouveaux partenaires et obtenir des cadeaux pour nos petits héros.

Pour les fêtes de fin d'année 2022, **Frédéric Veaux**, le directeur général de la police nationale, nous faisait l'honneur et l'amitié de sa présence sur site. Il pouvait lui-même constater combien cette action était forte en émotion, pour les bambins, mais aussi et peut-être surtout pour les policiers et sapeurs-pompiers.

À l'initiative de l'ANAS et sous la responsabilité de notre camarade Samira, l'opération a également été essaimée sur plusieurs départements, un peu partout en France : Bouches-du-Rhône, Haute-Garonne, Loire-Atlantique et Marne, où **Stéphane, Tayeb, Joël** et **Carole** ont emboîté le pas de Samira, pour proposer des actions similaires dans les hôpitaux pour enfants de leur région. Gageons qu'elles continueront de se répandre un peu partout où des bonnes volontés voudront bien se manifester.

Si le personnel administratif, médical et paramédical des hôpitaux concernés a pu être un peu dérouté par les demandes formulées par des policiers, toutes ces belles pratiques ont rencontré un franc succès, tant auprès des enfants que des agents eux-mêmes. De nombreux chefs de service ont joué le jeu, en fournissant des effectifs, ravis de passer un moment sur ces terres de partage.

## Est-ce qu'on donne parce qu'on est heureux ? Ou est-ce que l'on est heureux parce qu'on donne ?

Celles et ceux qui étaient présents sur ces opérations ont, croyez-le bien, acquis la certitude d'une réponse complexe, mais pourtant tellement évidente. Les étoiles dans les yeux des enfants, face à ces supers héros, l'émotion de nos collègues de la BRI face à ces gamins d'un courage indescriptible face à la maladie, croyez-le également, cela ne trompe pas.

Vous avez entendu ? Ecoutez, tendez un peu l'oreille ; mais si, écoutez bien, derrière cette belle histoire, on entendrait presque ces paroles d'Aldebert, répondant aux questions posées par une voix d'enfant :

*« C'est quoi l'insouciance ? C'est du temps que l'on sème  
C'est quoi le bon temps ? C'est ta main dans la mienne  
C'est quoi l'enthousiasme ? C'est des rêves qui militent  
Et la bienveillance ? Les anges qui s'invitent  
Et c'est quoi l'espoir ? Du bonheur qui attend  
Et un arc-en-ciel ? Un monument vivant  
C'est quoi grandir ? C'est fabriquer des premières fois  
Et c'est quoi l'enfance ? De la tendresse en pyjama  
C'est quoi l'essentiel ? C'est de toujours y croire  
Et un souvenir ? Un dessin sur la mémoire  
C'est quoi un sourire ? C'est du vent dans les voiles  
Et la poésie ? Une épuisette à étoiles  
C'est quoi le bonheur ? C'est maintenant ou jamais. »*

▲  
**Stéphane LIÉVIN**  
Secrétaire Général

Cérémonie de clôture  
de l'opération à Margency.



# L'ANAS AUX CÔTÉS DES ENFANTS DES AGENTS DES POLICIERS MEUSIENS

ANAS

55

Au sortir d'années difficiles marquées par la crise Covid, la section départementale Meuse a tenu en cette fin d'année 2022, à participer au Noël des enfants de policiers meusiens.

Une action plus qu'importante pour Stéphane MORISSE, son président : « Par le biais de cette action, l'équipe ANAS 55 a tenu à montrer toute sa détermination pour favoriser la cohésion, l'accompagnement et mettre en exergue les valeurs de notre association que sont la solidarité et la fraternité. En cela, nous avons contribué à égayer un peu plus le Noël de nos enfants, eux qui sont souvent tributaires des exigences de notre métier. »

Ainsi, les enfants des agents de la DDSP 55 se sont vu remettre des cartes-cadeaux d'une valeur de 15 à 30 €. Cette partici-

pation exceptionnelle a également permis de gommer en partie l'iniquité de traitement entre les agents d'un même ministère, ceux de la Préfecture étant attributaire au titre de l'action sociale ministérielle d'une subvention du double de celle octroyées aux agents Police.

En 2023, à l'instar de l'année passée, la section ANAS 55 s'attachera à participer, en collaboration avec le tissu associatif local, à toutes les actions de convivialité et de cohésion permettant de réunir le plus grand nombre. ▲



## Convivialité, fraternité et solidarité pour notre 2<sup>ème</sup> tournoi de pétanque

ANAS

35

L'ANAS 35 organise la deuxième édition de son tournoi de pétanque le **jeudi 25 mai 2023** au bou-

lodrome de Cesson-sévigné. Nous savons que l'organisation de moments de convivialité, de fraternité et de solida-

rité sont des vecteurs importants pour lutter contre toute forme de repli sur soi-même des policiers, et nous savons votre attachement au bien être de nos policiers d'Ille-et-Vilaine.

Pour ces raisons, le sport étant un moyen d'évacuer toutes les formes de stress et souvent de pouvoir communiquer dans un cadre autre que le travail, nous avons sollicité à nouveau cette année dans la mesure des nécessités de services évidemment les différents directeurs zonaux police pour accorder une journée de solidarité et de convivialité aux policiers participants à ce tournoi. Ces derniers avaient déjà accordé cette dispense l'année précédente ayant bien saisi l'enjeu de telle manifestation pour leurs collaborateurs. Nous savons également Monsieur le Ministre de l'Intérieur et l'ensemble de la hiérarchie policière très attaché à ces valeurs et cette engagement sans faille des forces de sécurité de notre pays, le ministre ayant fortement insisté sur l'organisation de

moment de convivialité pour sortir de ce marasme et de ce tourbillon sans fin de suicides.

L'ANAS 35 est très fière de porter toutes ces valeurs également, et propose de s'occuper de l'organisation de ce moment de convivialité et de sport, et serait très heureuse de vous compter parmi nous ce jour du 25 mai 2023, les policiers étant présents se sachant soutenus et considérés, il en faut parfois pas beaucoup plus pour renouer des liens parfois distendus.

La ferveur et l'engouement des nos collègues lors de l'édition 2022 nous surmotivant pour partager avec eux cette journée qui fut une réussite totale, ceci grâce aux bénévoles et à la bienveillance de chaque chef de service des différentes directions. ▲

**David LEVEAU**

Président départemental

Inscriptions au 06 09 92 40 70  
ou au 06 79 97 70 18

**BOULODROME DE CESSON-SEVIGNE**  
3 Route de la Valette  
Organisé par l'ANAS 35

**2<sup>ème</sup> édition**  
**Concours de PÉTANQUE**  
**jeudi 25 MAI**

Tournoi en doublette :  
5 € par personne  
Début du Tournoi : 10h00

Inscriptions et règlements auprès de :  
BERTAUD Sandra 06.09.92.40.70  
LEVEAU David 06.79.97.70.18  
Rapports ASA disponibles au bureau

Partenaires :  
Orpheopolis MGP casden acci INTERALIA GMF ConVivo

Tombola !  
Buvette et Restauration sur place  
Pensez à apporter vos jeux de boules !

## Une journée de partage et de solidarité

**ANAS** **45** Le 13 décembre 2022, Pascal Emmanuel Robert, Président Départemental de l'ANAS Loiret a revêtu

le costume magique de Père Noël pour les enfants des Fonctionnaires de la DDSP-45. À cette occasion, la Société Mars Pet Care a généreusement offert des cartons entiers de chocolats «Célébrations» que le Père Noël a pu distribuer. Monsieur Guiguet-Doron, DDSP du Loiret, était présent pour cette superbe journée de partage et d'amitié au profit de nos enfants. Comme chaque année, le 23 décembre 2022, l'ANAS 45 a renouvelé son opération huîtres auprès des Fonctionnaires de la DDSP45.

Opération couronnée de succès, puisque le véhicule prêté gracieusement par monsieur le DDSP, n'a pas suffi pour honorer toutes les commandes. ▲



## QUAND L'ANAS COURT EN SOUTIEN DE LA LIGUE CONTRE LE CANCER...

**ANAS** **48** A l'occasion du mois OCTOBRE ROSE, les 21 et 22 octobre 2022, le département ANAS 48 a participé au DÉFI ROSE à Mende avec un trail urbain en soutien de la Ligue contre le cancer. Nous connaissons tous quelqu'un touché par cette maladie, c'est pourquoi cela nous paraissait normal de contribuer tous ensemble dans cette lutte.

Au programme, un trail urbain de 6 km auquel le président départemental Romuald TESTUD a participé, et une randonnée dans la ville de Mende de 4,5km, à laquelle une dizaine d'adhérents ont participé. Un beau moment de partage qui s'est achevé par un repas avec l'ensemble des participants. ▲

## ...ET PRÉSENTE SA MISSION

Les 12 et 13 janvier dernier, une présentation de l'ANAS (Association Nationale d'Action Sociale de la Police Nationale et des personnels du Ministère de l'Intérieur) a eu lieu respectivement à la Préfecture Montbel et à l'hôtel de police de Mende. Ces deux réunions d'information ont permis de rappeler la mission de cette association et des services qu'elle propose. Elles ont été suivies par une trentaine d'agents des deux sites et ont favorisé de nouvelles adhésions. Le président de l'ANAS 48 tient à remercier Monsieur Le Préfet de la Lozère et Madame la Directrice Départementale de la Sécurité Publique de La Lozère d'avoir permis la réalisation de ces deux réunions dans les locaux de l'Administration. Le président local de L'ANAS 48 tiens également à remercier les agents qui ont pris part aux réunions et qui ont partagé un morceau de galette des rois à l'issue de ces réunions. ▲



Retrouvez toute notre actualité en suivant notre page Facebook : ANAS 48

## Sensibiliser autour du handicap avec Florence Marco, écrivaine et ambassadrice

ANAS

31

Nous nous sommes réunis le 26 Septembre 2022 à la DDSP 31, **Madame AUDIGE**, Directrice Adjointe de la DDSP31, **Chenane Tayeb**, Président de l'ANAS 31 et **Dimitri PLOMEL** de l'Association PAUS'AUTISME. L'ANAS 31 porteur du projet de cette journée a fait part de son souhait à Madame AUDIGE, l'importance de parler du handicap aux fonctionnaires de police.

Lors des différentes missions de Police Secours les fonctionnaires de police auront et ont dû intervenir sur des missions où il y avait un cas de handicap.

Avec cette sensibilisation sur le handicap, nous pourrons apporter des éléments qui pourront servir aux collègues et leur donner les adresses pour les prises en charges et les établissements. Et nous savons qu'il est très important de faire connaître cette structure car nos fonctionnaires sont parents et certains d'entre eux ont à faire sur la problématique du handicap.

Par cette action l'ANAS veut montrer que le combat qu'elle mène autour du handicap est important et montrer aux fonctionnaires de police qu'ils ne sont pas seuls. La Solidarité est un poumon de notre association.



Pour cette action nous aurons la chance d'avoir une ambassadrice en la personne de **Florence MARCO**, écrivaine, avec qui nous avons échangé longuement sur notre association ANAS, ainsi que les champs d'action que mène plus particulièrement l'ANAS 31. Notre ambassadrice a été partante pour apporter son aide à cette initiative. Elle reversera une partie de la recette à l'association PAUS'AUTISME.

▲  
**Tayeb CHENANE**  
Président ANAS 31



## UN NOUVEAU « TIRALO » POUR NOTRE CENTRE DE VACANCES À HYÈRES

ANAS

83

Notre centre de Hyères s'est doté, pour la saison 2023, d'un nouveau « tiralo », permettant à toutes les personnes à mobilité réduite d'avoir accès à la plage et à la baignade dans de bonnes conditions. Il est d'ores et déjà opérationnel et à disposition des vacanciers. N'hésitez pas à réclamer sa mise à disposition !

L'ANAS veille à maintenir, dans ses centres de vacances, un accès aux personnes en situation de handicap, à des tarifs sociaux encore remisés. C'est une pratique à laquelle nous sommes très attachés. Au travers de notre réseau ALPHA, nous intervenons régulièrement auprès des collègues ou de leur famille dans ce domaine. Alors, n'hésitez pas, lors des séjours dans nos centres, à nous faire part de vos souhaits et de vos idées en la matière, nous sommes à l'écoute !



*il reste encore quelques places dans d'été 2023 ! Bretagne, Côte d'Opale, Retrouvez toutes nos offres sur notre*



Mr Freddy LEFFI, Madame Valérie BAZIN-MALGRAS,  
Patrick PRUNIER, Députée de la 2<sup>ème</sup> circonscription de l'Aube,  
Frédéric SERRA, responsable du service des sports de la ville de Troyes.

## Amitié autour de l'arbre de Noël

**ANAS 98** Samedi 10 décembre, les délégués militants et bénévoles ANAS 98 Paris, étaient présents pour un grand rassemblement aux côtés de l'APIPD : L'arbre de Noël des enfants drépanocytaires et de leurs copains bien portants. Nos collègues de la 21<sup>e</sup> Compagnie d'Intervention et de la brigade équestre du 93 nous ont fait l'honneur de leur présence, et ont participé à la distribution de plus de 600 cadeaux !



Le Rapprochement Police / Population a été très apprécié et souligné par de très nombreux messages qui ont sincèrement touché tous les policiers présents ce jour. Merci à tous les acteurs de cet événement d'avoir contribué à ces moments forts en émotion, et inoubliables pour ces enfants. Du bonheur dans leurs yeux... Nos remerciements à toute l'équipe de l'APIPD avec qui nous travaillons maintenant sur plusieurs projets en commun. Merci à nos policiers, hommes et femmes engagés au sein de l'ANAS, qui continuent d'agir et de soutenir les collègues qui pourraient vivre des moments difficiles. N'hésitez pas à vous rapprocher de votre section locale. ▲  
[Suivez-nous sur notre page Facebook : ANAS98PARIS](#)

## RETOUR SUR LA 11<sup>ÈME</sup> ÉDITION DU «TOURNOI DU SOUVENIR»

**ANAS 10** Le «Tournoi du Souvenir» a eu lieu le vendredi 4 Novembre 2022 au complexe Stadio Pizza de Lavau dans l'Aube. Une onzième édition nationale de futsal qui a attiré un public nombreux. Dès 18 h, les équipes sont arrivées de Reims, Epernay, Avignon, Auxerre, Lille...

Des policiers, des gendarmes, des pompiers, des anonymes... Une belle initiative pour rendre hommage aux hommes et femmes disparus ayant porté l'uniforme ou ayant œuvré sous le drapeau français.

Rappelons que Patrick PRUNIER est à l'initiative de cet hommage avec le concours de Freddy LEFFI, secrétaire de l'ANAS AUBE 10 entourés de nombreux collègues de la CRS 35. Pour cet événement, un euro symbolique était demandé à l'entrée, les bénéfices étant reversés à ORPHEOPOLIS ainsi qu'à l'ANAS. Cette année un chèque de 400 euros a été émis à l'ordre de l'ANAS à la Présidente du département de l'AUBE, Lindsey DOUGLAS.

Un spectacle sportif, représenté par une vingtaine d'équipe, réunissant footeux et moins footeux... Une belle ambiance, avec buvette sympathique, de la restauration, sans oublier les enveloppes surprises proposées pour l'occasion permettant de remporter de nombreux lots. ▲

*nos centres pour vos vacances  
Pyrénées, Arcachon, Provence...  
site : [www.anas.asso.fr](http://www.anas.asso.fr)*

## L'ANAS MARTINIQUE S'ENGAGE POUR LA LUTTE CONTRE LA DRÉPANOCYTOSE

**ANAS**  
**972**

La Martinique après l'Île-de-France, est le deuxième département français le plus touché par la drépanocytose, une grave maladie génétique. Les chiffres sont alarmants : on dénombre en Marti-

nique entre 3000 et 4000 malades. Il s'agit d'un chiffre qui ne peut qu'être qu'approximatif dans la mesure où il n'y a pas d'étude pour le confirmer. L'Île compte plus de 40 000 porteurs sains avérés, soit autant de transmetteurs potentiels, donc 10 à 15% de la population et la plupart d'entre eux, ignorent qu'ils sont porteurs de la maladie. Or, nous le savons, des parents porteurs sains ont une chance sur quatre de donner naissance à un enfant malade.

En nous basant sur ces chiffres, en tenant compte de la méconnaissance du public et en présumant d'un maintien de l'inertie des pouvoirs publics, voilà une légère extrapolation : 1 couple sur 60 pourrait donner naissance à 1 enfant malade ce qui conduit à 1% de malade sur le territoire.

Il est plus que nécessaire de sensibiliser toute la population

dont les policiers en font partie. À l'instar du partenariat qui existe entre l'APIPD et L'ANAS France Hexagonale et des actions communes, c'est tout naturellement que l'ANAS

MARTINIQUE a organisé avec la présidente Jenny HIPPOCRATE, plusieurs temps d'échanges, d'information et de formation sur cette maladie.

Ces différents moments se sont déroulés sur différents sites de la Direction Territoriale de la Police de Martinique (DTPN). M. FOISSEY, le Directeur Territorial Adjoint, les Anasiens et plus généralement l'ensemble des policiers du département ont fortement apprécié ces différents temps forts.

Enfin l'ANAS 972, a été un acteur clé du DREPACTION 2022 : semaine de sensibilisation intense qui a abouti par un concert de solidarité. L'ANAS

Martinique et l'Association Pour l'Information et la Prévention de la Drépanocytose (APIPD France International), c'est aujourd'hui un partenariat nécessaire et fructueux pour les policiers Martiniquais ! ▲



Jenny HIPPOCRATE, Présidente ANAS 972  
et M. FOISSEY, DTPN Martinique.

## Notre développement continue à la Réunion

**ANAS**  
**974**

Suite à la parution dans L'ÉCHO DU POLICIER N°57 et en marge de la Coupe des Clubs Champions de

l'Océan Indien (CCCOI), disputée à Mahajanga (nord-ouest de Madagascar), en octobre 2022, nous avons pu ren-

contrer Marinho, directeur d'une école maternelle et primaire et faire dons des fournitures scolaires généreusement offert par BUREAU VALLÉE, à plus de mille élèves.

Notre développement continue par l'installation de deux sections locales à Saint Denis et à Saint Pierre. Notre section a été partie prenante de l'arbre de Noël, organisé par l'A.P.R. (l'Association des Policiers de la Réunion), le samedi 17 décembre 2022 à la Ravine des Cabris. Notre bureau et deux délégués locaux se sont démenés pour trouver divers partenaires, offrant ainsi des boissons, des gâteaux et des cadeaux aux 123 enfants des collègues adhérents de l'association. Ce fût un très

beau moment ! Nous avons été chaleureusement remercié, pour cette prise d'initiative de fin d'année.

Le 24 janvier 2023, le Président de section a organisé, au sein du Tribunal Judiciaire de Saint-Pierre, avec les réservistes exerçant sur le site, la galette des rois. L'occasion de présenter et rappeler ce qu'est l'ANAS mais avant tout un moment de convivialité avec nos collègues. Une action saluée, comme il se doit et qui en appellera d'autres.

Le samedi 28 janvier 2023, s'est tenue une réunion de bureau, préparatoire à l'AGD. À cette occasion, le nouveau logo de la section a été présenté. ▲

Pascal ANNETTE

Président Départemental Anas La Réunion



# L'ANAS Rhône reçue par le Préfet délégué à la Défense et à la Sécurité...



Le 16 février 2023, une délégation de l'ANAS 69 composée par **Daniel BONSU** (Président Départemental) et **Guy KERouredan** (Administrateur) était reçue par Monsieur **BOUCHIER**, Préfet délégué à la défense et à la sécurité. Ne connaissant pas notre association, Monsieur le Préfet a été très attentif à l'historique de l'ANAS et surtout, intéressé par les différentes missions qui sont dévolues aujourd'hui à nos délégués, venant en complémentarité avec les services préfectoraux : la lutte contre les addictions, la prévention du suicide avec l'évaluation du potentiel suicidaire et l'orientation des patients, ainsi que les nombreux dispositifs d'aide au travers les réseaux ANAS au profit des policiers et des personnels du Ministère de l'intérieur. Gageons que ce premier contact permettra une fructueuse collaboration dans les années à venir. ▲



De droite à gauche : Ivan BOUCHIER, Préfet délégué et pour l'ANAS 69, Daniel BONSU, Président et Guy KERouredan, administrateur.

## ...et en visite des différents services



Unité des Atteintes aux Personnes de la Division Ouest (UAP) de la Sécurité Urbaine de Lyon.

Après la présentation de l'ANAS à la PAF et au CRA de St Exupéry, nos deux « globe trotteurs » se sont rendus au commissariat de LYON 1<sup>er</sup> et au SD GAO pour, une nouvelle fois, porter la bonne parole. **Frédérique GANDON** (Secrétaire départementale) et **Daniel BONSU** (Président départemental) ont su capter l'attention de l'auditoire et de nombreux collègues ont découverts les missions de l'ANAS. La Solidarité et la Fraternité parlent aussi aux jeunes générations de Policiers et ils l'ont démontré par de nombreuses adhésions. Parce que les accidents de la vie touchent aussi notre profession, l'ANAS sera présente à vos côtés. Des policiers pour des policiers ! ▲



## UNE HOTTE BIEN REMPLIE !

Oh oh ! Dans la hotte du Père Noël se sont cachés cette année de beaux produits pour sublimer les fêtes de nos collègues ! Huitres, cèpes et morilles étaient au rendez-vous pour vous régaler ! Une belle opération que le bureau ANAS Rhône prend plaisir à renouveler chaque année pour votre plus grand bonheur. ▲

**Daniel BONSU**  
Président Départemental Anas Rhône



# DES RÉSEAUX

## ZOOM SUR LE RÉSEAU D'ENTRAIDE **Un réseau qui informe et qui agit !**

**Pourquoi s'engager, adhérer et faire partie de l'association ? Ce n'est pas juste un bout de papier en bas duquel on signe, c'est un engagement personnel, c'est défendre une cause et appartenir à une chaîne d'entraide permettant d'accompagner et d'aider les plus fragiles d'entre nous.**

**G**âce à des mécanismes de soutien, notre réseau ANAS, solidaire et fraternel, permet de soutenir un collègue traversant une situation difficile, en lui offrant des dons, un panier repas, des objets ou encore lui apporter soutien, accompagnement et réconfort, et parfois juste un peu de temps et d'écoute.

Grâce à vous nous avons pu mener des actions qui tiennent à cœur tous les acteurs engagés dans cette démarche fraternelle. Ce sont souvent des histoires difficiles que nous écoutons, des moments de vie compliqués que n'importe qui pourrait vivre. Notre métier n'est pas toujours un métier facile, à cela peuvent s'ajouter des soucis personnels, des mauvais choix qui nous rendent la vie compliquée, la maladie qui s'invite dans nos existences, des incidents de la vie... et puis là arrive parfois cette gêne, voir même cette honte d'en parler et de demander de l'aide.

Nous voyons fréquemment des policiers qui se passent de repas des jours durant, car ils sont à découvert, qui dorment dans leur voiture faute de logement, ou qui ne parviennent plus à faire les choses les plus simples du quotidien parce qu'ils se sentent acculés et seuls.

L'année 2023 commence plutôt fort, puisque depuis le début de l'année ce sont 10 collègues à qui nous avons fait des dons, pris en charges des factures impayées, ou comblé un

découvert...soit 10 193,55 €. C'est aussi 24 collègues à qui nous avons permis de manger correctement ou de manger tout court parfois ! Ce qui représente 3 950,58 €.

Quand on parle de solidarité, on pense aussi à notre foyer d'urgence en Île-de-France qui nous permet de loger rapidement des collègues à la rue, des jeunes arrivants sur la région ou encore de reloger des collègues suite à une séparation difficile. Il y a actuellement 21 studentes, toutes occupées et deux appartements en colocations occupées par 10 fonctionnaires. Et nous ne vous rappelons pas l'existence de notre établissement de santé ANAS *Le Courbat*. C'est au sein de cette structure qu'une policière contribue au quotidien à maintenir le lien avec nos policiers hospitalisés. Unique en son genre, nous aurons été les précurseurs dans ce domaine qui évolue constamment.

Le **RÉSEAU D'ENTRAIDE**, c'est vous tous adhérents de l'association, vous êtes partie prenante de cette belle machine. C'est aussi vous sur le terrain qui êtes les plus amènes à propager la bonne parole, et à faire preuve de cette sensibilité face à ce qui pourrait arriver à votre prochain.

Si vous avez connaissance d'une situation difficile dans votre entourage, n'hésitez pas à nous contacter ! ▲

Svetlana VARLET

Contact : [reseaux@anas.asso.fr](mailto:reseaux@anas.asso.fr)



# ÊTRE PORTEUR DU VIH N'EST PLUS SYNONYME **d'exclusion systématique de la police**



Il y a des victoires qui ne font pas de bruit, des avancées qui n'ont pas l'honneur de grands communiqués, des changements d'orientation qui sont pris sans tambour ni trompette : pourtant, aujourd'hui, être porteur du VIH n'est plus synonyme d'exclusion systématique de la police nationale.

**N**ous l'avons appris sous la plume de **Jean-François LAFORGERIE**, dans son édito du n° 121 de *REMAIDES*, le magazine de l'association **Aides**. Ainsi prononcée, cette information, rendue officielle le 16 décembre dernier, ne semble pas révolutionnaire. Elle va pourtant changer considérablement les choses pour nos collègues, ne serait-ce que symboliquement mais pas seulement. Elle participera également, nous l'espérons, à changer les mentalités sur ce sujet.

Voilà bien longtemps que les associations de lutte contre le sida et de défense des droits des LGBT se battaient pour obtenir ce changement de cap. Nous tenions, par ces quelques lignes, à les remercier de leur combat contre l'indifférence.

Grâce aux avancées dans la prise en charge du VIH, la charge virale peut aujourd'hui s'avérer indétectable, chez les personnes qui suivent leur traitement de façon régulière. Le virus s'avère

donc intransmissible et ne représente donc un risque ni pour la personne positive, ni pour ses coéquipiers en intervention.

Bien entendu, même si la science progresse, cela ne justifie en aucune façon de baisser la garde face au risque de transmission du VIH. Les chiffres d'*ONU SIDA* et de *Santé publique France* montrent que 37,6 millions de personnes dans le monde

vivaient avec le VIH, avec 1,5 million nouvellement infectées. En France, un peu moins de 5 000 séropositivités ont été découvertes (chiffres 2020).

Il est donc encore et toujours nécessaire de mettre des moyens dans les différentes politiques

d'information, de prévention, de dépistage, de soin, ainsi que dans la recherche. L'ANAS, au travers de son maillage de délégués, de ses interventions dans les écoles et les services de police, se doit également prendre sa part dans l'information et la prévention dans ce domaine.

*Bien entendu, même si la science progresse, cela ne justifie en aucune façon de baisser la garde face au risque de transmission du VIH.*

▲  
**Stéphane LIÉVIN**  
Secrétaire Général



## Une cagnotte pour Gabin, 6 ans, polyhandicapé

**Un couple basco-périgourdin a besoin de nous pour les aider réaménager leur maison pour leur fils de 6 ans polyhandicapé. Une cagnotte en ligne a été lancée par la famille, elle s'appelle « On fonce avec Gabin » !**

« **B**onjour, je m'appelle **Gabin** j'ai 6 ans et j'habite à Bayonne avec papa et maman. Mes premiers mois ne se sont pas trop mal passés mais à l'âge de 11 mois tout a dérapé.

Le 28 août 2017 je rentre à l'hôpital de Bayonne car papa et maman remarquent un changement dans mon comportement : moins de sourires, moins de réactions. Et voilà ma première rencontre avec **Serge** (mon super Neuro-pédiatre) qui annonce en gros à mes parents que je suis atteint d'un lourd handicap du développement. Le Combat commence...

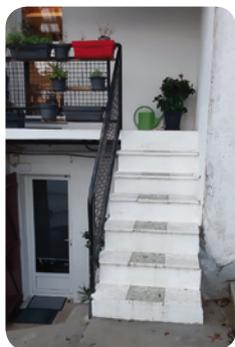
Les mois suivants sont compliqués, j'enchaîne les séances de kiné pour améliorer mes postures. En 2018, j'ai la chance d'avoir une place dans un centre d'aide à la motricité. J'ai un

quotidien bien rempli, psychomotricité, kiné, ergothérapie, orthophonie, orthoptie etc... Dur Dur de tenir le rythme...

### **Maman me surnomme son «petit guerrier» !**

Oups ! J'ai oublié de vous dire que l'épilepsie s'est invitée au mois d'octobre 2017. Un mauvais cadeau dont je me serai bien passé et qui me donne du fil à retordre pour l'acquisition de la marche. Malgré tout je reste positif, courageux et je fonce. Oui, j'ai 6ans, je mesure presque 1m30 et je pèse 21 kilos. Ma maison est accessible (pour le moment) par un premier escalier suivi d'une pente et enfin d'un second escalier. Vous comprendrez le souci que sont ma taille et mon poids pour ma Maman qui me porte tous les jours ! » ▲

## L'OBJECTIF DE LA CAGNOTTE : 42 000 €



Angélique et Olivier qui est policier, ont adapté leur appartement à leurs frais. Les coûts de l'immobilier au pays Basque ne leur permettent pas de déménager et aujourd'hui, ils ne peuvent plus emprunter auprès des banques et ils doivent pourtant aménager l'accès à leur appartement de Bayonne. Il y a deux escaliers ! Ces travaux d'aménagement deviennent une URGENCE absolue. Il existe une solution en posant deux monte-charges plateforme, avec un système de crémaillère, qui permettraient de monter avec le fauteuil jusqu'à la maison. Les parents devront réunir la somme de 42 000 euros. Les matériaux sont extrêmement coûteux car c'est une installation en extérieur. C'est pourquoi une cagnotte en ligne a été lancée par la famille, elle s'appelle « ON FONCE AVEC GABIN » !

Un petit geste financier pourra aider Gabin à avoir un quotidien plus facile et à soulager Angélique et Olivier. Si un geste n'est pas possible, un petit message lui fera beaucoup de bien... Merci à tous de votre aide !

Pour participer à la cagnotte, flashez juste ce QR Code :



Contact : [reseaux@anas.asso.fr](mailto:reseaux@anas.asso.fr)

## Joséphine Brieu de rejoint René

**N**ous sommes présents ici parmi vous aujourd'hui par amitié, mais aussi pour représenter les générations d'adhérents de l'ANAS, ces fameux anasiens, héritiers d'une longue tradition de Solidarité et de Fraternité, initiée, il y a plus de 73 ans maintenant, dans une de ces époques exceptionnelles, qui forge des hommes et des femmes tout aussi exceptionnels. Nous sommes aujourd'hui réunis autour de Joséphine BRIEUDE et de vous, ses proches, ses amis. Et comment parler aujourd'hui de Joséphine sans parler de René ?

En effet, sans René, l'ANAS que nous représentons n'existerait sans doute pas aujourd'hui, nous privant de la possibilité de prendre en charge les cas sociaux graves dans la police nationale et plus largement encore au ministère de l'Intérieur. Sans René, le Courbat, nos réseaux de prise en charge, nos centres de vacances, n'existeraient pas.

Mais que serait l'ANAS sans Joséphine ? Car sans son épouse, René n'aurait sans doute pas pu avoir, tout au long de sa vie, l'engagement militant, syndical et social, qu'il a suivi tel un chemin de conviction et de combat. Joséphine et René, tout au long de leur vie, en plus de tout ce qu'ils ont construit, ont également, par l'exemple de leur qualité, tracé des chemins, en montrant de manière incessante et féconde l'exemple à suivre. Aux directeurs de nos centres, ils ont notamment démontré que le bénévolat associatif n'était pas un principe creux, mais une valeur bien vivante. Car dans une vie, et ce n'est pas

Lionel qui nous contredira, il ne suffit pas de dire, encore est-il nécessaire de faire, d'impulser une dynamique, de passer devant, pour entraîner derrière soi celles et ceux qui pensaient peut-être que ce n'était pas possible. C'est ce qu'ont inlassablement réalisé Joséphine et René.

Joséphine et René étaient bien différents, mais ils étaient surtout complémentaires. S'ils avaient une force, indispensable pour un couple aussi engagé qu'était le leur, c'était celle d'être toujours unis dans l'action. Tout leur vie ils n'ont eu de cesse de tout mettre en œuvre pour rendre aux bénéficiaires de l'ANAS, mais pas seulement, une vie plus facile, avec toujours à l'esprit cette attachement indéfectible à la dignité humaine. Lorsque René allait prêcher la bonne parole partout sur le territoire, auprès des pouvoirs-publics, auprès des militants, des adhérents, pour développer de nouveaux projets, pour trouver de nouveaux financements, des lieux de vacances pour les policiers et leur famille, Joséphine, l'ange gardien de l'ANAS, l'infatigable gardienne du temple, restait au Courbat pour s'occuper des blessés de la vie.

Toujours accueillante et à l'écoute, pour elle, être anasien, c'était un peu comme entrer en religion.

Au nom de l'ANAS, à ses enfants Danièle, Anne-Marie et Lionel, digne successeur de son père, ainsi qu'à ses petits-enfants et arrière-petits-enfants, nous adressons nos sincères condoléances. Joséphine va rejoindre René, qu'ils reposent en paix dans leur dernière demeure. ▲



## C'était Jean-Pierre Maljean !

**C**hers amis, Chers camarades, nous venons tout d'abord, au nom du bureau national et du conseil d'administration de l'Association nationale d'action sociale des personnels de la police nationale et du ministère de l'Intérieur, l'ANAS, au nom de tous ses délégués, présenter à la famille de notre camarade Jean-Pierre, à son épouse, à ses enfants, à toi Sylvie, à ses petits-enfants, à ses amis, ses proches, ses collègues, nos plus sincères condoléances.

Il nous appartient aujourd'hui de rendre un hommage solennel à Jean-Pierre, à ce qu'il a été, à ce qu'il a accompli.

Avec son départ pour ce dernier voyage, c'est toute la famille policière qui perd un de ses grands soutiens. Car Jean-Pierre était ce défenseur de notre institution, avant même d'être militant syndical et social. Il prenait encore la parole, lors de notre assemblée générale du mois de mai dernier à Treveneuc, pour affirmer toute sa sympathie, son respect et son soutien à ses collègues actifs, ces femmes et ces hommes qui assurent la sécurité des personnes et des biens, sur l'ensemble du territoire, trop souvent au péril de leur intégrité et quelquefois même de leur vie. Il avait, sur ces sujets, une grande sensibilité, il en parlait avec ses tripes. De ce point de vue, Jean-Pierre avait conservé, il nous semble, une parfaite mais

## HOMMAGES

si exigeante capacité d'indignation, ce qui constitue, à une époque qui semble prête à s'habituer à tout, même au pire, une des grandes qualités humaines.

Militant de longue date au sein du Syndicat national indépendant et professionnel (SNIP) des CRS, organisation fondatrice de l'ANAS en 1949, ainsi qu'au sein de la *Fédération autonome des syndicats de police*, Jean-Pierre y était unanimement reconnu comme un honnête homme, un militant aux valeurs humanistes chevillées au corps. Secrétaire général du SNIP, élu au congrès de Tours, il prenait naturellement la vice-présidence de l'ANAS entre 1981 et 1989. Si son action a été essentiellement syndicale, tout au long de sa carrière de policier, c'est vers la sphère sociale qu'il s'est le plus souvent tourné, occupant tour-à-tour des fonctions au sein des diverses instances syndicales sur cette thématique.

Plus que quiconque, Jean-Pierre savait que la sphère sociale est indissociable de la sphère syndicale. Et nous serions bien inspirés, nous militants associatifs et syndicaux, de nous souvenir de ces fondamentaux, ne serait-ce que par respect pour nos fondateurs vénérés que nous aimons tant. Nous sommes toutes et tous des maillons de cette grande chaîne de solidarité et de fraternité, qui nous lie dans le temps comme dans l'espace.

En plus du respect de la tradition de nos anciens, dont Jaurès nous a rappelé qu'il fallait en transmettre le feu et non les cendres, Jean-Pierre savait à quel point notre profession, très souvent confrontée à ce que la société produit de pire, a besoin d'une action sociale de proximité, pour laquelle la sphère associative apporte toute sa souplesse, là où les rigidités administratives sont quelquefois contreproductives. Là aussi, à une époque où la fiche de paye, les mutations et les avancements semblent représenter l'alpha et l'oméga des attentes de nos collègues, nous avons le devoir, l'ardente obligation de leur rappeler qu'une profession comme la nôtre a besoin d'une cohésion, d'une Solidarité et d'une Fraternité sans faille.

Cette devise, « *Solidarité, Fraternité* », affichée au fronton de l'ANAS, n'avait pas pour Jean-Pierre comme elle n'a pas pour nous une vocation décorative. Car si ces mots n'étaient que

des mots, nous serions bien malheureux. Lorsqu'ils ne sont pas traduits en actes au quotidien, c'est toute une institution qui vacille, qui souffre, avec les tristes conséquences que nous pouvons constater tous les ans dans nos rangs.

Dès sa retraite, Jean-Pierre n'a évidemment pas déposé les outils du combat social, puisqu'il est toujours resté disponible pour les délégués de l'ANAS, à tous les niveaux de responsabilité. La sagesse de ses propos a continué à nous éclairer. Il s'est investi pleinement dans l'UNRP, mais aussi dans la gestion de la cité, au travers d'un si noble mandat municipal.

Malgré ses problèmes de santé, il n'a jamais perdu de sa fougue. Ses interventions, parfaitement calibrées en tribune de notre assemblée générale, peuvent en témoigner. Ses courriers, ses appels téléphoniques, lorsqu'une situation lui paraissait anormale, étaient autant de rappels à nos obligations.

S'il savait affirmer ses désaccords, il savait tout autant encourager les bonnes initiatives, les bonnes pratiques, les comportements vertueux et féconds.

C'est ce qu'il a encore fait en mai 2022 à Tréveneuc, en encourageant l'équipe du conseil d'administration et du bureau national à poursuivre les efforts entrepris depuis leur élection l'année précédente.

Tout début janvier encore, Jean-Pierre nous appelait pour nous prévenir qu'il était hospitalisé et devait être opéré. Ce n'est pas tant son état de santé qui le préoccupait que le fait de savoir s'il allait pouvoir assister à la cérémonie des vœux et à l'assemblée générale de l'ANAS.

Longtemps... toujours, Jean-Pierre continuera à vivre dans nos mémoires vives, seul véritable tombeau des morts. Nous saurons, à tout moment, nous rappeler son exigence, sa droiture et sa capacité intacte d'indignation.

Nous saurons nous rappeler, à tout moment, qu'il aura toujours eu pour seul but que de nous rassembler, et la morsure du fouet de sa mort ne nous dispersera pas.

À l'appel de son nom, au service des valeurs qu'il a portées, nous veillerons à toujours répondre présent.

C'était Jean-Pierre MALJEAN !





## Kenavo Alex !

Sur les vagues de Tréveneuc, Alex, skipper en kayak guidait ses élèves, avec une voile tendue, il naviguait musique à la proue, chants de marin en écho, il nous emmenait vers des horizons lointains, à la découverte de l'aventure. Camarade fidèle, moniteur expérimenté, 15 saisons il a partagé sa passion pour la mer avec guitare et banjo, il nous a fait voyager à travers sa musique, il a illuminé nos cœurs. Bon vivant et humaniste, il a su conquérir tous ceux qui l'ont côtoyé, par sa gentillesse et son sourire. Il était un guide, un ami, un frère et sa perte est un vide immense, qui nous laisse sans mot. Adieu Alex, nous te remercions pour ces moments. Les rires et les chants, les voyages et les émotions. Tu vas nous manquer, mais ta mémoire perdurera et ta passion pour la vie inspirera toujours. Kenavo Alex. ▲

## Adieu Jacques Libretti

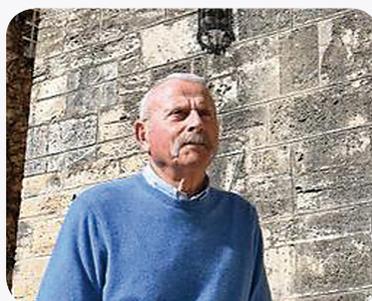
Triste nouvelle en ce début d'année ! Notre Camarade et Ami Jacques LIBRETTI, adhérent ANAS depuis plus de 60 années vient de nous quitter.

Il était le doyen des Maires de l'Hérault.

Il avait été honoré lors de l'AGD ANAS 34 à MEZE en 2019. Ses Obsèques ont eu lieu vendredi 6 janvier 2023 à Margon (34), village où Jacques avait entamé son cinquième mandat de Maire.

Un hommage républicain devant la Mairie suivi d'une cérémonie religieuse à l'église s'est tenu en présence de très nombreux Maires, Conseillers Départementaux et Régionaux, Sénateurs et Députés de l'Hérault.

Une délégation de l'ANAS 34 était présente pour ce dernier adieu. ▲





# PLUS DE 120 000 OFFRES LOISIRS DISPONIBLES

Profitez de ces offres grâce à votre CSE !



RDV SUR  
APP.REDUCCE.FR

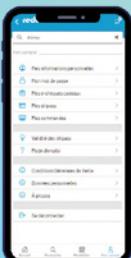
OU

SCANNEZ LE QR CODE  
&  
INSCRIVEZ-VOUS  
GRATUITEMENT  
AVEC VOTRE  
CODE SOCIÉTÉ :



code communiqué par votre  
section départementale ANAS  
contact@anas.asso.fr

Jusqu'à  
60% de  
remise



- 📍 Des offres géolocalisées
- 📄 E-billets délivrés instantanément
- 👤 Une interface intuitive
- 😊 Une expérience client optimale

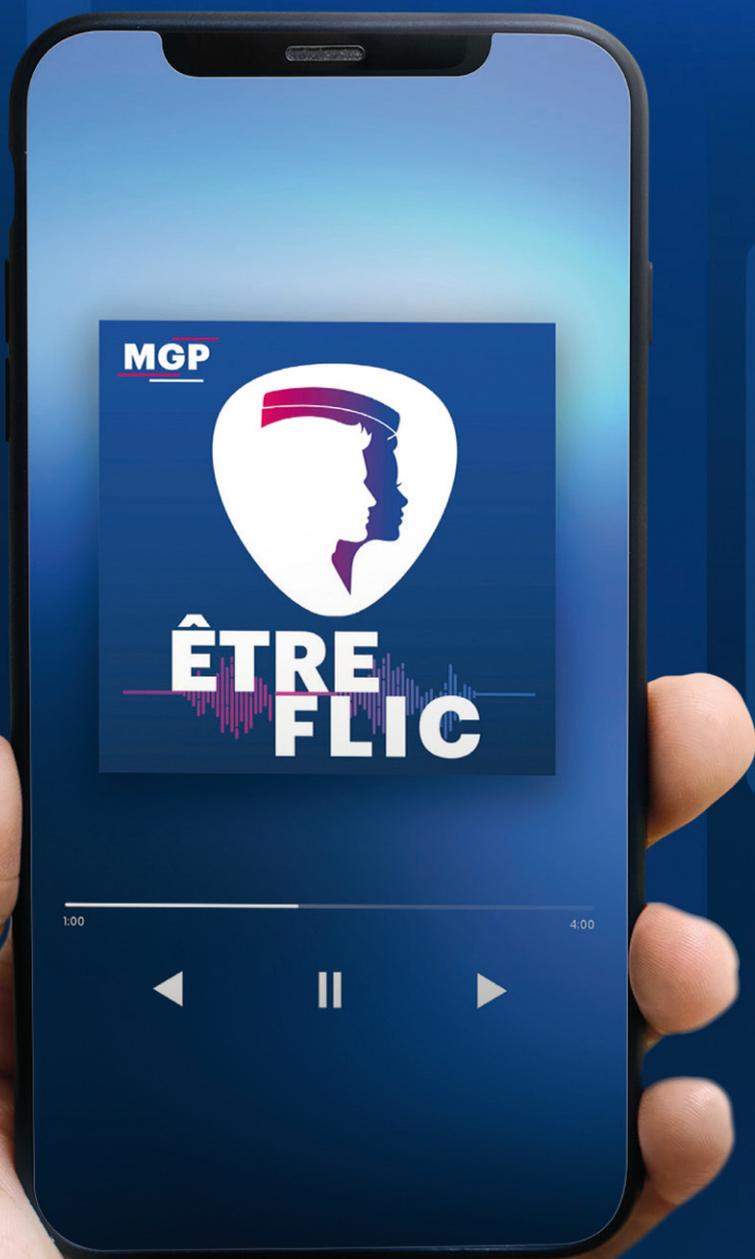


# MGP

LA MUTUELLE DES FORCES DE SÉCURITÉ



DÉJÀ PLUS  
DE 20 000  
ÉCOUTES !



La MGP présente :

## ÊTRE FLIC

“ Le podcast d'un  
policier à la rencontre  
d'autres policiers ”



Scannez le QRcode pour écouter  
les premiers épisodes sur  
la plateforme de votre choix.

